



E.I.

Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

### AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

#### DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000728

del 20 MAG. 2022

**OGGETTO:** Presa d'Atto "Progetto obiettivo in incentivazione – Bronchioliti neonatali". e liquidazione compensi- UOC Neonatologia

U.O.C. PROPONENTE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
<p align="center"><b>U.O.C. RISORSE UMANE</b></p> <p>Proposta n. <u>364/AD</u> del <u>17 MAG 2022</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Responsabile del procedimento Assistente Amministrativo Dott. Giuseppe Monastero</p> <p>IL Dirigente Trattamento Economico Risorse Umane Dott.ssa Maria Grazia Gennaro</p> <p>Il Dirigente UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p align="center"><b>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO</b> <b>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO</b> <b>Esercizio 2022</b></p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p align="center"><b>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</b></p> <p align="center">_____</p> <p align="center">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p align="center">Responsabile del procedimento _____</p> <p align="center">Direttore dell'U.O.C. _____</p>

L'anno duemilaventidue giorno venti del mese di Maggio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Roberto Colletti quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

18 MAG 2022

## Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane – Dott.ssa Maria Luisa Curti

vista la nota prot. n. 16118 del 15/10/2021 del Direttore Sanitario e del Dirigente Medico di Presidio Aziendale in cui si richiede di attivare n. 4 posti letto dedicati alle bronchioliti neonatali presso l'U.O.C. Neonatologia, nell'area riservata e secondo le modalità già percorse negli anni precedenti, invitando il Responsabile dell'Ufficio infermieristico di attivare atto di interpello per la selezione del personale da destinare a tale speciale assistenza;

vista la nota prot. n. 16216 del 18/10/2021 del Dirigente delle Professioni Sanitarie, Infermieristiche ed Ostetriche, Dott. Francesco Gargano, in cui si chiede l'incremento di organico infermieristico necessario all'attivazione dei n. 4 posti letto dedicati alle bronchioliti neonatali presso l'U.O.C. Neonatologia, considerato l'esiguo numero di personale infermieristico con specifiche competenze, allegando l'avviso di partecipazione al "Progetto Obiettivo finalizzato all'assistenza ai neonati affetti da bronchioliti" per il reclutamento del personale;

vista la nota prot. n. 19301 del 06/12/2021 del Direttore dell'U.O.C. Neonatologia in cui si comunica che l'attivazione dei posti letto è avvenuta soltanto alle ore 20:00 del 04/12/2021 con la presenza di 1 (una) unità infermieristica, aggiuntiva, per turno dedicata esclusivamente a tale area di isolamento;

preso atto che da parte dell'U.O.C. Neonatologia si è provveduto ad attivare tutte le procedure previste per la rendicontazione delle presenze del personale infermieristico, necessarie al successivo pagamento dei compensi spettanti;

richiamato il Regolamento Aziendale per l'erogazione del salario di risultato – Area Contrattuale Comparto, siglato con le OO.SS. del Comparto in data 07/11/2012, il quale prevede, all'art. 2, che una quota limitata del fondo del salario di risultato, pari a un massimo del 5%, possa essere stralciata dal fondo della produttività e destinata a progetti di rilevante interesse per l'Azienda

ritenuto, altresì, di remunerare tali compensi secondo i parametri determinati nell'avviso di partecipazione al "Progetto Obiettivo finalizzato all'assistenza ai neonati affetti da bronchioliti", pari ad € 30,00/ora lordi onnicomprensivi per il personale infermieristico;

viste le rendicontazioni trasmesse dal Dirigente delle Professioni Sanitarie, Infermieristiche ed Ostetriche (prot. n. 700 del 12/01/2022, n. 2638 del 08/02/2022, n. 4455 del 08/03/2022 e n. 6460 del 07/04/2022) attestante le presenze del personale partecipante all'allegato progetto e l'autorizzazione a procedere al pagamento del personale sanitario infermieristico per il periodo che va dal 04 dicembre 2021 al 30 aprile 2022 e nello specifico:

