



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 000015

del 13 GEN. 2022

**OGGETTO:** Comando presso l'ASP di Messina, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. del 20/09/2001, del Sig. DI PATTI Carlo, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere ctg. "D". Decorrenza dell'Istituto del comando.

<p style="text-align: center;"><b>U.O.C. RISORSE UMANE</b></p> <p>Proposta n. <u>19/ASB</u> del <u>10 GEN. 2022</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Responsabile del Procedimento Grazia Lo Nobile</p> <p>Il Dirigente UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p style="text-align: center;"><b>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO</b> <b>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO</b> <b>Esercizio 2022</b></p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p style="text-align: center;">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
--	---

L'anno duemilaventidue giorno quindici del mese di gennaio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Roberto Paolo Vitalone quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata/

10 GEN. 2022

## **Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

### **Premesso** che :

- con nota prot.n. 0141627/21 del 15/11/2021 assunta al Prot.gen. n. 0023262 del 16/11/2021, l'ASP di Messina ha chiesto il nulla osta alla concessione del comando, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. del 20/09/2001, del C.P.S. - Infermiere Sig. **DI PATTI Carlo**, nato a Messina il 19/01/1983;
- con nota prot.n. 0026493 del 29/12/2021 questa ARNAS ha comunicato la concessione del nulla osta al comando in uscita del Sig. **DI PATTI Carlo**, dipendente di questa ARNAS a tempo indeterminato con il profilo di C.P.S. Infermiere ctg. D, per un periodo di **anni uno con decorrenza dal 01/02/2022**;
- con E-Mail del 05/01/2022 l'ASP di Messina ha confermato, in ordine al comando del dipendente Sig. **Di Patti Carlo**, la decorrenza dall' 01/02/2022 per anni uno, e ha comunicato che provvederà direttamente al pagamento degli oneri del comando compresi gli emolumenti dovuti al dipendente;

**Visto** l'art. 20 comma 1 del CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità, stipulato il 7 aprile 1999, che recita *"Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente."*

**Visto** l'art. 20 comma 2 del medesimo CCNL che recita *"Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza."*;

**Ritenuto** di disporre la posizione di comando del C.P.S. - Infermiere, Sig. **DI PATTI Carlo**, nato a Messina il 19/01/1983, presso l'Azienda Sanitaria Provincia di Messina, ai sensi dell'art. 20 del 20/09/2001, per il periodo di un anno, dall' **01/02/2022** e fino al **31/01/2023**;

**Ritenuto** di dare atto che tale comando potrebbe risolversi anticipatamente con un preavviso di almeno quindici giorni qualora si verificasse una mancanza di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, oppure a seguito di diverse valutazioni organizzative di questa Amministrazione;

**Ritenuto** di dare atto che l'ASP di Messina provvederà al pagamento diretto degli emolumenti all'interessato e degli oneri relativi all'Istituto;

**Ritenuto** di dare atto che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;

**Ritenuto di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

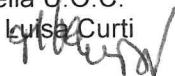
### **PROPONE**

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Disporre**, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. del 20/09/2001, la posizione di comando del C.P.S. - Infermiere, Sig. **DI PATTI Carlo**, nato a Messina il 19/01/1983, presso l'Azienda Sanitaria Provincia di Messina, per il periodo di un anno, dall' **01/02/2022** e fino al **31/01/2023**;
2. **Dare Atto** che l'ASP di Messina provvederà al pagamento diretto degli emolumenti al comandato e degli oneri relativi all'Istituto, così come manifestato dalla medesima ASP;
3. **Dare Atto** che il comando potrebbe risolversi anticipatamente con un preavviso di almeno quindici giorni qualora si verificasse una mancanza di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, oppure a seguito di diverse valutazioni organizzative di questa Amministrazione;

4. **Dare Atto** che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C Risorse Umane;
5. **Curera'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane;
6. **Notificare** il presente provvedimento all' ASP di Messina , oltre che all'interessato.
7. **Dare Atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.
8. **MUNIRE** il presente atto di clausola di **immediata** esecutività per l'approssimarsi della data del trasferimento ed al fine di trasmettere il presente provvedimento all'altra Azienda interessata.

Il Direttore della U.O.C.  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



11 Gen  
2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Francesco Paolo Tronca

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Requizez

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**

Paolo Vital

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 16 GEN. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

---

**Estremi riscontro tutorio**

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---