



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 000506

del 12 APR. 2022

**OGGETTO:** Proroga comando in entrata, ex art. 20 CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, per un periodo di mesi otto. - Sig.ra Marano Chiara, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico -San Marco" di Catania.

<p align="center"><b>U.O.C. RISORSE UMANE</b></p> <p>Proposta n. <u>263/AD</u> del <u>08 APR. 2022</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Responsabile del Procedimento Grazia Lo Nobile</p> <p>Il Dirigente UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p align="center"><b>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</b></p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p align="center">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	---

L'anno duemilaventidue giorno do dici del mese di Aprile, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dott.ssa Maria Luisa Curti quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata/

11 APR. 2022

## **Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

**PREMESSO** che con delibera n. 1269 del 19/10/2020 è stato dato l'assenso al comando presso questa ARNAS della Sig.ra **MARANO Chiara**, nata a Palermo il 15/06/1995, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico -San Marco" di Catania, a decorrere dal 1 ° novembre 2021 e sino al 30 aprile 2022;

### **Visto :**

- la nota, prot. n. 000068 del 03/01/2022, con la quale la Sig.ra **MARANO Chiara** ha chiesto di essere stabilizzata come personale in comando tramite mobilità ai sensi dell'art.30, comma 2 bis, del D. Lgs 165/2001;
- la nota, prot. n. 5250 del 01/03/2022, con la quale è stato chiesto all'Azienda di appartenenza della Sig.ra **MARANO Chiara**, momentaneamente, il nulla osta alla concessione della proroga della posizione di comando sino al 31/12/2022, ai sensi dell'art. 20 del CCNL integrativo del 20/09/2001;
- la nota prot.n. 12759 del 04/03/2022 registrata al protocollo n. 0005625 del 07/03/2022, con cui l'Azienda di appartenenza ha concesso la proroga del comando sino al 31/12/2022;

**Dato Atto** che le competenze stipendiali e tutti gli oneri spettanti al dipendente e derivanti dall'attivazione dell'Istituto continueranno ad essere direttamente a carico di questa ARNAS compreso gli emolumenti;

**VISTO** l'art.20 *comma 1* del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto sanità, stipulato il 7 aprile 1999, che recita " *per comprovate esigenze di servizio la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra Aziende ed enti del comparto anche di diversa Regione ovvero da e verso altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente*";

**VISTO** l'art. 20 *comma 2* del medesimo CCNL che recita " *il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'Azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza*";

**Dato Atto** della vacanza dei posti in dotazione organica in ordine al profilo giuridico/professionale di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D;

**Ritenuto di concedere** la proroga della posizione di comando presso questa Azienda alla Sig.ra **MARANO Chiara**, nata a Palermo il 15/06/1995, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico -San Marco" di Catania, per la durata di mesi 6 (sei), a decorrere **dal 1 ° maggio 2022 e sino al 31 dicembre 2022**;

**Ritenuto di dare atto** che questa ARNAS provvederà direttamente al pagamento degli emolumenti all'interessato e degli oneri relativi al comando, così come concordato con l'Azienda di provenienza ed altresì a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi del C.P.S.- Infermiere;

**Ritenuto di dare atto** che alla Sig.ra **MARANO Chiara**, continueranno ad essere riconosciute le competenze fisse già percepite nell'Azienda di provenienza e rilevate a suo tempo dallo statino stipendiale;

### **Ritenuto di dare atto** che :

- qualora l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U.O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, conseguentemente questa ARNAS procederà a revocare il comando con un preavviso di giorni 15 (quindici);
- nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno), si procederà a revocare la posizione del comando con un preavviso di almeno 15 giorni;
- tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifici un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, con un preavviso di almeno 15 giorni.

**Ritenuto di dare atto** che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C Risorse Umane;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

### PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

- 1. DISPORRE** la proroga della posizione di comando presso questa Azienda della Sig.ra **MARANO Chiara**, nata a Palermo il 15/06/1995, Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico -San Marco" di Catania, per la durata di **mesi 8 ( otto )**, a decorrere **dal 1 ° maggio 2022 e sino al 31 dicembre 2022**;
- 2. Dare Atto** che questa ARNAS provvederà direttamente al pagamento degli emolumenti all'interessata ed a farsi carico degli oneri relativi al comando, ed altresì a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi del Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere;
- 3. Dare Atto che:**  
qualora l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U. O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, questa ARNAS procederà conseguentemente a revocare il comando con un preavviso di giorni 15 (quindici);  
nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione, non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno) , si procederà a revocare la posizione del comando con un preavviso di almeno 15 giorni;  
tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifichi un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, con un preavviso di almeno 15 giorni.
- 4. Dare Atto** che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane
- 5. Curera'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane;
- 6. Notificare** il presente provvedimento all' Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania, oltre che all'interessata.
- 7. Munire** il presente provvedimento di clausola di immediata esecutività per l'approssimarsi della decorrenza dell'Istituto.

Il Direttore della U.O.C.  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

MAF  
2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Francesco Paolo Tronca

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Requiezz

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**

## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 17 APR. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni  
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.  
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

## Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---