



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

E.I.

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000949

del 13 LUG. 2022

OGGETTO: Progetti Obiettivo 2022 - Coordinamento delle UU.OO/ Servizi in assenza di Coordinatore -Integrazione Delibera n. 887 del 29/6/2022.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 502/A del 12 LUG. 2022

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento  
Coll. Amm.vo Prof.le  
Dott. Marco Corsale

IL Direttore UOC  
Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO  
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2022

N° Conto economico \_\_\_\_\_  
N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2022  
(euro) \_\_\_\_\_

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

\_\_\_\_\_

Scheda BUDGET allegata

datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento \_\_\_\_\_  
Il Direttore dell'U.O.C. \_\_\_\_\_

L'anno duemilaventidue, il giorno Tredici del mese di luglio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Dr. O. Novate Tronafini quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

13 LUG. 2022

## **Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

richiamato il Regolamento Aziendale per l'erogazione del salario di risultato – Area Contrattuale Comparto, siglato con le OO.SS. del Comparto in data 07/11/2012, il quale prevedeva, all'art. 2, che una quota limitata del fondo del salario di risultato, pari a un massimo del 5%, poteva essere stralciata dal fondo della produttività e destinata a progetti di rilevante interesse per l'Azienda;

dato atto che nel corso della riunione sindacale del 5/7/2022 le parti hanno concordato di elevare, limitatamente all'anno 2022, la percentuale sopra citata al 9%;

richiamato il CCNL del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ha introdotto agli artt. 14 - 23 una nuova disciplina in merito agli incarichi attribuibili al personale del comparto, denominati incarichi di funzione, per lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevate responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto alle attribuzioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza;

dato atto che l'Azienda ha avviato le attività necessarie per conformarsi al dettato contrattuale sopracitato, che modifica la disciplina degli incarichi del personale del comparto, sostituendo gli incarichi di Coordinamento e gli incarichi di Posizione Organizzativa, previsti dai precedenti CCNL, con gli incarichi di Funzione;

richiamato l'art. 22 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale gli incarichi di posizione e coordinamento attribuiti alla data di sottoscrizione del nuovo CCNL restano in vigore fino al completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione;

dato atto che, nelle more della conclusione del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione, questa Amministrazione ha dato informativa alle OO.SS. del comparto circa la volontà di definire dei Progetti Obiettivo rivolti al personale che, in assenza della figura del Coordinatore, garantisce la gestione e il "coordinamento" delle UU.OO./Servizi nei quali al momento detta figura risulti assente, da finanziare con la quota parte della quota del 5% del Fondo destinato alla Produttività, a disposizione della Direzione Generale;

dato atto che con Delibera n. 185 del 19/02/2021 ad oggetto "*Progetti Obiettivo 2020-2021. Coordinamento delle UU.OO./Servizi in assenza di Coordinatore*" sono stati approvati i progetti obiettivo di cui sopra sulla base delle indicazioni pervenute dai Dirigenti delle Professioni Sanitarie Dott. Francesco Gargano, Dott. Francesco Gargano e Dott. Filippo Longo;

dato atto che con Delibera n. 186 del 19/02/2021 avente ad oggetto "*Progetti Obiettivo 2020-2021. Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione*" è stato approvato il progetto obiettivo proposto dall'ing. Salvatore Caronia per la durata di mesi 6 a decorrere dal mese di Dicembre 2020;

richiamata la Delibera n. 745 dell'11/06/2021 con la quale sono stati prorogati per 4 mesi (giugno/luglio/agosto/settembre) i Progetti Obiettivo di cui sopra;

richiamata la Delibera 144/2022 ad oggetto "*Progetti Obiettivo – Riassegnazione incarichi dal 1/1/22 al 31/3/22*" con la quale i progetti obiettivo di che trattasi sono stati prorogati per i mesi di Gennaio – Marzo 2022, per i nominativi individuati dai responsabili e allegati alla Delibera in oggetto;

