



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001670

del 29 DIC. 2021

OGGETTO: Scorrimento graduatoria, relativa al concorso per la mobilità regionale ed interregionale per Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, il cui bando è stato pubblicato dall'ASP di Palermo, Azienda Capofila per il Bacino Sicilia Occidentale, sulla GURS Serie Speciale Concorsi n. 8 del 26/07/2019 e sulla GURI n. IV Serie Speciale Concorsi ed esami n. 79 del 04/10/2019. Immissione in servizio n.4 unità di personale.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 851/ARU del 28-12-2021

U.O.C. PROPONENTE

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021**

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2021

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaeventuno giorno Settimanale del mese di Dicembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott. Paolo Vitalone quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Premesso che :

- l'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Palermo, Azienda Capofila del Bacino Sicilia Occidentale, con deliberazione n. 320 dell' 11/07/2019 ha bandito Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, e contestuale indizione di concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 532 posti di Collaboratore Professionale Sanitario {Ctg. D): Infermiere per la copertura di posti di Collaboratore Professionale Sanitario {Ctg. D), per le Aziende Sanitarie/Ospedaliere del bacino Sicilia Occidentale;
- che l'ASP di Palermo con nota prot.n. 26270 del 13/10/2021, rubricata al ns. prot.n. 0020832 del 13/10/2021, ha trasmesso, per gli effetti delle deliberazioni n. 1055 del 30/10/2020, n. 741 del 22/06/2021, n. 921 del 05/08/2021 e n. 1176 del 30/09/2021, la graduatoria della procedura di mobilità volontaria regionale ed interregionale - Bacino Sicilia Occidentale destinata a questa ARNAS, per la copertura di **n. 60** posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere;

Preso Atto della graduatoria destinata a questa ARNAS, redatta sulla base delle opzioni espresse dai singoli candidati per ciascuna Azienda ricompresa nel Bacino Sicilia Occidentale, e preso atto, altresì, dei provvedimenti conseguenziali a carico di questa Azienda, di cui alla citata nota dell'ASP di Palermo prot.n. 26270 del 13/10/2021, si è proceduto a richiedere agli interessati collocati sino alla posizione n. 60 ed alle Aziende di appartenenza il nulla osta definitivo alla mobilità, l'indicazione della data del trasferimento definitivo e la documentazione volta a definire la procedura di mobilità;

Vista :

la nota prot. n. 0023051 del 11/11/2021 con la quale questa ARNAS chiede all'Azienda Ospedale-Università di Padova ed al C.P.S.-Infermiere Sig.ra **D'ANTONI Valentina**, per la parte di competenza, il nulla osta definitivo alla mobilità, l'indicazione della data del trasferimento definitivo e la documentazione volta a definire la procedura di mobilità;

- la nota prot.n. 0074951 del 19/11/2021 con cui l'Azienda Ospedale-Università di Padova ha espresso parere favorevole alla mobilità di che trattasi a decorrere dal **01/01/2022**;
- la PEC del 16/12/2021 con cui si dava conferma della data dell'01/01/2022 per il trasferimento tramite mobilità volontaria della Sig.ra D'ANTONI Valentina;
- la documentazione amministrativa e contabile pervenuta riguardante la Sig.ra **D'ANTONI Valentina**, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, dalla quale risulta:
 - l'inquadramento nella categoria "D" posizione economica "D0";
 - il trattamento economico percepito;
 - lo stato di servizio del dipendente;
 - idoneità alla mansione;
 - procedimenti disciplinari;
 - assenze e malattie;
- la dichiarazione prot. n. 0024073 del 25/11/2021 con la quale la Sig.ra **D'ANTONI Valentina** dichiara di non aver riportato condanne penali, di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa e di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimenti penali;

Vista :

- la nota prot. n. 0023039 del 11/11/2021 con la quale questa Azienda chiede all'AUSL Toscana Nord Ovest ed al C.P.S.-Infermiere Sig. **VITALE LUCIANO**, per la parte di competenza, il nulla osta definitivo alla mobilità, l'indicazione della data del trasferimento definitivo e la documentazione volta a definire la procedura di mobilità;
- la nota prot.n. 24204 del 29/11/2021 con cui l'interessato accetta la mobilità in entrata presso questa ARNAS avendo richiesto alla propria Azienda nulla osta definitivo;
- L'E-mail del 03/12/2021 che preannunciava il nulla osta al trasferimento del CPS Infermiere Vitale Luciano a **decorrere dal 1° Gennaio 2022**, come proposto;
- l'E-mail dell'06/12/2021 con cui si dava conferma della decorrenza della mobilità volontaria del Sig. Vitale Luciano e si informava che questa ARNAS rimaneva in attesa della documentazione richiesta al fine di definire la procedura;
- la nota prot.n. 2021/0714948/GEN/000DRISUMPOPERS del 14 dicembre 2021 con cui l'AUSL TOSCANA NORD OVEST ha espresso parere favorevole alla mobilità di che trattasi comunicando che con determinazione dirigenziale Azienda USL Toscana Nord Ovest n. 4354 del 13/12/2021, è stato

concesso il nulla-osta al trasferimento a decorrere dal 1° Gennaio 2022, (ultimo giorno lavorativo il 31/12/2021), in applicazione del disposto dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 52 del CCNL Personale del Comparto Sanità 21/05/2018;

