Civico Di Cristina Benfratelli

# AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE *PALERMO*

## CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE U.O.C. RADIOLOGIA PEDIATRICA DEL P.O. G. DI CRISTINA

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. GIUSEPPE PERITORE**

* * * *

*DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO*

Nome e cognome Giuseppe Peritore

Luogo e data di nascita Licata (AG) 14/09/1979

Iscrizione all'albo AG n. 3933

Anzianità di servizio . dal 2009

Specializzazione nella disciplina o equipollente nella disciplina Dicembre 2008

in altre discipline

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f) ⇨ SI ⇨ NO

Attestato Formazione Manageriale ⇨ SI I ⇨ NO

Curriculum ⇨ SI ⇨ NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO

⇨ AMMESSO

⇨ NON AMMESSO

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione - Ospedale Civico - Di Cristina - Benfratelli - Palermo - AREA RISORSE UMANE

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
*(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)*

1. punti 10 _____

2. punti 0,60 _____

3. punti 6 _____

_____

_____

_____

_____

_____

**La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 16,60 /30**

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
**massimo punti 20 -** ( soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi )

1. punti 2 _____

2. punti 2 _____

3. punti 2 _____

4.___punti____2_____

5.____punti 2_____

_____

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione - Ospedale Civico - Di Cristina - Benfratelli - Palermo
AREA RISORSE UMANE

**La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica**
**punti 10 /20**

## VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

( chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

ottima chiarezza espositiva con risposte puntuali e linguaggio appropriato. interazioni clinico-radiologiche soddisfacenti dimostrate e scale di screening riportate. Buona esposizione orale

**La Commissione attribuisce al colloquio** **punti** 50/50

Valutazione complessiva

**Valutazione curriculum totale punti** 26,60/50
Valutazione colloquio totale punti 50/50
Totale punti 76,6/100

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione - Ospedale Civico - Di Cristina - Benfratelli - Palermo - AREA RISORSE UMANE

**La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti** 76,6/100

**La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'** ⇨

**LA COMMISSIONE**

Il Direttore Sanitario

Il Presidente della Commissione

I Componenti

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione - Ospedale Civico - Di Cristina - Benfratelli - Palermo
AREA RISORSE UMANE