dato atto che con nota prot. del 10606 del 16/06/2022 la RSU Aziendale ha richiesto il ripristino retroattivo, a decorrere da Aprile 2022, dei Progetti Obiettivo per il personale di che trattasi, nelle more dell'avvio delle procedure di affidamento degli incarichi di Funzione;

dato atto che con Delibera n. 887 del 29/6/2022 sono stati prorogati i Progetti Obiettivo per il periodo 1/4/2022-30/6/2022;

vista la nota prot. n. 11870 del 4/7/2022 (Allegato n. 1) con la quale il Dirigente dell'U.O. Professioni Riabilitative dott. Angelo Ginestra ha richiesto di inserire una ulteriore unità tra i Coordinatori inclusi nel Progetto di che trattasi;

ritenuto pertanto di dover integrare la Delibera n. 887 del 29/6/2022 avente ad oggetto: “*Progetti Obiettivo 2022 – Coordinamento delle UU/OO/Servizi in assenza di coordinatore-Proroga periodo 1/4/22-30/6/22*” con l’inserimento di una nuova unità richiesta dal dott. Angelo Ginestra con la nota sopra richiamata;

dato atto che il costo complessivo di detta integrazione per il periodo 1/4/22 – 30/6/22 ricadente sull’esercizio 2022 è pari a € 1.149,99 cui aggiungere Oneri Sociali per un importo pari a € 273,70 e IRAP per un importo pari a 97,75 ed è finanziato con la quota 9% anno 2022 del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti, quota stabilita con accordo sindacale del 5/7/2022 per il finanziamento dell’intero periodo di cui alla presente Deliberazione nell’ambito della contrattazione integrativa come da CCNL comparto sanità, Art. art. 8 (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie);

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell’osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

### PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. prendere atto della nota prot. n. 11870 del 4/7/2022 (Allegato n. 1) con la quale il Dirigente dell’U.O. Professioni Riabilitative dott. Angelo Ginestra ha richiesto di inserire una ulteriore unità tra i coordinatori inseriti nel Progetto Obiettivo;
2. integrare la delibera n. 887 del 29/6/2022 avente ad oggetto: “*Progetti Obiettivo 2022 – Coordinamento delle UU/OO/Servizi in assenza di coordinatore-Proroga periodo 1/4/22-30/6/22*” inserendo una nuova unità nell’elenco dei Coordinatori facenti funzione per il periodo 1/4/22-30/6/22;
3. dare atto che il costo complessivo di detta integrazione per il periodo 1/4/22 – 30/6/22 ricadente sull’esercizio 2022 è pari a 1.149,99 cui aggiungere Oneri Sociali per un importo pari a € 273,70 e IRAP per un importo pari a 97,75, ed è finanziato con il residuo 2022 quota del 5% del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti, quota da ampliarsi per il finanziamento dell’intero periodo di cui alla presente Deliberazione nell’ambito della contrattazione integrativa come da CCNL comparto sanità, Art. art. 8 (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie);
4. dare atto che l’Area Risorse Umane procederà a erogare le quote il mese successivo a quello di competenza, previa ricezione da parte del sopracitato Dirigente della certificazione del “raggiungimento degli obiettivi”;
5. dare atto che la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell’ambito dell’applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all’esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall’Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica;
6. dare atto che l’esecuzione del presente provvedimento sarà curata dall’UOC risorse umane;
7. dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 53 p.7 L.R. n. 30/93,
8. dare atto che gli allegati alla presente deliberazione non sono oggetto di pubblicazione.

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti





13 lug  
2022

---

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Requiez

---

**IL DIRETTORE GENERALE**


- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

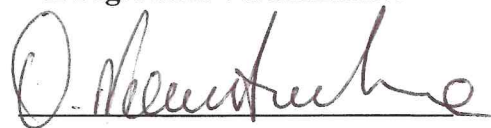
**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Roberto Colletti



---

**Il Segretario verbalizzante**



---

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 17 LUG. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

---

---

**Estremi riscontro tutorio**

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

---

---