ALLEGATO 1

001589

Civico Di Cristina Benfratelli

IPOTESI DI ACCORDO FONDI

Consuntivo anno 2020

Salario di risultato
Personale della Dirigenza PTA

PRESENTI:

Per la Parte Pubblica

Dott. Roberto Colletti – Direttore Generale

Dott. Francesco Paolo Tronca – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Luisa Curti – Direttore UOC Risorse Umane

Dott. Fabio Marussich – dirigente amministrativo

Parte la Parte Sindacale

UIL FPL ANV

Civico Di Cristina Benfratelli

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 06.05.2010 per l'area della Dirigenza SPTA, con particolare riguardo agli artt. 8 (fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa), 9 (fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) e 10 (fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale);

rilevato che in data 17/12/2020 è stato siglato il nuovo CCNL per il personale della Dirigenza del ruolo professionale, tecnico e amministrativo che, agli art. 90 e 91, regola le modalità di costituzione dei Fondi contrattuali per i dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, modificando le previsioni di cui agli artt. 8,9 e 10 della Dirigenza dell'area III, del CCNL 6/5/2020 fino ad allora vigenti;

Dato atto che, sulla base delle indicazioni contrattuali, sono stati determinati i Fondi contrattuali anno 2020 come da Delibera n. 800 del 21/06/2021, con la quale sono stati definiti i Fondi Contrattuali definitivi per l'anno 2020 e preventivi per il 2021 per il personale della Dirigenza PTA (Allegato A);

ritenuto, altresì, di dover prendere atto che sulla base delle indicazioni contrattuali, relativamente agli anni 2018 e 2019 si è proceduto ai seguenti incrementi dei Fondi Contrattuali Art. 8 e Art. 9 (Allegato C), per i quali erano stati effettuati, su indicazioni regionali, i dovuti accantonamenti in Bilancio in ottemperanza ai contenuti di cui agli artt. sottostanti:

ART. 90 – Fondo retribuzione di posizione:

"a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015";

ART. 91 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

"a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00"

Richiamato l'art. 1 del D.L. 18/2020 convertito con legge n. 27 del 24/04/2020 come modificato dall'art. 2 del D.L. 34, convertito con legge n. 77 del 17 luglio 2020;

Richiamato il DA N. 469 del 29 Maggio 2020 con il quale l'Assessorato alla Salute assegna alle Aziende del SSR una quota parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19 previsto dalla Tabella A del d.l. 34/2020, e che la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 335.031,00 (comprensivo di Oneri sociali e Irap), da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%);

Richiamato il DA N. 1405/2020 con il quale l'Assessorato alla Salute assegna alle Aziende del SSR la restante parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19 e che la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 2.207.323,50 (comprensivo di Oneri sociali e Irap), da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%);

Preso atto che, in relazione a quanto sopra, il fondo ex art. 9 del CCNL 60/05/2010 (fondo per la remunerazione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per i dirigenti del ruolo professionale, tecnico e

amministrativo) è stato conseguentemente incrementato, in modo non strutturato *una tantum* per l'esercizio 2020, di un importo costituente quota-parte inderogabilmente destinata alla Dirigenza PTA, pari a €3.247,60;

Dato atto che i Fondi di cui sopra sono stati certificati dal Collegio sindacale nella seduta del 24/09/2021, verbale n. 21;

Tutto ciò premesso, le parti concordano

di prendere atto dei fondi contrattuali anno 2020 e preventivo 2021, come da Delibera allegata (Allegato A) e del residuo calcolato alla data del 31.08.2021 (Allegato B) ;

di liquidare la produttività anno 2020 secondo il regolamento sottoscritto tra le parti in data 07/11/2012;

di liquidare, unitamente ai residui di cui all'Allegato B, le somme di cui ai sopracitati incrementi contrattuali (Allegato C), per i quali sono stati effettuati appositi accantonamenti in Bilancio;

Le parti danno atto che la presente intesa sarà sottoposta all'esame preventivo del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis del D.L. 165/2001, come modificato dal d.l. 150/2009 e che l'erogazione della Produttività è subordinata al preventivo parere del Collegio Sindacale.

Palermo, 03/11/2021

Per l'Amministrazione

Dott. Francesco Paolo Tronca – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Luisa Curti – Direttore UOC Risorse Umane

Dott. Fabio Marussich – dirigente amministrativo

Per le OOSS

Uil FPL

avv.