



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000252

del 21 FEB. 2022

**OGGETTO:** Concessione aspettativa sindacale non retribuita al 33,33% al dipendente Sig Lo Bianco  
Ciro, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg D - matric. n. 5535  
Periodo : 15/02/2022 – 15/05/2022.

**U.O.C. PROPONENTE  
RISORSE UMANE**

---

Proposta n. 123/ARU del 21 FEB. 2022

**U.O.C. PROPONENTE**

\_\_\_\_\_

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento  
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS  
Gestione giuridica del personale  
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC  
Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

\_\_\_\_\_

**U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO  
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2022**

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2022  
(euro) \_\_\_\_\_

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

\_\_\_\_\_

Scheda BUDGET allegata

datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento \_\_\_\_\_ Il Direttore dell'U.O.C. \_\_\_\_\_

L'anno duemilaventidue giorno ventuno del mese di Febbraio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Sig. Valerio Nesto quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

21 FEB. 2022

**Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

**VISTA** la nota prot.n. 92/2022 del 11.02.2022, assunta al protocollo n. 0003615 dell'11/02/2022, con la quale il Segretario Generale – Segretaria Provinciale della FP CGIL di Palermo richiede per il dipendente di questa ARNAS, Sig. **LO BIANCO** **Ciro** – LBNCR172D03G273X, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita pari al 33,33% a far data 15 Febbraio 2022 e fino al 15 Maggio 2022, con procedura d'urgenza ex art. 21, comma 2 del CCNQ del 04/12/2017;

**DATO ATTO** che il Sig. **LO BIANCO** **Ciro**, con nota dell'08/02/2022 allegata alla succitata nota della CGIL, dichiara la propria disponibilità ad essere collocato in aspettativa sindacale non retribuita al 33,33% dal 15 Febbraio 2022 al 15 Maggio 2022, al fine di poter svolgere il proprio mandato sindacale;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art.21, comma 2, del succitato CCNQ la Segreteria Provinciale della FP CGIL di Palermo ha richiesto per motivi di urgenza – segnalata nella richiesta - l'utilizzo provvisorio in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente interessato a decorrere dal 15/02/2022 al 15/05/2022;

**RILEVATO** che il dipendente di questa Azienda il Sig. **LO BIANCO** **Ciro** – LBNCR172D03G273X, nato il 03/04/1972 a Palermo, ha “ *il requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari*”;

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettativa e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto il 04/12/2017;

**VISTO** l'art 15 del CCNQ del 04/12/2017, che prevede :

- al comma 1 : “ *I dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato.* ”;
- al comma 2 : “ *Le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno.* ”;
- al comma 3: “ *In tutti i casi di cessazione dell'aspettativa, il dirigente sindacale rientrato nell'amministrazione di appartenenza non potrà avanzare nei confronti di quest'ultima pretese relative ai rapporti intercorsi con l'associazione sindacale durante il periodo del mandato sindacale.* ”

**VISTO** l'art.21, comma 2, del CCNQ del 04/12/2017 che recita: “In attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi di urgenza - segnalati nella richiesta da parte delle associazioni sindacali rappresentative - è consentito l'utilizzo provvisorio - in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima.”

**VISTI**, in particolare, tenuto conto che le aspettative sindacali non retribuite possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali) :

- l'art. 8, comma 3 che dispone, altresì, che i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- l'art. 8, comma 4 che prescrive che la prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
  - a) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
  - b) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione.

**VISTO** l'art. 19 comma 5 del succitato CCNQ, che dispone in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, che i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale;

**VISTI**, altresì, l'art. 43 del CCNL integrativo sottoscritto in data 20.9.2001, e nonché l'art. 23 del CCNL del 19/04/2004, non disapplicati dall'ultimo CCNL 2016 - 2018;

**DARE ATTO** che il Sig. **LO BIANCO** **Ciro** percepirà per il periodo dell'aspettativa sindacale non retribuita il trattamento economico ridotto in ordine alla percentuale di part-time sindacale al 33,33% (prestazione di servizio al 66,67% pari a 24 ore settimanali, e 33,33% in aspettativa sindacale non retribuita pari a 12 ore settimanali );

**RITENUTO**, pertanto, di prendere atto della nota prot.n. 92/2022 del 11.02.2022 a firma del Segretario Generale – Segretaria Provinciale della FP CGIL di Palermo e conseguentemente :

- concedere al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, il Sig. **LO BIANCO** **Ciro** – LBNCRI72D03G273X, nato il 03/04/1972 a Palermo, l'aspettativa sindacale part-time al 33,33% (12 ore settimanali pari a gg. 2 in aspettativa sindacale senza retribuzione), ai sensi degli artt. 15 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017, con decorrenza dal **15/02/2022** al **15/05/2022**;
- di disporre l'aspettativa sindacale senza retribuzione a decorrere dal **15/02/2022** per motivi di urgenza, ricorrendo all'utilizzo provvisorio della stessa, previsto dall'art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta del Segretario Provinciale della FP CGIL;

