



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000131

del 01 FEB. 2022

OGGETTO: Adozione Piano Formativo Aziendale 2022

U.O.C. PROPONENTE

STAFF

Proposta n. 6 del 25.01.2021

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del
Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. Giocchino Clesi)

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Francesco Paolo Tronca)

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2022

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventidue il giorno uno del mese di Febbraio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Gottardo Paolo V. V. V., quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

25 GEN. 2022

PREMESSO che gli art. 16 , 16 bis ,16 ter, 16 quater, 16 quinquies, e 16 sexties del Dlgs n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i.(L.8/11/2012 n. 189) hanno dettato le modalità relative al sistema dei crediti formativi, rendendo obbligatoria la formazione continua per gli operatori sanitari;

CONSIDERATO che la Regione Siciliana, con il D.A. n.1465 del 28/05/2010, ha recepito e di conseguenza adottato i contenuti degli Accordi Stato Regioni dell'1/8/2007 e 5/11/2009, che hanno previsto il riordino del sistema ECM e delle procedure relative all'accreditamento dei Provider ECM;

CONSIDERATO che, successivamente alla Conferenza Stato Regioni del 19/04/2012, l'Assessorato alla Salute della Regione Siciliana, con il D.A. n. 2471/2013, ha recepito l'art. 1 dell' Accordo Stato Regioni del 19/04/2012 ed ha adottato, allegandolo al suddetto D.A., il "Manuale di accreditamento dei provider ECM della Regione Siciliana";

CONSIDERATO che l'ARNAS Civico, in seguito alla presentazione agli organi competenti dell'istanza di accreditamento, ha ottenuto in data 14/7/2011 da parte dell'AGE.NA.S. - Commissione Nazionale per la Formazione Continua, la posizione di Provider ECM, con numero di iscrizione all'Albo Nazionale n° 2188;

DATO ATTO che l'Assessorato Regione Siciliana, con D.D.G. n. 1380 del 12/07/2012, ha accreditato l'ARNAS Civico, Di Cristina e Benfratelli di Palermo, n.q. di Provider regionale del programma di Educazione Continua in Medicina (ECM), con il numero di iscrizione 16 dell'Albo Regionale;

CONSIDERATO che l'Accordo Stato Regioni del 2 febbraio 2017, all'art. 65 (Pianificazione dell'offerta formativa), ha ribadito l'obbligo da parte dei Provider nazionali e regionali di trasmettere un piano formativo annuale degli eventi che intende accreditare al proprio ente accreditante entro il 28 febbraio dello stesso anno, secondo quanto stabilito dal "Manuale di Accreditamento dei Provider ECM della Regione Siciliana", e che questo adempimento è stato soddisfatto sulla base della pianificazione concordata con la Direzione Strategica Aziendale;

DATO ATTO che, giusta normativa precedentemente citata, è necessario procedere alla stesura di un Piano Formativo Annuale, come requisito necessario dell'offerta formativa del Provider, da trasmettere all'Ente accreditante;

CONSIDERATO che, preliminarmente alla stesura del Piano Formativo, si è proceduto alla raccolta dei bisogni formativi aziendali tramite una scheda predisposta nella sezione "Moduli" di "Google Drive", inviata tramite mail aziendale a tutti gli operatori sanitari dell'ARNAS Civico il 25 agosto 2021, e che la raccolta dei dati relativi ai bisogni formativi è durata fino al 30 settembre 2021;

DATO ATTO che, a partire dall'analisi dei bisogni formativi pervenuti e dall'analisi dei questionari di gradimento dei corsi del 2021, è stato richiesto ai Direttori delle Unità Operative aziendali, ai Referenti per la Formazione ed ai Coordinatori delle Professioni Sanitarie di elaborare delle proposte di progetti formativi coerenti con i bisogni formativi rilevati, e che la suddetta raccolta di proposte formative è durata fino al 21 dicembre 2021;

DATO ATTO che la stesura del Piano Formativo Aziendale, oltre ai progetti formativi trasmessi dalle figure referenziali aziendali, ha tenuto conto anche della programmazione triennale (2021-2023) della formazione "obbligatoria", comprendente la formazione legata alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/08 e s.m.i. (inclusi gli specifici accordi Stato-Regioni) (a cura del Servizio di Prevenzione e Protezione) e la formazione per i lavoratori radioesposti ("Radioprotezione") ai sensi del D.Lgs. 101/20 (a cura dell'Esperto di Radioprotezione e del Medico Autorizzato);

CONSIDERATO che la proposta di Piano Formativo così elaborata è stata trasmessa alla Direzione Strategica ed al Comitato Scientifico Aziendale, in data 22 dicembre 2021, con nota prot. n. 20306/2021; che lo stesso Comitato Scientifico si è riunito in data 28 dicembre 2021 per discutere ed integrare la proposta del piano e, nella stessa data, ha approvato la stesura definitiva del Piano Formativo Aziendale (P.F.A.) 2022;

