



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000507

del 12 APR. 2022

OGGETTO: Scorrimento graduatoria, relativa al concorso per la mobilità regionale ed interregionale per Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere ctg. D. Immissione in servizio n.2 unità di personale dall'01/04/2022.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 264/AD del 08 APR. 2022

U.O.C. PROPONENTE

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2022

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2022

(euro) Provvedimento non assoggettato a budget aziendale informatico

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaeventidue giorno doce del mese di Aprile, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da John Paolo Navarra, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

11 APR. 2022

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che :

- l'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Palermo, Azienda Capofila del Bacino Sicilia Occidentale, con deliberazione n. 320 dell' 11/07/2019 ha bandito Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, e contestuale indizione di concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 532 posti di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg. D): Infermiere per la copertura di posti di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg. D), per le Aziende Sanitarie/Ospedaliere del bacino Sicilia Occidentale;
- che l'ASP di Palermo con nota prot.n. 26270 del 13/10/2021, rubricata al ns. prot.n. 0020832 del 13/10/2021, ha trasmesso, per gli effetti delle deliberazioni n. 1055 del 30/10/2020, n. 741 del 22/06/2021, n. 921 del 05/08/2021 e n. 1176 del 30/09/2021, la graduatoria della procedura di mobilità volontaria regionale ed interregionale - Bacino Sicilia Occidentale destinata a questa ARNAS, per la copertura di n. 60 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere;

Preso Atto della graduatoria destinata a questa ARNAS, redatta sulla base delle opzioni espresse dai singoli candidati per ciascuna Azienda ricompresa nel Bacino Sicilia Occidentale, e preso atto, altresì, dei provvedimenti consequenziali a carico di questa Azienda, di cui alla citata nota dell'ASP di Palermo prot.n. 26270 del 13/10/2021, si è proceduto a richiedere agli interessati collocati sino alle posizioni utili per la copertura di n. 60 posti (tenuto conto di rinunce/nulla osta negativi etc..) ed alle Aziende di appartenenza il nulla osta definitivo alla mobilità, l'indicazione della data del trasferimento definitivo e la documentazione volta a definire la procedura di mobilità;

Vista :

- la nota prot. n. 0023018 del 11/11/2021 con la quale questa ARNAS chiede all'IRCCS Materno Infantile Burlo Garofolo-Regione Friuli Venezia Giulia ed al C.P.S.-Infermiere Sig.ra **FAZIO Simona**, per la parte di competenza, il nulla osta definitivo alla mobilità, l'indicazione della data del trasferimento definitivo e la documentazione volta a definire la procedura di mobilità;
- la nota pec del 19/11/2021 con cui la Sig.ra **FAZIO Simona**, nata a Patti il 04/08/1988, comunica di aver presentato richiesta di nulla osta alla mobilità in uscita all'Ente di provenienza per il trasferimento presso questa ARNAS;
- la nota prot. n. 0011564/P/A/ GEVAP del 03/12/2021, dell'IRCCS Materno Infantile Burlo Garofolo-Regione Friuli Venezia Giulia che ha espresso parere favorevole alla mobilità di che trattasi a decorrere dal **01/04/2022**;
- la PEC del 18/12/2021 con cui si dava conferma della data dell'01/04/2022 per il trasferimento tramite mobilità volontaria della Sig.ra **FAZIO Simona**;
- la documentazione amministrativa e contabile pervenuta riguardante la Sig.ra **FAZIO Simona**, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere ctg. D, dalla quale risulta:
 - l'inquadramento nella categoria "D" posizione economica "D/0";
 - il trattamento economico percepito;
 - lo stato di servizio del dipendente;
 - idoneità alla mansione;
 - assenze e malattie;
- la dichiarazione del 03/02/2022 con la quale la Sig.ra **FAZIO Simona**, nata a Patti il 04/08/1988, dichiara sotto la propria responsabilità di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa e di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti;
- la dichiarazione del 31/03/2022 di non avere avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio e né di avere procedimenti disciplinari in corso;

Vista :

- la nota prot. n. 0023020 del 11/11/2021 con la quale questa ARNAS chiede all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza ed al C.P.S.-Infermiere Sig. **LI VIGNI Massimiliano**, per la parte di competenza, il nulla osta definitivo alla mobilità, l'indicazione della data del trasferimento definitivo e la documentazione volta a definire la procedura di mobilità;
- la nota pec del 23/01/2022 con cui il Sig. **LI VIGNI Massimiliano**, nato a Marsala (TP) il 19/01/1975, comunica la disponibilità al trasferimento tramite mobilità presso questa ARNAS a decorrere dall'01/04/2022;
- la nota prot.n. u. 0003018 del 28/01/2022, rubricata al n. 0002237 del 31/01/2022, con cui l'Azienda

Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza ha espresso parere favorevole alla mobilità di che trattasi a decorrere dall' **01/04/2022**;