**CONSIDERATO** che l'art. 8, comma 4, prevede che in caso di collocamento in aspettativa sindacale senza retribuzione( analogamente a quanto previsto per il distacco sindacale part-time), l'articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l'amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. **LO BIANCO** **Ciro** concorderà la nuova articolazione per l'effettuazione della prestazione lavorativa al 66,67% con il Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;

**DARE ATTO** che :

- ai sensi dell'art. 21, comma 1, del CCNQ le amministrazioni di appartenenza del personale interessato - accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 15 (aspettative sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta e ne danno comunicazione entro due giorni dall'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001;
- se entro il 31 gennaio di ogni anno i distacchi/aspettative non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento.
- Le variazioni dei distacchi/aspettative devono essere, invece, comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno;
- nei casi di revoca, trasformazione di un istituto in un altro, modifica della durata, modifica dell'articolazione temporale (da tempo pieno a part-time o viceversa) è necessario emanare un provvedimento, i cui estremi devono essere comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dei commi 3 e 4 dell'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini del rispetto dei contingenti. Tutte le informazioni devono essere comunicate tempestivamente attraverso il sito web Gedap;

**RITENUTO** di dare comunicazione dell'avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti, e di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla O.S. FP CGIL – Segreteria Provinciale;

**Ritenuto** di **conferire** esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93, in considerazione dell'approssimarsi della scadenza degli incarichi in parola;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

#### **PROPONE**

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **PRENDERE ATTO** della nota prot.n. prot.n. prot.n. 92/2022 del 11.02.2022 a firma del Segretario Generale – Segretaria Provinciale della FP CGIL di Palermo con la quale viene richiesto per il dipendente di questa ARNAS, Sig. **LO BIANCO** **Ciro** – LBNCR172D03G273X, nato a Palermo il 03/04/1972, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita, a partire dal **15/02/2022** al **15/05/2022** (12 ore settimanali pari a 2 giorni settimanali);
2. **PRENDERE ATTO** che il Sig. **LO BIANCO** **Ciro** è in possesso del “ *requisito soggettivo di Dirigente Sindacale e componente degli organismi direttivi statutari* ”;
3. **CONCEDERE** al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D di questa Azienda, Sig. **LO BIANCO** **Ciro** – LBNCR172D03G273X, nato a Palermo il 03/04/1972, l’aspettativa sindacale non retribuita part-time al **33,33% (12 ore settimanali di aspettativa sindacale non retribuita pari a giorni due settimanali e 24 ore settimanali di lavoro pari a gg. 4 )**, ai sensi degli artt. 15 – 8 – e 19 del CCNQ del 04/12/2017;
4. **DISPORRE** l’aspettativa sindacale non retribuita part-time a decorrere dal **15 febbraio 2022 al 15 maggio 2022**, per motivi di urgenza, ricorrendo all’utilizzo provvisorio della stessa, previsto dall’art. 21, comma 2, del succitato CCNQ, per espressa richiesta della O.S.;
5. **DARE ATTO** che l’istituto è da ritenersi confermato al 15/05/2022 sino a nuove diverse determinazioni da parte della O.S. FP CGIL non essendo prevista conferma ma solo procedura di revoca o di eventuale variazione;
6. **DARE ATTO** che ai sensi dell’art. 8, comma 4, l’articolazione di prestazione ridotta è definita previo accordo del dipendente con l’amministrazione in base alle tipologie indicate alla lett. a) e b) della suddetta disposizione e che, pertanto, il Sig. **LO CIRO** **Bianco** concorderà la nuova articolazione oraria per l’effettuazione della prestazione lavorativa al 66,67% con il Responsabile dell’U.O. di appartenenza, che dovrà essere comunicata al Servizio Risorse Umane;
7. **DARE ATTO** che il Sig. Sig. **LO BIANCO** **Ciro** – percepirà per il periodo dell’aspettativa sindacale non retribuita il trattamento economico ridotto in ordine alla percentuale di part-time ( 24 ore di lavoro settimanale gg. 4 pari al 66,67% e 12 ore settimanali in aspettativa sindacale non retribuita gg.2 pari al 33,33%);
6. **DARE ATTO** che l’art. 19 comma 5 del succitato CCNQ prevede in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, che : “*ai sensi e con le modalità dell’art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, i contributi figurativi accreditabili in base all’art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale*”. ( personale del comparto : art. 43 del CCNL integrativo sottoscritto in data 20.9.2001 e nonché l’art. 23 del CCNL del 19/04/2004);
7. **DARE COMUNICAZIONE** del distacco alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, *ai sensi e per gli effetti dall’art. 50 del d.lgs. 165/2001*, entro due giorni dall’avvenuta concessione, attraverso il sito web GEDAP, e comunque di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali ed alla O.S. FP CGIL – Segreteria Provinciale;
8. **CURERA’** l’esecuzione del presente provvedimento l’U.O.C. Risorse Umane.
9. **CONFERIRE** esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell’art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93.

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

21 feb  
2011

1575/2011/5

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Francesco Paolo Tronca

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Requiez

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**

## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 27 FEB 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni  
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.  
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

---

### Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---