



Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C. UTIC DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. MARCO CARUSO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Marco Caruso

Luogo e data di nascita Palermo 04/09/1976

Iscrizione all'albo Pa n. 13228

Anzianità di servizio .dal 2012 nella disciplina

Specializzazione nella disciplina o equipollente Cardiologia 2006

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO

AMMESSO

NON AMMESSO _____

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10 _____

2. punti 3 _____

3. punti 4 _____

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" punti 17/30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. punti non valutabile _____

2. punti non valutabile _____

3. punti 2 _____

4. punti 3 _____

5. punti 3 _____

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" punti 8 /20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Correttezza delle risposte
e chiarezza espositiva sufficiente,
denotando qualche lacuna nella
parte gestionale

La Commissione attribuisce al colloquio punti $\frac{36}{50}$

Valutazione complessiva

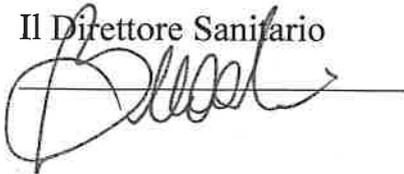
Valutazione curriculum totale punti	$\frac{25}{50}$
Valutazione colloquio totale punti	$\frac{36}{50}$
Totale punti	$\frac{61}{100}$

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 61/100

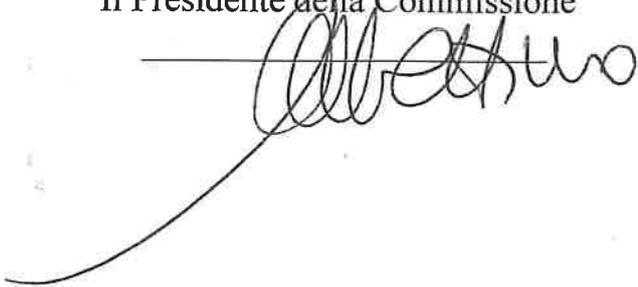
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ⇨

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

