

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 13 MARZO 2022 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 79 ARU

del 09 MAR. 2022

OGGETTO: <i>Matr. N.2495 – Dispensa dal servizio in modo assoluto ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001 e art. 2 comma 12 della legge 335/95</i>	
<p align="center">U.O.C. RISORSE UMANE</p> <hr/> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p align="center">Il Dirigente del procedimento (Dr. Fabio Marussich)</p> <hr/> <p align="center">Il Direttore U.O.C. (Dr.ssa M.L. Curti)</p> <hr/>	<p align="center">U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p align="center">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <hr/> <p align="center">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p align="right">Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p align="center">Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa M. L. Curti</p>	

L'anno duemilaventidue il giorno 08 del mese di MARZO, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito dal Collab. Amm/vo MONDELLO RUISEPPINA, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019, esecutiva, con la quale il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. ARU è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA la nota prot. N. 20265 del 23/12/2021 con la quale la dipendente Matr. N.2495 chiede di essere sottoposta a visita dalla Commissione Medica di Verifica per dispensa per inabilità fisica;

VISTA la nota prot. N. 2882 del 04/02/2022 di convocazione a visita presso detta Commissione;

VISTA la nota assunta al protocollo generale di questa Azienda N.5571 del 04/03/2022 con cui la CMV trasmette l'estratto del verbale di visita Medica di Verifica modello BL/G – N.24854 datato 21/02/2022 con cui la Commissione esprime per detta dipendente Matr. N.2495 il seguente giudizio:

- A) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001.
- B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2 comma 12 della legge 335/95.
- C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendente da causa di servizio.
- D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è ascrivibile alla tab.A 1^ categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni.

VISTO l'Estratto del Verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo modello BL/G – N.24854 datato 21/02/2022

RITENUTO, pertanto di dovere dispensare dal servizio la dipendente Matr. N.2495 a decorrere dal 04/03/2022 ultimo giorno lavorativo 03/03/2022;

RITENUTO, altresì, di munire il presente atto della clausola di esecutività immediata, stante la natura del provvedimento;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti :

1. DI DARE ATTO che la dipendente, Matr. N.2495 è stata giudicata dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, con Estratto del Verbale modello BL/G – N.24854 datato 21/02/2022:

- A) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001.
 - B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2 comma 12 della legge 335/95.
 - C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendente da causa di servizio.
 - D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è ascrivibile alla tab.A 1^ categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni.
2. DISPENSARE dal servizio la dipendente Matr. N.2495 a decorrere dal 04/03/2022 ultimo giorno lavorativo 03/03/2022;
 3. DARE ATTO della vacanza del posto con decorrenza 04/03/2022;
 4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, alla U.O.C. Controllo di Gestione, all'Ufficio Trattamento economico e per i successivi adempimenti di competenza alla Segreteria della Direzione Generale ed all'Ufficio Delibere;
 5. DOTARE il presente Atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 della L.R. n°30/93 al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle U.U.O.O.C.C. interessate
 6. DI DARE ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

IL DIRETTORE U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

