



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000640

del 11 MAG. 2022

OGGETTO: matr. 8037 – presa d'atto applicazione misura interdittiva

U.O.C. RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
<p>Proposta n. <u>340/ARU</u> del <u>09 MAG 2022</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Dirigente UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata</p> <p>datata _____</p> <p>Il Responsabile _____ Il Direttore dell'U.O.C. del procedimento _____</p>

L'anno duemilaventidue giorno undici del mese di Maggio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dot. Roberto Colletti, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

10. MAG. 2022

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso con deliberazione n. 525/2022 questa Arnas:

- ha proceduto alla sospensione cautelare dal servizio, ai sensi dell'art. 74 del CCNL 16/18 Area Sanità, della dipendente matr. 8037, dirigente medico;
- ha dato atto che la sospensione decorreva dal 8/4/2022 per tutta la durata della misura cautelare, fatte salve nuove e diverse determinazioni aziendali;

Vista la nota registrata al protocollo generale con n. 9659/2022 con cui il NAS di Palermo ha comunicato di avere dato esecuzione all'Ordinanza n. 531/2022 emessa in data 29/4/2022 dal tribunale di Palermo - Sezione per il riesame dei provvedimenti cautelari personali e reali – con cui è stata disposta la sostituzione della misura cautelare degli arresti domiciliari con l'applicazione dell'interdizione dai pubblici uffici per la durata di mesi sei;

Ritenuto di:

- Prendere atto dell'Ordinanza n. 531/2022 emessa in data 29/4/2022 dal tribunale di Palermo nei confronti della dipendente matr. 8037 che prevede l'applicazione dell'interdizione dai pubblici uffici per la durata di mesi sei a far data dal 30/4/2022;
- Dare atto che per tutta la durata della misura interdittiva alla dipendente è preclusa l'attività lavorativa;
- Applicare per le fattispecie di cui trattasi le previsioni di cui all'art. 74 CCNL 16/18 Area Sanità, in materia di trattamento economico, ovvero prevedere che alla dipendente matr. 8037 siano corrisposti un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora ne abbia titolo;
- Dare mandato alla UOS trattamento economico del personale di procedere alla corresponsione a far data dal 30/4/2022, per una durata di mesi sei e fino a nuove e diverse terminazioni aziendali, di quanto dovuto nella misura sopra indicata, procedendo ove necessario ad eventuali conguagli;
- Notificare il presente provvedimento alla UOS Servizio Legale ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari della Dirigenza;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

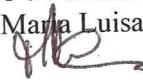
PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. Prendere atto dell'Ordinanza n. 531/2022 emessa in data 29/4/2022 dal tribunale di Palermo nei confronti della dipendente matr. 8037 che prevede l'applicazione dell'interdizione dai pubblici uffici per la durata di mesi sei a far data dal 30/4/2022;
2. Dare atto che per tutta la durata della misura interdittiva alla dipendente è preclusa l'attività lavorativa
3. Applicare per le fattispecie di cui trattasi le previsioni di cui all'art. 74 CCNL 16/18 Area Sanità, in materia di trattamento economico, ovvero prevedere che alla dipendente matr. 8037 siano corrisposti un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora ne abbia titolo;
4. Dare mandato alla UOS trattamento economico del personale di procedere alla corresponsione a far data dal 30/4/2022, per una durata di mesi sei e fino a nuove e diverse terminazioni aziendali, di quanto dovuto nella misura sopra indicata, procedendo ove necessario ad eventuali conguagli;

5. Notificare il presente provvedimento alla UOS Servizio Legale ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari della Dirigenza;
6. Dare atto che dal presente provvedimento non scaturisce alcuna spesa per il BEP corrente;
7. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, attesa la decorrenza della misura applicata.

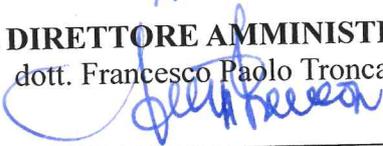
Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



10 mag
2022

Sul presente atto viene espresso
parere favorevole dal
parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca



IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requierez



IL DIRETTORE GENERALE

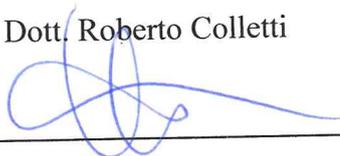
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

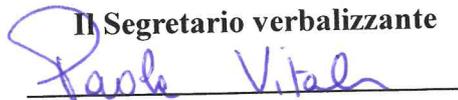
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 15 MAG 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