- la PEC del 18/12/2021 con cui si dava conferma della data dell'01/04/2022 per il trasferimento tramite mobilità volontaria del Sig. **LI VIGNI Massimiliano**;
- la documentazione amministrativa e contabile pervenuta riguardante il dipendente Sig. **LI VIGNI Massimiliano**, nato a Marsala (TP) il 19/01/1975, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, dalla quale risulta:
 - l'inquadramento nella categoria "D" posizione economica "D2";
 - il trattamento economico percepito;
 - lo stato di servizio del dipendente;
 - idoneità alla mansione;
 - procedimenti disciplinari;
 - assenze e malattie;
- la dichiarazione del 01/04/2022 con la quale il Sig **LI VIGNI Massimiliano**, nato a Marsala (TP) il 19/01/1975, dichiara di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti in corso;

Ritenuto di autorizzare la mobilità volontaria in entrata presso questa ARNAS dei sottoindicati CC.PP.SS.-Infermieri, a seguito della utilizzazione della graduatoria redatta dall'ASP di Palermo, Azienda Capofila del Bacino Sicilia Occidentale, destinata a questa ARNAS sulla base delle opzioni espresse dai singoli candidati per ciascuna Azienda ricompresa nel Bacino Sicilia Occidentale, giuste deliberazioni ASP PA n. 1055 del 30/10/2020, n. 741 del 22/06/2021, n. 921 del 05/08/2021 e n. 1176 del 30/09/2021 :

n. posiz.	Nome	Luogo e data nascita	Azienda	nulla osta in entrata
55	FAZIO Simona	Patti 04/08/1988	IRCCS Materno Infantile Burlo Garofolo-Regione Friuli Venezia Giulia	01/04/2022
17	LI VIGNI Massimiliano	Marsala (TP) 19/01/1975	Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza	01/04/2022

Ritenuto di dare atto che si procederà a stipulare con i CC.PP.SS.-Infermieri contratto individuale di lavoro in cui verranno fissati le condizioni, modalità, termini;

Ritenuto di dare atto che la spesa del presente provvedimento ammonta per l'immissione in servizio dei vincitori della mobilità volontaria, oggetto della presente deliberazione, a complessivi € 40.016,61 = per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesimo da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad € 9.516,42 sul conto 5.05.02.02.0501 quale CPDEL, € 1.143,90 quali INADEL sul conto 5.05.02.02.0502, ed € 3.396,52= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. 2022;

Ritenuto di dare atto che la succitata procedura di mobilità è stata avviata per far fronte alle esigenze organizzative funzionali dell'Azienda, al fine di mantenere i LEA e di assicurare le esigenze assistenziali dell'utenza, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali presenti nella nuova pianta organica e nel rispetto del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, rideterminato ed aggiornato;

Ritenuto di dare atto che la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica;

Dare Atto che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

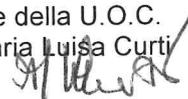
Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Autorizzare** la mobilità volontaria in entrata presso questa ARNAS dei sottoindicati CC.PP.SS.-Infermieri, a seguito della utilizzazione della graduatoria redatta dall'ASP di Palermo, Azienda Capofila del Bacino Sicilia Occidentale, destinata a questa ARNAS sulla base delle opzioni espresse dai singoli candidati per ciascuna Azienda ricompresa nel Bacino Sicilia Occidentale, giuste deliberazioni ASP PA n. 1055 del 30/10/2020, n. 741 del 22/06/2021, n. 921 del 05/08/2021 e n. 1176 del 30/09/2021 :

n. posiz.	Nome	Luogo e data nascita	C.P.S.-Infermiere	Azienda	nulla osta in entrata
55	FAZIO Simona	Patti 04/08/1988	D/0	IRCCS Materno Infantile Burlo Garofolo-Regione Friuli Venezia Giulia	01/04/2022
17	LI VIGNI Massimiliano	Marsala (TP) 19/01/1975	D/2	Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza	01/04/2022

2. **Dare Atto** che si procederà a stipulare con i CC.PP.SS.-Infermieri contratto individuale di lavoro che riporta le condizioni, modalità e termini del rapporto di lavoro;
3. **Dare Atto** che la spesa del presente provvedimento ammonta per l'immissione in servizio dei vincitori della mobilità volontaria, oggetto della presente deliberazione, a complessivi € 40.016,61 = per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesima da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad € 9.516,42 sul conto 5.05.02.02.0501 quale CPDEL, € 1.143,90 quali INADEL sul conto 5.05.02.02.0502, ed € 3.396,52= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P. 2022;
4. **Dare Atto** che la succitata procedura di mobilità è stata avviata per far fronte alle esigenze organizzative funzionali dell'Azienda, al fine di mantenere i LEA e di assicurare le esigenze assistenziali dell'utenza, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella nuova pianta organica e nel rispetto del Piano triennale del fabbisogno del personale determinato ed aggiornato al 2023;
5. **Dare Atto** che la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica;
6. **Dare Atto** che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;
7. **Curerà** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
8. **Notificare** il presente provvedimento alle Aziende di provenienza dei CC.PP.SS.-Infermieri di cui al presente provvedimento ed agli stessi interessati.

Il Direttore della U.O.C.
Dott.ssa Maria Luisa Curti



11/10/20
2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Requierez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 17 APR. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

=

- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA 27 APR. 2022

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

=

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni