



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000587

del 29 APR. 2022

OGGETTO: Determinazione dei Fondi contrattuali consolidati per l'anno 2021 di cui agli art. 90 e 91 della Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo del CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020 nonché determinazione provvisoria Fondi Contrattuali 2022

<p>U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE</p> <hr/> <p>Proposta n. <u>302/Adel</u> del <u>21 APR. 2022</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Economico del Personale Dott. ssa Gennaro Maria Grazia _____</p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Giuridico del Personale Dott. Fabio Marussich _____</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti _____</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) <u>Provvedimento non assoggettato a budget aziendale informatico</u></p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
--	---

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di Aprile, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da ottimo Paolo Virely, quale segretario verbalizzante

27 APR. 2022

adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che con la deliberazione n. 800 del 21.06.2021 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi provvisori per l'anno 2021 del personale della Dirigenza PTA, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, a consuntivo d'anno in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidessero sulla costituzione dei fondi stessi:

- “Fondo di Posizione” ex. Art. 90 € 720.204,99
- “Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” ex. Art. 91 € 115.138,83

rilevato dover definire in via definitiva i Fondi contrattuali anno 2021 della Dirigenza del ruolo professionale, tecnico e amministrativo;

richiamato l'art. 23 del D.L. 75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: “... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

Visto l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che “A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di ((un importo pari al 10 per cento)) dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2022 l'incremento di cui al quarto periodo è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale.”;

Vista la circolare MEF prot. 6847/C1PERS/C7SAN del 02/09/200, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'Art. 11 c.1. del D.L. 35/2019;

considerato che dal raffronto tra il personale in servizio al 31/12/2021 con quello in servizio al 31/12/2018, effettuato come da indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la sopracitata nota, non si è rilevato un incremento del personale in servizio nell'Area di riferimento, neutralizzandosi pertanto l'applicazione del Decreto in oggetto;

ritenuto necessario consolidare la consistenza dei Fondi Contrattuali per l'anno 2021 previsti dagli articoli 90 e 91 della Dirigenza dell'Area III, personale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, del CCNL

CCNL del 17/12/2020, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);

	Anno 2021
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	721.195,20
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	115.633,94

Ritenuto altresì determinare provvisoriamente la consistenza dei Fondi contrattuali 2022 previsti dagli artt. 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020, come risultante dai prospetti allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 2), nella seguente misura:

	Anno 2022
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	721.195,20
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	115.138,83

Dato atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio 2021 e del bilancio di previsione 2022;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i Fondi contrattuali anno 2021 previsti dagli artt. 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020 (Allegato A), nei seguenti importi:

	Anno 2021
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	721.195,20
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	115.633,94

2. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2022 previsti dagli artt. 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020, come risultante dai prospetti allegati al presente provvedimento per costituirne parte

integrante e sostanziale (ALLEGATO 2), nella seguente misura:

	Anno 2022
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	721.195,20
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	115.138,83

3. di riservarsi di definire in data successiva al 31/12/2022, l'ammontare delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2022;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio 2021 e del bilancio di previsione 2022 ;
5. notificare la presente Deliberazione :
 - al Collegio Sindacale
 - all'U.O. Economico Finanziario
 - alle OO.SS. della Dirigenza Funzioni locali
6. curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

28/11/2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Salvatore Requierez

IL DIRETTORE GENERALE

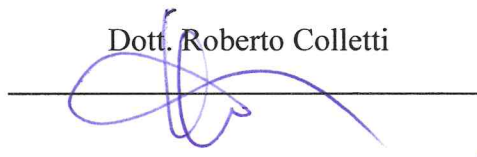
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

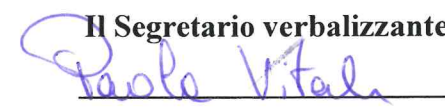
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 01 MAG 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA 11 MAG 2022

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