Matricola	Ruolo	Ore dicembre 2021	Ore gennaio 2022	Ore febbraio 2022	Ore marzo 2022	Ore aprile 2022
8819	INFERMIERE	41	13	37	25	17
8185	INFERMIERE	11	50	19	18	
8053	INFERMIERE	48	43	53	35	44
6273	INFERMIERE	40	42	57	37	53
3047	INFERMIERE	35	6	6		
4629	INFERMIERE		7	7		
6183	INFERMIERE		23	29	23	23
6072	INFERMIERE	68	65	69	67	64
8196	INFERMIERE	40	57	32	57	68
5779	INFERMIERE	12	23	30	35	31
7429	INFERMIERE	96	88	111	102	98
7828	INFERMIERE	12	11	24	39	33
4264	INFERMIERE	20		34	33	26
8630	INFERMIERE		14			
2893	INFERMIERE	24	46		27	29
2983	INFERMIERE		30	17	30	18
4282	INFERMIERE				22	22
7308	INFERMIERE	17	17	11		
5410	INFERMIERE	6				
8445	INFERMIERE	17	28	22	22	18
3893	INFERMIERE		21			
5553	INFERMIERE	11	11	14	11	
8167	INFERMIERE	83	86	100	96	131
8768	INFERMIERE		37	18	31	31
8411	INFERMIERE	15	12		12	
8535	INFERMIERE	23	7		19	13
<b>TOTALI</b>		<b>619</b>	<b>737</b>	<b>690</b>	<b>741</b>	<b>719</b>

ritenuto di corrispondere al personale sopra individuato i seguenti compensi relativi al periodo dicembre 2021:

Matricola	Profilo	Importo orario omnicomprensivo	Ore dicembre 2021	Costo 2021	di cui OS e IRAP	Compenso 2021
8819	INFERMIERE	€ 30,00	41	€ 1.230,00	€ 300,29	€ 929,71
8185	INFERMIERE	€ 30,00	11	€ 330,00	€ 80,57	€ 249,43
8053	INFERMIERE	€ 30,00	48	€ 1.440,00	€ 351,56	€ 1.088,44
6273	INFERMIERE	€ 30,00	40	€ 1.200,00	€ 292,97	€ 907,03
3047	INFERMIERE	€ 30,00	35	€ 1.050,00	€ 256,35	€ 793,65
6072	INFERMIERE	€ 30,00	68	€ 2.040,00	€ 498,05	€ 1.541,95
8196	INFERMIERE	€ 30,00	40	€ 1.200,00	€ 292,97	€ 907,03
5779	INFERMIERE	€ 30,00	12	€ 360,00	€ 87,89	€ 272,11
7429	INFERMIERE	€ 30,00	96	€ 2.880,00	€ 703,13	€ 2.176,87
7828	INFERMIERE	€ 30,00	12	€ 360,00	€ 87,89	€ 272,11
4264	INFERMIERE	€ 30,00	20	€ 600,00	€ 146,49	€ 453,51
2893	INFERMIERE	€ 30,00	24	€ 720,00	€ 175,78	€ 544,22
7308	INFERMIERE	€ 30,00	17	€ 510,00	€ 124,51	€ 385,49
5410	INFERMIERE	€ 30,00	6	€ 180,00	€ 43,95	€ 136,05
8445	INFERMIERE	€ 30,00	17	€ 510,00	€ 124,51	€ 385,49
5553	INFERMIERE	€ 30,00	11	€ 330,00	€ 80,57	€ 249,43
8167	INFERMIERE	€ 30,00	83	€ 2.490,00	€ 607,91	€ 1.882,09
8411	INFERMIERE	€ 30,00	15	€ 450,00	€ 109,86	€ 340,14
8535	INFERMIERE	€ 30,00	23	€ 690,00	€ 168,46	€ 521,54
<b>TOTALI</b>			<b>619</b>	<b>€ 18.570,00</b>	<b>€ 4.533,72</b>	<b>€ 14.036,28</b>

ritenuto di corrispondere al personale sopra individuato i seguenti compensi relativi al periodo gennaio – marzo 2022:

