



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

**E.I.**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 000585

del 29 APR. 2022

**OGGETTO: Determinazione dei Fondi contrattuali consolidati per l'anno 2021 nonché dei fondi provvisori per l'anno 2022 - Personale del Comparto**

<p style="text-align: center;"><b>U.O.C. PROPONENTE</b> <b>RISORSE UMANE</b></p> <hr/> <p>Proposta n. <u>300/A/D</u> del <u>21 APR. 2022</u></p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del <u>Bilancio.</u></p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell'UOS Trattamento Economico del Personale Dott. ssa Gennaro Maria Grazia</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell'UOS Trattamento Giuridico del Personale Dott. Fabio Marussich</p> <p style="text-align: center;">IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p style="text-align: center;"><b>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO</b> <b>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO</b> <b>Esercizio 2022</b></p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) <u>Provvedimento non assoggettato</u> <u>a budget aziendale informatico</u></p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p style="text-align: center;">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	---

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di Aprile, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Roberto Peale Vito, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

27 APR. 2022

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Richiamato il CCNL del personale del comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018, firmato in data 21.05.2018, e in particolare gli artt. 80 e 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 che dettano le regole di costituzione, finanziamento e incremento del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e del “Fondo premialità e fasce” del personale del comparto;

Considerato che con la deliberazione n. 798 del 21/06/2021 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi provvisori per l'anno 2021 del personale del comparto, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati in via definitiva a consuntivo, in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidessero sulla costituzione dei fondi stessi:

- a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018 € 9.446.537,25€
- b) Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018 € 9.243.485,54

Attesa la necessità di definire in via definitiva i Fondi Contrattuali per l'anno 2021 per il personale del Comparto;

Ritenuto altresì necessario determinare provvisoriamente la consistenza delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2022, dando atto che per poter determinare l'ammontare definitivo dei fondi per l'anno 2022 è necessario attendere la chiusura dell'esercizio ovvero il 31/12/2022;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.L. 75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, “... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: “... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

Visto l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che “A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2022 l'incremento di cui al quarto periodo

e' subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale.”;

Vista la circolare MEF prot. 6847/C1PERS/C7SAN del 02/09/200, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'Art. 11 c.1. del D.L. 35/2019;

rilevato che in data 08/02/2022 questa Amministrazione ha trasmesso all'Assessorato della Salute nota in cui esplicitava l'intenzione di dar seguito ai contenuti del sopracitato Decreto secondo le modalità operative di cui alla Circolare MEF, incrementando in modo strutturale i Fondi in caso di incremento del personale in servizio, e che alla stessa nota non ha fatto seguito riscontro alcuno che di fatto ne inibisse l'applicazione;

ritenuto per quanto sopra dover dare applicazione ai contenuti del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”,

Visto il seguente prospetto di determinazione delle poste correttive dei Fondi contrattuali anno 2021 per l'Area del comparto per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello stato testé richiamata:

	<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b> (art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018)	<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO</b> (art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018)
<b>Fondi 2018 (A)</b>	8.911.818,27 €	9.208.896,62 €
<b>A detrarre (risorse variabili) (B)</b>	- €	- €
<b>Quota di Fondo Utile al calcolo del valore medio pro - capite C=(A-B)</b>	8.911.818,27 €	9.208.896,62 €
<b>n. dipendenti anno 2018 (D)</b>	1902,00	1902,00
<b>Valore medio 2018 (E= C/D)</b>	4.685,50 €	4.841,69 €
<b>n. dipendenti anno 2021 -FTE (F)</b>	1921,74	1921,74
<b>Delta Teste G=F-D</b>	19,74	19,74
<b>Incremento Fondi 2021 H=E*G</b>	<b>92.491,74 €</b>	<b>95.574,98 €</b>

Ritenuto necessario, per quanto sopra, consolidare la consistenza dei Fondi Contrattuali del Comparto dell'ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli per l'anno 2021, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1):

	Anno 2021
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.538.738,69
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.338.877,83

Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2022, previsti dagli artt. 80 e 81, sulla scorta dei criteri e degli elementi risultanti dagli schemi allegati (ALLEGATO 2) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella misura seguente:

	Anno 2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.586.074,82
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.330.638,69

Dato atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio 2021 e del bilancio di previsione 2022;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

### PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi del personale del Comparto dell'ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli per l'anno 2021, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1):

	Anno 2021
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.538.738,69
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.338.877,83

2. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2022, previsti dagli artt. 80 e 81 del nuovo C.C.N.L., sulla scorta dei criteri e degli elementi risultanti dagli schemi allegati (ALLEGATO 2) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella misura seguente:

	Anno 2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.586.074,82
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.330.638,69

3. di riservarsi di definire in data successiva al 31/12/2022 l'ammontare delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2022;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio 2021 e del bilancio di previsione 2022 ;
5. di notificare la presente Deliberazione :

- al Collegio Sindacale
  - all'U.O. Economico Finanziario
  - alle OO.SS. del Comparto
6. di dare immediata esecutività al presente provvedimento;
  7. di stabilire che curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane.

Il Direttore della UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



28 Apr  
2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

dott. Francesco Paolo Tronca

**IL DIRETTORE SANITARIO**

dott. Salvatore Requirez

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 01 MAG 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2, del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**Estremi riscontro tutorio**

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---

---