



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000055

del 19 GEN. 2022

OGGETTO: Sospensione cautelare dal servizio – dipendente matricola n° 2991

U.O.C. RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
<p>Proposta n. <u>36/ARU</u> del <u>17 GEN 2022</u></p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Dirigente Amministrativo Trattamento Economico del personale Dott.ssa Gennaro Maria Grazia</p> <p>Il Dirigente UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C.</p>

L'anno duemilaventidue giorno dicionove del mese di Gennaio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da dott. Paolo Vitali quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

17-01/2022

**ATTESO** che da notizie di stampa pubblicate in testate giornalistiche di risonanza nazionale (TV e Stampa) nonché attraverso i canali *internet*, in data 15.01.2022, questa Amministrazione è venuta a conoscenza dell'arresto del CPS Infermiere matricola n. 2991, in servizio presso questa Azienda, coinvolta nel "*giro delle false vaccinazioni*" presso la Fiera del Mediterraneo;

**VISTA** la nota trasmessa a mezzo pec dalla Procura della Repubblica – Tribunale di Palermo - con la quale si rende noto a questa Azienda che in relazione al procedimento penale n°14194/21 l'infermiere in questione, dipendente di questa Azienda è stata, in data 15.01.2022 sottoposta alla misura cautelare degli arresti domiciliari per le ipotesi di reato meglio precisate nella citata comunicazione, agli atti della competente UOC Risorse Umane, non allegata alla presente per ragioni di privacy.

**VISTO** il comma 1 dell'art. 68, del C.C.N.L. del Comparto sottoscritto il 21/05/2018, rubricato "sospensione cautelare in caso di procedimento penale, che testualmente recita: "*Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà*";

**RITENUTO**, di , dover sospendere la dipendente matr. n. 2991, in servizio presso questa Azienda;

**PRECISATO** che al dipendente sospeso dal servizio sono corrisposti, ai sensi del comma 7 del succitato art. 68, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

**VISTA** la normativa in materia richiamata dagli artt. 68 e 69 del CCNL 2016-2018;

**RITENUTO** di dover disporre, a far data dal **15.01.2022** la sospensione dal servizio della dipendente "*.....(omissis)*", , **matric. 2991**, C.P.S.- Infermiere ctg. D, corrispondendole da tale data e per tutta la durata della misura cautelare, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti così come previsto dall'art. 68, comma 7 del CCNL del 21/05/2018, salvo diverse e successive determinazioni conseguenti all'apertura del procedimento disciplinare nei confronti dell'interessata;

**RITENUTO** di procedere al recupero delle eventuali somme già pagate alla dipendente riferibili al periodo in cui la stessa è stata tratta in arresto (15.01.2022);

**RITENUTO** di darne comunicazione all'U.O.S. Trattamento Economico del Personale, all'U.O. Affari Legali ed all'Ufficio procedimenti disciplinari del Comparto per i provvedimenti consequenziali volti all'eventuale apertura del procedimento disciplinare nei confronti della dipendente;

**RITENUTO** di munire il presente provvedimento di clausola di esecutività immediata;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

## **PROPONE di**

**Procedere** alla sospensione cautelare dal servizio di cui al comma 1 dell'art. 68 del C.C.N.L. del Comparto sottoscritto il 21/05/2018, rubricato (sospensione cautelare in caso di procedimento penale) ed ai sensi della normativa di riferimento, a decorrere dal **15/01/2022**, della dipendente "*.....(omissis)*", **matric. 2991**, C.P.S.- Infermiere ctg. D, in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda Ospedaliera.

**Dare Atto** che alla dipendente matric. n.°2991 sospesa dal servizio sono corrisposti a decorrere dal 15.01.2022, ai sensi del comma 7 del succitato art. 68, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, salvo diverse e successive determinazioni conseguenti all'apertura del procedimento disciplinare nei confronti della dipendente.

**Procedere** al recupero di eventuali somme già pagate alla dipendente matric. n. 2991 dalla data del 15.01.2022.

**Trasmettere** copia della presente deliberazione al Trattamento Economico del Personale, all'U.O. Affari Legali ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari per i provvedimenti consequenziali volti all'eventuale apertura del procedimento disciplinare nei confronti della dipendente in questione;

**Munire** il presente provvedimento della clausola di **immediata esecutività**, considerata l'imminente decorrenza del comando ( L.R. n. 30/1993 art. 53 comma 7).

**Curera'** l'esecuzione del presente atto l'U.O.C. Risorse Umane -

Il Direttore dell' U.O.C.  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



17/9/2022

Sul presente atto viene espresso

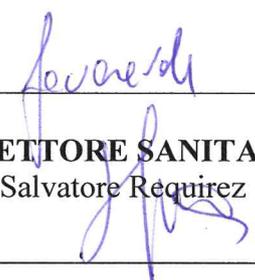
parere favorevole dal

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
dott. Francesco Paolo Tronca



**IL DIRETTORE SANITARIO**  
dott. Salvatore Requiezz



**IL DIRETTORE GENERALE**

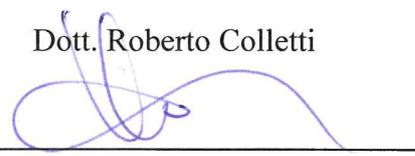
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

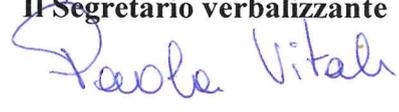
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti



**Il Segretario verbalizzante**



## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 23 GEN 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

---

## Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---