PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 09-01-2022 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 03/ARO **del** 04 GEN. 2022

OGGETTO:	***DIPENDENTE LUCCHESE GIUSEPPA, matr. 5169 – RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.***

U.O.C. _____

Proposta n._____ del_____

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2022

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2022

(euro)_____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda BUDGET allegata
datata_____

Il Responsabile del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C. _____

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventidue il giorno QUATTRO del mese di GENNAIO, nella sede della U.O.C. _____ dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 , assistito da MONDELLO C., quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019 , esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Premesso che, con atto deliberativo n.. 44/2020 è stato rinnovato, a decorrere dal 01/02/2020, il precedente rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale, della Sig.ra Lucchese Giuseppa, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, matr. 5169, in servizio presso l'U.O.C. NPI del P.O. Di Cristina, secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro: n.28 ore di lavoro settimanali, pari all' 77,78% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al giovedì, per n. 7 ore di lavoro giornaliere dalle ore 7.00 alle ore 14.00, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;

Preso atto che a tutt'oggi la sopra indicata dipendente ha mantenuto ininterrottamente tale tipologia di rapporto di lavoro;

Vista l'istanza, (All. A), con la quale la dipendente Lucchese Maria chiede il rinnovo, a decorrere dal 01/02/2022, per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, del suddetto rapporto di lavoro Part-Time Verticale;

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dalla dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale è stato concordato con il Direttore della UO;

Ritenuto di accogliere l'istanza della Sig.ra Lucchese Giuseppa, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. NPI del P.O. Di Cristina, rinnovando per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal 01/02/2022, il precedente rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: n. 28 ore di lavoro settimanali, pari all'77,78% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al giovedì, per n. 7 ore di lavoro giornaliere dalle ore 7.00 alle ore 14.00, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;

Considerato che, per effetto dell'art. 62 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza della Sig.ra Lucchese Giuseppa, matr. 5169, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg. D, in servizio presso l'U.O.C. NPI del P.O. Di Cristina;

Rinnovare, a decorrere dallo 01/02/2022, per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, la tipologia di Part-Time Verticale della citata dipendente articolando l'attività lavorativa in n.28 ore di lavoro settimanali, pari all' 77,78% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al giovedì, per n. 7 ore di lavoro giornaliere dalle ore 7.00 alle ore 14.00, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;

CORRISPONDERE alla Sig.ra Lucchese Giuseppa, a decorrere dal 01/02/2022, il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time Verticale all' 77,78%, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa, del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale, nonché del lavoro straordinario e dei turni di pronta disponibilità, nei limiti previsti dalla normativa vigente e/o dal Regolamento Aziendale;

Prendere atto che la modifica di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25% della dotazione organica aziendale del personale infermieristico in cui rientra lo stesso profilo professionale della richiedente;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Direttore dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti

.....

Il Segretario Verbalizzante

.....