

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 13 FEBBRAIO 2022 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione
- Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

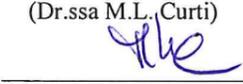


Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 34 / ARU

del 08 FEB. 2022

OGGETTO: Matr. N.7030 – Dispensa dal servizio per inidoneità	
<p align="center">U.O.C. RISORSE UMANE</p> <hr/> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p align="center">Il Dirigente del procedimento (Dr. Fabio Marussich)</p>  <p align="center">Il Direttore U.O.C. (Dr.ssa M.L. Curti)</p> 	<p align="center">U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p align="center">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p align="center">Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa M. L. Curti</p>	

L'anno duemilaventidue il giorno SETTE del mese di FEBBRAIO, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito dal Collab. Amm/vo LUZIA ODDO, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 , esecutiva, con la quale la Dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. AREA RISORSE UMANE è stata delegata, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA la nota prot. N. **25814** del **20/12/2021** con la quale di ufficio si richiedeva visita medica collegiale per il dipendente matr. 7030, considerato che la CMV di Palermo con giudizio estratto del Verbale Modello BL/S n. 23645 datato 28/04/2021 aveva giudicato il dipendente matr. 7030 "E' NON IDONEO temporaneamente in modo assoluto al servizio fino al 20/01/2022. Da rivedere al termine del periodo TNI";

VISTA la nota, assunta al protocollo generale di questa Azienda con N. **2613 del 02/02/2022**, con cui la C.M.V. trasmette il verbale di visita medica collegiale Estatto del Verbale Modello BL/S N. 24730 del 18/01/2022 con cui la Commissione Medica di Verifica di Palermo esprime per detto dipendente **matr. N.7030** il seguente Giudizio Medico - Legale:
"E' **NON IDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001)**" ;

VISTO l'Estratto del Verbale, MODELLO BL/S – N.24730 datato 18/01/2022;

RITENUTO di dovere dispensare dal servizio il dipendente **matr. N.7030** a decorrere dal **02/02/2022**, ultimo giorno lavorativo il 01/02/2022;

RITENUTO, altresì, di munire il presente atto della clausola di esecutività immediata, stante la natura del provvedimento;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti :

2. **DISPENSARE** dal servizio il predetto dipendente a decorrere dal **02/02/2022** e pertanto si consideri ultimo giorno lavorativo il 01/02/2022;
3. **DARE ATTO** della vacanza del posto con decorrenza dal **02/02/2022**;
4. **TRASMETTERE** il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti di competenza alla Segreteria della Direzione Generale ed all'Ufficio Delibere;
5. **DOTARE** il presente Atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 della L.R. n°30/93 al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle U.U.O.O.C.C. interessate

IL DIRETTORE U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante



1. **DI DARE ATTO** che il dipendente, **matr. N7030**. è stato giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, come da estratto del verbale MODELLO BL/S - N. **24730** datato **18/01/2022**:
"E' **NON IDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001)**".