ATTESO che il prospetto relativo al Piano Formativo Aziendale 2022, già validato dal Comitato Scientifico Aziendale nella seduta del 28 dicembre 2021, è stato inviato all'Ufficio Relazioni Sindacali in data 31 dicembre 2021 con prot. n. 20613, e che l'11 gennaio 2022 l'Ufficio Relazioni Sindacali provvedeva a trasmettere il suddetto P.F.A. 2022 alle Organizzazioni Sindacali Aziendali, rappresentative dei vigenti C.C.N.L., via mail, per le eventuali osservazioni, e che, trascorsi 15 giorni da detta trasmissione, nessuna osservazione risulta pervenuta alla U.O.s. Formazione;

DATO ATTO che il piano formativo così elaborato comprende 68 corsi, con 235 edizioni degli stessi, per un impegno complessivo pari a 304 giornate formative, e che i corsi proposti abbracciano tutte e tre le macro-aree di obiettivi ECM previste, di sistema (36 corsi), tecnico professionali (19 corsi) e di processo (13 corsi);

CONSIDERATO che la effettiva erogazione dei corsi potrebbe essere fortemente influenzata dall'andamento della epidemia Covid-19, e quindi dalla effettiva possibilità di erogare corsi in presenza in piena sicurezza per i lavoratori;

CONSIDERATO che, in maniera prioritaria, sulla base delle disponibilità di spazi e e tempi, verrà garantita prioritariamente la erogazione dei corsi obbligatori in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro;

CONSIDERATO che i costi stimati per le attività formative previste dal piano, pari complessivamente ad euro 111.605,12, sono da intendersi come stima massima dei costi possibili, dato che i costi di accreditamento del provider e degli eventi formativi, stimati pari ad euro 14.520,00, possono diminuire in base al numero di corsi effettivamente accreditati ed erogati, e la somma di euro 94.365,12, può diminuire proporzionalmente al numero di corsi effettivamente erogati, al numero di edizioni effettivamente erogate e al numero di ore di docenza svolte effettivamente di fuori dell'orario di servizio;

DATO ATTO che, sulla base di quanto finora enunciato, la U. O. s. "Formazione e Sviluppo Risorse Umane" ha provveduto alla stesura della proposta del Piano Formativo Aziendale (PFA), relativo all'anno 2022 (Allegato A), che si allega a questa delibera e ne rappresentano parte integrante;

CONSIDERATO che, su disposizione della Direzione Strategica, potranno essere inseriti ulteriori eventi formativi ritenuti strategici, sulla base di finanziamenti finalizzati, stanziamenti ad *hoc* o attraverso una rimodulazione dei costi preventivati;

RITENUTO, quindi, necessario adottare il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2022, come da allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

PREMESSO CHE il Direttore Generale, a causa della temporanea vacanza dell'incarico di Direzione dell'U.O.C. - STAFF - con disposizione prot. n. 1885 del 02/02/2021 ha stabilito che il Direttore Amministrativo svolgerà le funzioni di coordinatore delle attività di Staff, fino a nuova e diversa determinazione;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla l. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione attualmente in vigore;

PROPONE

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, di

ADOTTARE il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2022, stilati dalla U.O.s. “Formazione e Sviluppo Risorse Umane”, così come previsto in premessa e dettagliatamente presentato nell'allegato “A” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

TRASMETTERE, a cura della U.O.s. proponente, il presente atto deliberativo ed il relativo allegato al Servizio 2 “Formazione e Comunicazione” del Dipartimento Regionale Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico (DASOE) dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana;

IL DIRIGENTE

U.O.s. Formazione e Sviluppo Risorse Umane
(Dr. Gioacchino Clesi)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Francesco Paolo Tronca)



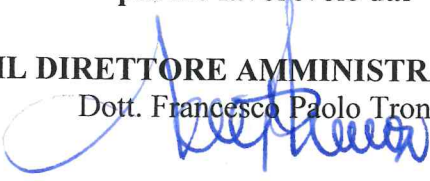
31 gen
2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

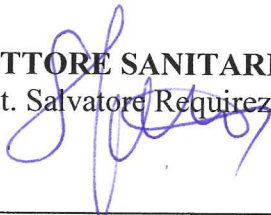
Dott. Francesco Paolo Tronca



parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Requiezz



IL DIRETTORE GENERALE

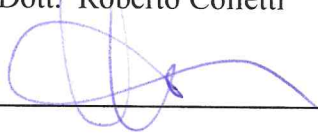
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

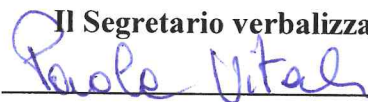
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno **06 FEB. 2022** e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA **16 FEB. 2022**

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