- la documentazione amministrativa e contabile pervenuta riguardante il dipendente Sig. **VITALE LUCIANO** Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, dalla quale risulta:
 - l'inquadramento nella categoria 'D' posizione economica "D3";
 - il trattamento economico percepito;
 - lo stato di servizio del dipendente;
 - idoneità alla mansione;
 - procedimenti disciplinari;
 - assenze e malattie;
- la dichiarazione prot. n. 0024204 del 29/11/2021 con la quale il Sig. **VITALE LUCIANO** dichiara di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a suo carico;

Vista :

- la nota prot. n. 0023032 e 0023034 del 11/11/2021 con la quale questa Azienda chiede all' ASST _ Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Franciacorta Chiari (BS) ed al C.P.S.-Infermiere Sig. **STAGNO Lorenzo**, per la parte di competenza, il nulla osta definitivo alla mobilità, l'indicazione della data del trasferimento definitivo e la documentazione volta a definire la procedura di mobilità;
- la nota prot.n. 0023617 del 18/11/2021 con cui l'interessato comunica di accettare la mobilità in entrata presso questa ARNAS;
- la nota rubricata al Ns. prot.n. 23777 del 22/11/2021 con cui l'ASST _ Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Franciacorta Chiari (BS) ha concesso il nulla osta alla mobilità volontaria del dipendente interessato e propone quale data di decorrenza della mobilità il giorno **17.01.2022** (ultimo giorno 16.01.2022);
- la PEC del 06/12/2021 con cui si dava conferma della decorrenza della mobilità volontaria del Sig. **STAGNO Lorenzo** per la data proposta e si informava che questa ARNAS era in attesa della documentazione richiesta al fine di definire la procedura;
- la documentazione amministrativa e contabile riguardante il dipendente Sig. **STAGNO Lorenzo** Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, trasmessa in data 21/12/2021 dalla quale risulta:
 - l'inquadramento nella categoria 'D' posizione economica "D1";
 - il trattamento economico percepito;
 - lo stato di servizio del dipendente;
 - idoneità alla mansione;
 - procedimenti disciplinari;
 - assenze e malattie;
- la nota prot. n. 0023617 del 18/11/2021 con la quale il Sig. **STAGNO Lorenzo** accetta la mobilità in entrata presso questa ARNAS ed allega la dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;

Vista :

- la nota prot. n. 0023032 e 0023034 del 11/11/2021 con la quale questa Azienda chiede all' ASST _ Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Franciacorta Chiari (BS) ed al C.P.S.-Infermiere Sig. **STELLINO Tommaso**, per la parte di competenza, il nulla osta definitivo alla mobilità, l'indicazione della data del trasferimento definitivo e la documentazione volta a definire la procedura di mobilità;
- la nota prot.n. 0023464 del 17/11/2021 con cui l'interessato comunica di accettare la mobilità in entrata presso questa ARNAS;
- la nota prot.n. 27318/21 rubricato al n. prot. 0023582 del 18/11/2021 con cui l'ASST _ Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Franciacorta Chiari (BS) ha concesso il nulla osta alla mobilità volontaria del dipendente interessato e propone quale data di decorrenza della mobilità il giorno **17.01.2022** (ultimo giorno 16.01.2022);
- la PEC del 06/12/2021 con cui si dava conferma della decorrenza della mobilità volontaria del Sig. **STELLINO Tommaso**, per la data proposta e si informava che questa ARNAS era in attesa della documentazione richiesta al fine di definire la procedura;
- la documentazione amministrativa e contabile riguardante il dipendente Sig. **STELLINO Tommaso**, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, pervenuta in data 21/12/2021 dalla quale risulta:
 - l'inquadramento nella categoria 'D' posizione economica "D1";
 - il trattamento economico percepito;

- lo stato di servizio del dipendente;
 - idoneità alla mansione;
 - procedimenti disciplinari;
 - assenze e malattie;
- la nota prot. n. 0023464 del 17/11/2021 con la quale il Sig. **STELLINO Tommaso**, accetta la mobilità in entrata presso questa ARNAS ed invia con PEC del 22/11/2021 la dichiarazione di non avere mai avuto procedimenti penali definitivi e in corso;

