



Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO  
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE  
DIRETTORE U.O.C. UTIC DEL P.O. CIVICO**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. CARLO CASERTA**

\* \* \* \*

**DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO**

Nome e cognome Carlo Caserta

Luogo e data di nascita Palermo 06/07/1967

Iscrizione all'albo Pa n. 11074

Anzianità di servizio dal 2012 nella disciplina \_\_\_\_\_

Specializzazione nella disciplina o equipollente Cardiologia 1995

in altre discipline Medicina dello Sport

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f)  SI  NO

Attestato Formazione Manageriale  SI  NO

Curriculum  SI  NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO

AMMESSO

NON AMMESSO

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**  
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10 \_\_\_\_\_

2. punti 3 \_\_\_\_\_

3. punti 4 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" **punti 17/30**

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA  
**massimo punti 20** - ( soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi )

1. punti non valutabile \_\_\_\_\_

2. punti non valutabile \_\_\_\_\_

3. punti 2 \_\_\_\_\_

4. punti 2 \_\_\_\_\_

5. punti non valutabile \_\_\_\_\_

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica " punti 4 /20

### VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

( chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Completessa delle risposte e  
chiarezza espositiva buona,  
denotando qualche lacuna  
nella parte gestionale

La Commissione attribuisce al colloquio

42 | 50

punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	21   50
Valutazione colloquio totale punti	42   50
Totale punti	63   100

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 63/100

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ⇨

**LA COMMISSIONE**

Il Direttore Sanitario  


Il Presidente della Commissione  


I Componenti  
  
