



## AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

# DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

	$\alpha \alpha$	7054
TAT	E3114	0851
N.	00,	

del 22 6 I U. 2022

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età— Dipendente matr. 3272 Assistente
Amministrativo

Amministrativo	
U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO  VERIFICA CONTABILE - BILANCIO  Esercizio 2022
Proposta n 158 A del 17 GIU 2022  Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.  Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Lucia Oddo)	N° Conto Patrimoniale  Budget assegnato anno 2022  (euro)  Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale
Il Responsabile Posizione Organizzativa (Dr.ssa Maria Musso)  Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dr.ssa M. Luisa Curti)	STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET  Scheda BUDGET allegata datata  Il Responsabile Il Direttore dell'U.O.C. del procedimento
n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da	del mese di, nei locali della Sede ore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. Volume verbalizzante i seguito riportata
L'anno duemilaventidue il giorno leut due Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Diretto	del procedimento

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

Vista la nota prot. n.109 del 04.01.2022 con la quale la dipendente matr. 3272 con la qualifica di Assistente Amministrativo, avendo maturato diritto a pensione, ha presentato istanza di essere collocata a riposo per raggiunti limiti d'età, a decorrere dal 01.11.2022;

Vista la legge 22 dicembre n.241 di conversione del DL 201 del 6 dicembre 2011 che all'art.24 comma 6 e 20 stabilisce che per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva pari a 20 anni.

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell'art. 12 D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni della L. 30 luglio 2010 n.122 e s.m.i. e, pertanto, a decorrere dal 01.01.2019 il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è di anni 67;

Vista la circolare n.2 del Dipartimento della funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento del Personale dell'8.03.2012.

Visti gli atti d'ufficio dai quali risulta che la dipendente, alla data del 01.11.2022 avrà raggiunto 67 anni di età e maturato anni 37 mesi 9 e gg. 27 complessivi di contributi di cui:

- anni 32 mesi 1 e gg. 11 di servizio effettivo
- anni 1 mesi 8 e gg. 16 di ricongiunzione periodi assicurativi L.29/79
- anni 4 di riscatto laurea

e che, pertanto, ai sensi della legge citata potrà accedere al pensionamento per vecchiaia;

Visto l'art.38 del C.C.N.L. Comparto Sanità 94/95;

Ritenuto pertanto di dovere accogliere l'istanza di collocamento a riposo della dipendente matr. 3272 a decorrere dal 01.11.2022;

Ritenuto di munire il presente atto della clausola di esecuzione immediata;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

## PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

- 1) COLLOCARE a riposo per raggiunti limiti d'età la dipendente matr. 3272 con la qualifica di Assistente Amministrativo, avendo maturato diritto a pensione, a decorrere dal 01.11.2022.
- 2) DARE ATTO che la stessa alla data del collocamento a riposo avrà maturato anni 37 mesi 9 e gg. 27 di servizio e anni 67 di età e che, ai sensi della normativa sopra citata, potrà ottenere il trattamento pensionistico a decorrere dal 01.11.2022.
- 3) DARE ATTO della vacanza del posto con la decorrenza sopra specificata.
- 4) DARE ATTO che il collocamento a riposo non comporta oneri economici

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n.30/93 per gli adempimenti urgenti ed improcrastinabili da effettuare presso gli Uffici INPS territorialmente competenti che erogheranno le spettanze a titolo di pensione e TFR/TFS.

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento l'Area Risorse Umane.

II Direttore U.O.C. Dr.ssa M. Luisa Curti 20 que

4249 0.0 C

## Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

Dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Salvatore Requirez

### IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

## **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott Roberto Colletti

/ Il Segretario verbalizzante

# PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in
copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a
decorrere dal giorno 26 GIU. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:
☐ Non sono pervenute opposizioni
☐ Sono pervenute opposizioni da
Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi Dott.ssa Paola Vitale
Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 divenuta
ESECUTIVA
Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
Estremi riscontro tutorio Delibera soggetta a controllo
Inviata all'Assessorato Sanità il Prot. n
Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione
ha pronunciato l'approvazione con atto ndel come da allegato
ha pronunciato l'annullamento con atto ndelcome da allegato
Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi Dott.ssa Paola Vitale
Notificata al Collegio Sindacale ilProt. n
Notificata in Archivio ilProt. n
Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi Dott.ssa Paola Vitale
Altre annotazioni