Ritenuto di autorizzare la mobilità volontaria in entrata presso questa ARNAS dei sottoindicati CC.PP.SS.-Infermieri, a seguito della utilizzazione della graduatoria redatta dall'ASP di Palermo, Azienda Capofila del Bacino Sicilia Occidentale, destinata a questa ARNAS sulla base delle opzioni espresse dai singoli candidati per ciascuna Azienda ricompresa nel Bacino Sicilia Occidentale, giuste deliberazioni ASP PA n. 1055 del 30/10/2020, n. 741 del 22/06/2021, n. 921 del 05/08/2021 e n. 1176 del 30/09/2021 :

n. posiz.	Nome	Data nascita	Azienda	nulla osta in entrata
52	D'ANTONI VALENTINA	07/06/1989	AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITÀ DI PADOVA	01/01/2022
24	VITALE LUCIANO	23/02/1973	AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST	01/01/2022
36	TOMMASO STELLINO	13/06/1980	ASST _ AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DELLA FRANCIACORTA Chiari (BS)	17/01/2022
43	STAGNO LORENZO	17/10/1986	ASST _ AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DELLA FRANCIACORTA Chiari (BS)	17/01/2022

Ritenuto di dare atto che si procederà a stipulare con i CC.PP.SS.-Infermieri contratto individuale di lavoro in cui verranno fissati le condizioni, modalità, termini;

Ritenuto di dare atto che la spesa del presente provvedimento ammonta per l'immissione in servizio dei vincitori della mobilità volontaria, oggetto della presente deliberazione, a complessivi €. 105.027,96 = per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesima da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad €. 25.501,56 sul conto 5.05.02.02.0501 quale CPDEL, €. 3.061,56 quali INADEL sul conto 5.05.02.02.0502, ed €. 9.107,66= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. **2022**;

Ritenuto di dare atto che la succitata procedura di mobilità è stata avviata per far fronte alle esigenze organizzative funzionali dell'Azienda, al fine di mantenere i LEA e di assicurare le esigenze assistenziali dell'utenza, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali presenti nella nuova pianta organica e nel rispetto del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, rideterminato ed aggiornato;

Ritenuto di dare atto che la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica;

Dare Atto che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Autorizzare** la mobilità volontaria in entrata presso questa ARNAS dei sottoindicati CC.PP.SS.-Infermieri, a seguito della utilizzazione della graduatoria redatta dall'ASP di Palermo, Azienda Capofila del Bacino Sicilia Occidentale, destinata a questa ARNAS sulla base delle opzioni espresse dai singoli candidati per ciascuna Azienda ricompresa nel Bacino Sicilia Occidentale, giuste deliberazioni ASP PA n. 1055 del 30/10/2020, n. 741 del 22/06/2021, n. 921 del 05/08/2021 e n. 1176 del 30/09/2021 :

n. posiz.	Nome	Data nascita	C.P.S.-Infermiere	Azienda	nulla osta in entrata
52	D'ANTONI VALENTINA	07/06/1989	D0	AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITÀ DI PADOVA	01/01/2022
24	VITALE LUCIANO	23/02/1973	D3	AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST	01/01/2022
36	TOMMASO STELLINO	13/06/1980	D1	ASST _ AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DELLA FRANCIACORTA Chiari (BS)	17/01/2022
43	STAGNO LORENZO	17/10/1986	D1	ASST _ AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DELLA FRANCIACORTA Chiari (BS)	17/01/2022

2. **Dare Atto** che si procederà a stipulare con i CC.PP.SS.-Infermieri contratto individuale di lavoro che riporta le condizioni, modalità e termini del rapporto di lavoro;
3. **Dare Atto** che la spesa del presente provvedimento ammonta per l'immissione in servizio dei vincitori della mobilità volontaria, oggetto della presente deliberazione, a complessivi €. 105.027,96 = per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesima da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad €. 25.501,56 sul conto 5.05.02.02.0501 quale CPDEL, €. 3.061,56 quali INADEL sul conto 5.05.02.02.0502, ed €. 9.107,66= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. 2022;
4. **Dare Atto** che la succitata procedura di mobilità è stata avviata per far fronte alle esigenze organizzative funzionali dell'Azienda, al fine di mantenere i LEA e di assicurare le esigenze assistenziali dell'utenza, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella nuova pianta organica e nel rispetto del Piano triennale del fabbisogno del personale determinato ed aggiornato al 2023;
5. **Dare Atto** che la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica;
6. **Dare Atto** che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;
7. **Curerà** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
8. **Notificare** il presente provvedimento alle Aziende di provenienza dei CC.PP.SS.-Infermieri di cui al presente provvedimento ed agli stessi interessati.

Il Direttore della U.O.C.
Dott.ssa Maria Luisa Curti

30 Dic
2021

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere _____ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

Paola Vitali

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 01 GEN. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- ☐ Non sono pervenute opposizioni
- ☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

- =
- ☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA 11 GEN. 2022

- ☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- ☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni