Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE *PALERMO*

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O. RADIOLOGIA INTERVENTISTICA DEL P.O. CIVICO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. MARIO GIUSEPPE VALLONE

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Mario Giuseppe Vallone

Luogo e data di nascita Alcamo (TP) 16/02/1966

Iscrizione all'albo

Anzianità di servizio

Specializzazione nella disciplina o equipollente

in altre discipline

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f) ☐ SI ☐ NO

Attestato Formazione Manageriale ☐ SI I ☐ NO

Curriculum ☐ SI ☐ NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO

☒ AMMESSO

☐ NON AMMESSO

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10

2. punti 4,80

3. punti 10

La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 24,80 /30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. punti 3

2. punti 2

3. punti 4

4. punti 3

5. punti 4

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica"
punti 16 /20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato esprime un'ottima preparazione sia sotto il profilo tecnico-professionale che sotto quello organizzativo-gestionale. Manifesta inoltre rilevanti attitudini manageriali compatibili con i profili espressi dal bando di concorso.

La Commissione attribuisce al colloquio punti 48/50

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti 40,80
Valutazione colloquio totale punti 48
Totale punti 88,80/100

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 88,80/100

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ☐

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

Il Presidente della Commissione

I Componenti