



Civico Di Cristina Benfratelli

001590

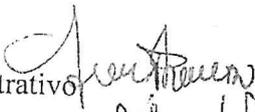
# IPOTESI DI ACCORDO FONDI

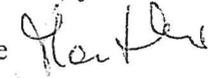
## Retribuzione di Risultato 2020

### Dirigenza Area Sanità

PRESENTI:

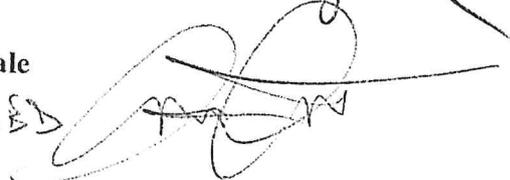
#### Per la Parte Pubblica

Dott. Francesco Paolo Tronca – Direttore Amministrativo 

Dott.ssa Maria Luisa Curti – Direttore UOC Risorse Umane 

Dott. Fabio Marussich – Dirigente amministrativo 

#### Parte la Parte Sindacale

ANARO ASSONED 



ANARO ASSONED 

DB

Civico Di Cristina Benfratelli

Richiamato il CCNL 19/12/2019 per la dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, che ha istituito una nuova modalità di costituzione e determinazione dei fondi a decorrere dall'anno 2020;

Richiamato il DA N. 469 del 29 Maggio 2020 con il quale l'Assessorato alla Salute assegna alle Aziende del SSR una quota parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19 previsto dalla Tabella A del d.l. 34/2020, e che la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 335.031,00 (comprensivo di oneri sociali e IRAP) da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%);

Richiamato il DA N. 1405/2020 con il quale l'Assessorato alla Salute assegna alle Aziende del SSR la restante parte del finanziamento destinato alla remunerazione delle particolari condizioni connesse all'emergenza COVID-19 e che la quota destinata all'ARNAS Civico ammonta a € 2.207.323,50 (comprensivo di oneri sociali e IRAP), da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%) e del Comparto (70%);

Dato atto che, in applicazione dei criteri previsti dall'accordo regionale in materia di distribuzione delle sopracitate risorse, la quota da destinare alla Dirigenza ammontano a € 571.885,34, di cui la quota destinata alla Dirigenza Area sanità ammonta a € 568.637,76;

Preso atto che, in relazione a quanto sopra, il fondo ex art. 96 del CCNL 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) è stato incrementato, in modo non strutturato *una tantum* per l'esercizio 2020, di un importo costituente quota-parte inderogabilmente destinata alla Dirigenza dell'Area della Sanità di cui sopra;

richiamata la Delibera 799 del 21 Giugno 2021 con la quale, alla luce di quanto sopra, sono stati definiti i Fondi Contrattuali definitivi per l'anno 2020 e preventivi per il 2021 per la Dirigenza Area Sanità, che si allega al presente accordo (Allegato A);

Dato atto che i Fondi di cui sopra sono stati certificati dal Collegio sindacale nella seduta del 24/09/2021, verbale n. 21;

Richiamato il DA . n 897 del 08/09/2021 con il quale l'Assessorato alla Salute assegna all'ARNAS Civico la quota di € 233.335 (comprensivo di Oneri sociali e Irap), da distribuire tra il personale della Dirigenza (30%, pari a € 52.487,12 nette) e del Comparto (70%) , da utilizzare previo confronto con le OO.SS., in sede di contrattazione integrativa aziendale, in ordine ai criteri e alle modalità di remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro effettuate dal personale dipendente, nel rispetto delle linee di indirizzo contenute nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione e le OO.SS. di categoria di cui sopra;

richiamato l'art. 95 comma 11 del CCNL 2016-2018, in base al quale la destinazione annuale delle risorse disponibili del fondo per la retribuzione di risultato tra le categorie di dirigenti destinatarie è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della presente Ipotesi di CCNL;

richiamato altresì il parere fornito a questa Amministrazione dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni ARAN, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (ALLEGATO B), secondo il quale *"l'Azienda dovrà ripartire le risorse disponibili del suddetto unico nuovo Fondo in modo tale da garantire a ciascuna delle tre categorie di dirigenti di cui al comma 2, lettera a), b) e c) quote di risorse - che verranno poi rese disponibili, sempre annualmente, per gli utilizzi di cui al comma 7 - proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dalla certificazione del 2019"*;

DB

Civico Di Cristina Benfratelli

ritenuto pertanto di liquidare la produttività anno 2020 secondo il regolamento sottoscritto tra le parti in data 07/11/2012 e nel rispetto di quanto previsto dal sopracitato art. 95;

**LE PARTI CONCORDANO**

di prendere atto dei fondi contrattuali anno 2020 e preventivo 2021, come da Delibera 799 del 21 Giugno 2021 (ALLEGATO A);

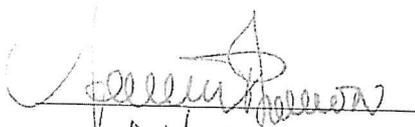
di destinare i residui dei fondi anno 2020 (ALLEGATO C) alla liquidazione come retribuzione di risultato secondo le modalità previste dal regolamento sottoscritto in data 20/11/2012 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 95 comma 11 e confermato dal parere ARAN, allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale;

Le parti danno atto, infine, che la presente intesa sarà sottoposta all'esame preventivo del Collegio Sindacale, come previsto dall'art. 40 – bis del decreto Lgs. n. 165/2001, come modificato dal decreto Lgs. n.150/2009, e che la ripartizione dei residui è subordinata al parere da parte del Collegio Sindacale.

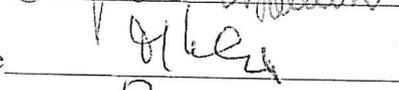
Palermo, <sup>17</sup>xx/11/2021

**Per l'Amministrazione**

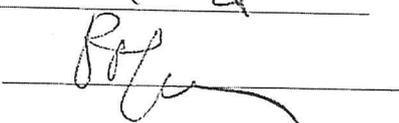
Dott. Francesco Paolo Tronca – Direttore Amministrativo



Dott.ssa Maria Luisa Curti – Direttore UOC Risorse Umane

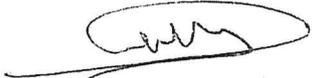


Dott. Fabio Marussich – dirigente amministrativo



**Per le OSS**

CISZ MEDICI



ANPO - ASPTI - FIALS 91 OBICI



ANPRO ASSOCIATI



ANAPD ASSOCIATI Categorie dipendenti

VIC FPL

AARDI - EMAC



**2020**

	DIRIGENZA AREA SANITA'		
	fondo 2020	speso	residuo
<i>fondo posizione</i>	12.165.783,93	9.643.471,93	2.522.312,00
incarichi		4.058.870,48	
Specificità medica (ecc)		5.584.601,45	
<i>Fondo risultato</i>	509.513,61	47.270,00	462.243,61
fondo risultato MEDICI	319.607,68	47.270,00	272.337,68
		47.270,00	
fondo risultato SANITARI	189.905,93	0,00	189.905,93
		0,00	
<i>Fondo rischio e disagio</i>	3.420.175,90	4.083.181,03	-663.005,13
fondo rischio e disagio	2.851.538,14	3.515.737,26	- 664.199,12
Indennità		2.465.742,06	
Reperibilità		768.966,90	
straordinario		281.028,30	
Fondo Covid	568.637,76	567.443,77	1.193,99
<b>totale</b>	<b>16.095.473,44</b>	<b>13.773.922,96</b>	<b>2.321.550,48</b>

Ulteriore Assegnazione da 897/2021 (no incremento Fondo)	52.487,12		52.487,12
--	-----------	--	-----------