

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 10-07-2022 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINA n. 213 / ARU del 08 LUG 2022

OGGETTO: *Presa d'atto della sanzione della sospensione dal servizio per giorni cinque comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari - Sezione Dirigenza Sanità nei confronti della dipendente matricola n. 8131*

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. _____ del _____

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del
Bilancio.

Il Funzionario Istruttore

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Musso

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2022

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2021

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventidue il giorno otto del mese di LUGLIO, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da Collab Amm.vo M. Musso, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

VISTA la nota prot n°15197 del 07.07.2022, con la quale il segretario della Commissione di disciplina - personale dirigenza sanità- trasmette il verbale della seduta del 22.06.2022, con il quale è stato concluso, il procedimento disciplinare nei confronti della dipendente matricola 8131, con l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per giorni cinque ai sensi dell'art 72 comma 8 lett C) CCNL 2016/2018 Area Dirigenza Sanità;

DATO ATTO che si è provveduto a dare comunicazione della sanzione comminata alla dipendente, al suo indirizzo pec, al Direttore della UOC presso cui presta servizio e alla Direzione Strategica;

RITENUTO di prendere atto dell'irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio per giorni cinque con privazione della retribuzione con l'eventuale refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti della dipendente matricola 8131.

RITENUTO di dare atto che i giorni di sospensione dovranno essere concordati tra il Direttore della UOC e la dipendente ed essere comunicati alla UOC Risorse Umane per quanto di competenza.

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021.

PROPONE di

1) PRENDERE ATTO che la Commissione di Disciplina – personale Dirigenza Sanità nella seduta del 22.06.2022, ha irrogato la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per giorni cinque con privazione della retribuzione, ai sensi dell'art 72 comma 8 lett C) CCNL 2016/2018 Area Dirigenza Sanità nei confronti del dipendente matricola 8131.

2) DISPORRE che la sanzione è immediatamente esecutiva e i giorni di sospensione verranno comunicati dal Direttore della UOC agli Uffici dell'Area Risorse Umane per quanto di competenza.

3) DISPORRE a tutela della privacy della dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

