



E.I.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000345

del 14 MAR. 2022

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età- Dipendente matr. 4082 -Operatore Socio Sanitario

U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE
<hr/> <hr/>
Proposta n. <u>180/180</u> del <u>10 MAR. 2022</u>
<input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u>
Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Lucia Oddo) <u>Lucia Oddo</u>
Il Responsabile Posizione Organizzativa (Dr.ssa Maria Musso) <u>M. Musso</u>
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dr.ssa M. Luisa Curti) <u>M. Curti</u>

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022	
N° Conto economico _____	
N° Conto Patrimoniale _____	
Budget assegnato anno 2022 (euro) _____	
Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale	
STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____	
Scheda BUDGET allegata datata _____	
Il Responsabile del procedimento	Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventidue il giorno quattordici del mese di Marzo, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Attilio Paolo Vitell, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

14 MAR. 2022

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

Vista la nota prot. n.2038 del 28.01.2022 con la quale la dipendente matr. 4082 con la qualifica di Operatore Socio Sanitario, avendo maturato diritto a pensione, ha presentato istanza di essere collocata a riposo per raggiunti limiti d'età, a decorrere dal 01.07.2022;

Vista la legge 22 dicembre n.241 di conversione del DL 201 del 6 dicembre 2011 che all'art.24 comma 6 e 20 stabilisce per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva pari a 20 anni.

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell'art. 12 D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni della L. 30 luglio 2010 n.122 e s.m.i. e, pertanto, a decorrere dal 01.01.2019 il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è di anni 67;

Vista la circolare n.2 del Dipartimento della funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento del Personale dell'8.03.2012.

Visti gli atti d'ufficio dai quali risulta che la dipendente, alla data del 01.07.2022 avrà maturato anni 27 e mesi 7 di servizio e anni 67 di età e che, pertanto, ai sensi della legge citata potrà accedere al pensionamento per vecchiaia;

Visto l'art.38 del C.C.N.L. Comparto Sanità 94/95;

Ritenuto pertanto di dovere accogliere l'istanza di collocamento a riposo della dipendente matr. 4082 a decorrere dal 01.07.2022;

Ritenuto di munire il presente atto della clausola di esecuzione immediata;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

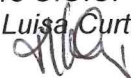
Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

- 1) **COLLOCARE** a riposo per raggiunti limiti d'età la dipendente matr. 4082 con la qualifica di Operatore Socio Sanitario, avendo maturato diritto a pensione, a decorrere dal 01.07.2022.
 - 2) **DARE ATTO** che la stessa alla data del collocamento a riposo avrà maturato anni 27 e mesi 7 di servizio e anni 67 di età e che, ai sensi della normativa sopra citata, potrà ottenere il trattamento pensionistico a decorrere dal 01.07.2022.
 - 3) **DARE ATTO** della vacanza del posto con la decorrenza sopra specificata.
 - 4) **DARE ATTO** che il collocamento a riposo non comporta oneri economici
- Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n.30/93 per gli adempimenti urgenti ed improcrastinabili da effettuare presso gli Uffici INPS territorialmente competenti che erogheranno le spettanze a titolo di pensione e TFR/TFS.
- CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'Area Risorse Umane.

Il Direttore U.O.C.
Dr.ssa M. Luisa Curti



14 Mar 2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 20 MAR 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