Matricola	Profilo	Importo orario	Ore gennaio 2022	Ore febbraio 2022	Ore marzo 2022	Ore aprile 2022	Costo 2022	di cui OS e IRAP	Compenso 2022
8819	INFERMIERE	€ 30,00	13	37	25	17	€ 2.760,00	€ 673,83	€ 2.086,17
8185	INFERMIERE	€ 30,00	50	19	18		€ 2.610,00	€ 637,21	€ 1.972,79
8053	INFERMIERE	€ 30,00	43	53	35	44	€ 5.250,00	€ 1.281,75	€ 3.968,25
6273	INFERMIERE	€ 30,00	42	57	37	53	€ 5.670,00	€ 1.384,29	€ 4.285,71
3047	INFERMIERE	€ 30,00	6	6			€ 360,00	€ 87,89	€ 272,11
4629	INFERMIERE	€ 30,00	7	7			€ 420,00	€ 102,54	€ 317,46
6183	INFERMIERE	€ 30,00	23	29	23	23	€ 2.940,00	€ 717,78	€ 2.222,22
6072	INFERMIERE	€ 30,00	65	69	67	64	€ 7.950,00	€ 1.940,93	€ 6.009,07
8196	INFERMIERE	€ 30,00	57	32	57	68	€ 6.420,00	€ 1.567,39	€ 4.852,61
5779	INFERMIERE	€ 30,00	23	30	35	31	€ 3.570,00	€ 871,59	€ 2.698,41
7429	INFERMIERE	€ 30,00	88	111	102	98	€ 11.970,00	€ 2.922,38	€ 9.047,62
7828	INFERMIERE	€ 30,00	11	24	39	33	€ 3.210,00	€ 783,70	€ 2.426,30
4264	INFERMIERE	€ 30,00		34	33	26	€ 2.790,00	€ 681,16	€ 2.108,84
8630	INFERMIERE	€ 30,00	14				€ 420,00	€ 134,40	€ 285,60
2893	INFERMIERE	€ 30,00	46		27	29	€ 3.060,00	€ 747,07	€ 2.312,93
2983	INFERMIERE	€ 30,00	30	17	30	18	€ 2.850,00	€ 695,80	€ 2.154,20
4282	INFERMIERE	€ 30,00			22	22	€ 1.320,00	€ 322,27	€ 997,73
7308	INFERMIERE	€ 30,00	17	11			€ 840,00	€ 205,08	€ 634,92
8445	INFERMIERE	€ 30,00	28	22	22	18	€ 2.700,00	€ 659,18	€ 2.040,82
3893	INFERMIERE	€ 30,00	21				€ 630,00	€ 153,81	€ 476,19
5553	INFERMIERE	€ 30,00	11	14	11		€ 1.080,00	€ 263,67	€ 816,33
8167	INFERMIERE	€ 30,00	86	100	96	131	€ 12.390,00	€ 3.024,92	€ 9.365,08
8768	INFERMIERE	€ 30,00	37	18	31	31	€ 3.510,00	€ 856,94	€ 2.653,06
8411	INFERMIERE	€ 30,00	12		12		€ 720,00	€ 175,78	€ 544,22
8535	INFERMIERE	€ 30,00	7		19	13	€ 1.170,00	€ 285,65	€ 884,35
<b>TOTALI</b>			<b>737</b>	<b>690</b>	<b>741</b>	<b>719</b>	<b>€ 86.610,00</b>	<b>€ 21.145,15</b>	<b>€ 65.464,85</b>

dato atto che il costo complessivo dell'integrazione per l'esercizio **2021** è pari a € **18.570,00**, di cui € **4.533,72** per Oneri Sociali e IRAP, ed è interamente finanziato con la quota del 5% del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio;

dato atto che il costo complessivo dell'integrazione per l'esercizio **2022** è pari a € **86.610,00**, di cui € **21.145,15** per Oneri Sociali e IRAP, ed è interamente finanziato con la quota del 5% del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio;

Dato atto che il costo del presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio, trovando copertura nei rispettivi conti di Bilancio 2021 e 2022- 5.05.02.01.1101 - Fondo Premialità e Fasce, ruolo sanitario;

ritenuto, per quanto sopra esposto, dover approvare ora per allora il progetto obiettivo di cui all'allegato 1;

ritenuto, altresì, dover liquidare al personale interessato le somme individuate sulla base delle rendicontazioni di raggiungimento obiettivi di cui alle sopracitate note:

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – **“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”** – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

### PROPONE

**Per quanto in premessa, che s'intende riportato e trascritto, di:**

1. Approvare ora per allora il “Progetto Obiettivo finalizzato all'assistenza ai neonati affetti da bronchioliti” per il reclutamento del personale, di cui all'allegato 1;
2. Prendere atto delle rendicontazioni trasmesse dal Dirigente delle Professioni Sanitarie, Infermieristiche ed Ostetriche (prot. n. 700 del 12/01/2022, n. 2638 del 08/02/2022, n. 4455 del 08/03/2022 e n. 6460 del 07/04/2022) attestante le presenze del personale partecipante all'allegato progetto e l'autorizzazione a procedere al pagamento del personale sanitario infermieristico per il periodo che va dal 04 dicembre 2021 al 30 aprile 2022 e nello specifico:

Matricola	Ruolo	Ore dicembre 2021	Ore gennaio 2022	Ore febbraio 2022	Ore marzo 2022	Ore aprile 2022
8819	INFERMIERE	41	13	37	25	17
8185	INFERMIERE	11	50	19	18	
8053	INFERMIERE	48	43	53	35	44
6273	INFERMIERE	40	42	57	37	53
3047	INFERMIERE	35	6	6		
4629	INFERMIERE		7	7		
6183	INFERMIERE		23	29	23	23
6072	INFERMIERE	68	65	69	67	64
8196	INFERMIERE	40	57	32	57	68
5779	INFERMIERE	12	23	30	35	31
7429	INFERMIERE	96	88	111	102	98
7828	INFERMIERE	12	11	24	39	33
4264	INFERMIERE	20		34	33	26
8630	INFERMIERE		14			
2893	INFERMIERE	24	46		27	29
2983	INFERMIERE		30	17	30	18
4282	INFERMIERE				22	22
7308	INFERMIERE	17	17	11		
5410	INFERMIERE	6				
8445	INFERMIERE	17	28	22	22	18
3893	INFERMIERE		21			
5553	INFERMIERE	11	11	14	11	
8167	INFERMIERE	83	86	100	96	131
8768	INFERMIERE		37	18	31	31
8411	INFERMIERE	15	12		12	
8535	INFERMIERE	23	7		19	13

Matricola	Ruolo	Ore dicembre 2021	Ore gennaio 2022	Ore febbraio 2022	Ore marzo 2022	Ore aprile 2022
<b>TOTALI</b>		<b>619</b>	<b>737</b>	<b>690</b>	<b>741</b>	<b>719</b>

3. corrispondere al personale sopra individuato i seguenti compensi relativi al periodo dicembre 2021:

Matricola	Profilo	Importo orario omnicomprensivo	Ore dicembre 2021	Costo 2021	di cui OS e IRAP	Compenso 2021
8819	INFERMIERE	€ 30,00	41	€ 1.230,00	€ 300,29	€ 929,71
8185	INFERMIERE	€ 30,00	11	€ 330,00	€ 80,57	€ 249,43
8053	INFERMIERE	€ 30,00	48	€ 1.440,00	€ 351,56	€ 1.088,44
6273	INFERMIERE	€ 30,00	40	€ 1.200,00	€ 292,97	€ 907,03
3047	INFERMIERE	€ 30,00	35	€ 1.050,00	€ 256,35	€ 793,65
6072	INFERMIERE	€ 30,00	68	€ 2.040,00	€ 498,05	€ 1.541,95
8196	INFERMIERE	€ 30,00	40	€ 1.200,00	€ 292,97	€ 907,03
5779	INFERMIERE	€ 30,00	12	€ 360,00	€ 87,89	€ 272,11
7429	INFERMIERE	€ 30,00	96	€ 2.880,00	€ 703,13	€ 2.176,87
7828	INFERMIERE	€ 30,00	12	€ 360,00	€ 87,89	€ 272,11
4264	INFERMIERE	€ 30,00	20	€ 600,00	€ 146,49	€ 453,51
2893	INFERMIERE	€ 30,00	24	€ 720,00	€ 175,78	€ 544,22
7308	INFERMIERE	€ 30,00	17	€ 510,00	€ 124,51	€ 385,49
5410	INFERMIERE	€ 30,00	6	€ 180,00	€ 43,95	€ 136,05
8445	INFERMIERE	€ 30,00	17	€ 510,00	€ 124,51	€ 385,49
5553	INFERMIERE	€ 30,00	11	€ 330,00	€ 80,57	€ 249,43
8167	INFERMIERE	€ 30,00	83	€ 2.490,00	€ 607,91	€ 1.882,09
8411	INFERMIERE	€ 30,00	15	€ 450,00	€ 109,86	€ 340,14
8535	INFERMIERE	€ 30,00	23	€ 690,00	€ 168,46	€ 521,54
<b>TOTALI</b>			<b>619</b>	<b>€ 18.570,00</b>	<b>€ 4.533,72</b>	<b>€ 14.036,28</b>

4. corrispondere al personale sopra individuato i seguenti compensi relativi al periodo gennaio – marzo 2022:

Matricola	Profilo	Importo orario	Ore gennaio 2022	Ore febbraio 2022	Ore marzo 2022	Ore aprile 2022	Costo 2022	di cui OS e IRAP	Compenso 2022
8819	INFERMIERE	€ 30,00	13	37	25	17	€ 2.760,00	€ 673,83	€ 2.086,17
8185	INFERMIERE	€ 30,00	50	19	18		€ 2.610,00	€ 637,21	€ 1.972,79
8053	INFERMIERE	€ 30,00	43	53	35	44	€ 5.250,00	€ 1.281,75	€ 3.968,25
6273	INFERMIERE	€ 30,00	42	57	37	53	€ 5.670,00	€ 1.384,29	€ 4.285,71
3047	INFERMIERE	€ 30,00	6	6			€ 360,00	€ 87,89	€ 272,11
4629	INFERMIERE	€ 30,00	7	7			€ 420,00	€ 102,54	€ 317,46
6183	INFERMIERE	€ 30,00	23	29	23	23	€ 2.940,00	€ 717,78	€ 2.222,22
6072	INFERMIERE	€ 30,00	65	69	67	64	€ 7.950,00	€ 1.940,93	€ 6.009,07
8196	INFERMIERE	€ 30,00	57	32	57	68	€ 6.420,00	€ 1.567,39	€ 4.852,61
5779	INFERMIERE	€ 30,00	23	30	35	31	€ 3.570,00	€ 871,59	€ 2.698,41
7429	INFERMIERE	€ 30,00	88	111	102	98	€ 11.970,00	€ 2.922,38	€ 9.047,62
7828	INFERMIERE	€ 30,00	11	24	39	33	€ 3.210,00	€ 783,70	€ 2.426,30
4264	INFERMIERE	€ 30,00		34	33	26	€ 2.790,00	€ 681,16	€ 2.108,84
8630	INFERMIERE	€ 30,00	14				€ 420,00	€ 134,40	€ 285,60
2893	INFERMIERE	€ 30,00	46		27	29	€ 3.060,00	€ 747,07	€ 2.312,93
2983	INFERMIERE	€ 30,00	30	17	30	18	€ 2.850,00	€ 695,80	€ 2.154,20
4282	INFERMIERE	€ 30,00			22	22	€ 1.320,00	€ 322,27	€ 997,73
7308	INFERMIERE	€ 30,00	17	11			€ 840,00	€ 205,08	€ 634,92
8445	INFERMIERE	€ 30,00	28	22	22	18	€ 2.700,00	€ 659,18	€ 2.040,82
3893	INFERMIERE	€ 30,00	21				€ 630,00	€ 153,81	€ 476,19
5553	INFERMIERE	€ 30,00	11	14	11		€ 1.080,00	€ 263,67	€ 816,33
8167	INFERMIERE	€ 30,00	86	100	96	131	€ 12.390,00	€ 3.024,92	€ 9.365,08
8768	INFERMIERE	€ 30,00	37	18	31	31	€ 3.510,00	€ 856,94	€ 2.653,06
8411	INFERMIERE	€ 30,00	12		12		€ 720,00	€ 175,78	€ 544,22

Matricola	Profilo	Importo orario	Ore gennaio 2022	Ore febbraio 2022	Ore marzo 2022	Ore aprile 2022	Costo 2022	di cui OS e IRAP	Compenso 2022
8535	INFERMIERE	€ 30,00	7		19	13	€ 1.170,00	€ 285,65	€ 884,35
	<b>TOTALI</b>		737	690	741	719	€ 86.610,00	€ 21.145,15	€ 65.464,85

5. dare atto che il costo complessivo per l'esercizio 2021 è pari a € 18.570,00, di cui € 4.533,72 per Oneri Sociali e IRAP, ed è interamente finanziato con la quota del 5% del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio;
6. dare atto che il costo complessivo per l'esercizio 2022 è pari a € 86.610,00, di cui € 21.145,15 per Oneri Sociali e IRAP, ed è interamente finanziato con la quota del 5% del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio;
7. Dare atto che il costo del presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio, trovando copertura nei rispettivi conti di Bilancio 2021 e 2022, 5.05.02.01.1101 - Fondo Premialità e Fasce, ruolo sanitario;
8. dare atto che i costi del presente provvedimento non sono oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella stima a fine anno 2021 che sarà oggetto di negoziazione delle risorse con gli organismi regionali;
9. dare immediata esecutività al presente provvedimento al fine di permettere il pagamento delle spettanze dovute con i prossimi emolumenti stipendiali.

Il Direttore della U.O.C. *Risorse Umane*  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



18 May  
2022

---

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Francesco Paolo Tronca

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Requerez

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**

Paolo Vitale

## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 22 MAG 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni  
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.  
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

## Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---

---

---