



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001055

del 05 AGO. 2022

OGGETTO: Rettifica Fondi contrattuali personale del comparto, anni 2019-2020. Determinazione Consuntiva Fondi contrattuali 2021 (Rettifica Delibera 585/2022).

U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022
<p>Proposta n. <u>557/A</u> del <u>04 AGO. 2022</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Economico del Personale Dott. ssa Gennaro Maria Grazia _____</p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Giuridico del Personale Dott. Fabio Marussich _____</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti _____</p>	<p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____ _____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>

L'anno duemilaventidue il giorno cinque del mese di Agosto, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Roberto Colletti, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

04 AGO. 2022

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Richiamato il CCNL del personale del comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018, firmato in data 21.05.2018, e in particolare gli artt. 80 e 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 che dettano le regole di costituzione, finanziamento e incremento del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e del “Fondo premialità e fasce” del personale del comparto;

Considerato che con la deliberazione n. 1271 del 18/11/2020 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi consolidati per l'anno 2019 del personale del comparto:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.254.019,22
Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.249.657,82

Dato atto che gli stessi sono stati certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 26/11/2020, verbale n. 21;

Considerato che con la deliberazione n. 798 del 21/06/2021 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi consolidati per l'anno 2020 del personale del comparto:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 10.716.881,39
Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.256.390,12

Dato atto che gli stessi sono stati certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 17/09/2021, verbale n. 20;

Considerato che con la deliberazione n. 585 del 29/04/2022 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi consolidati per l'anno 2021 del personale del comparto:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.538.754,95
Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.338.877,83

Dato atto che gli stessi sono stati trasmessi al Collegio Sindacale corredati da apposita relazione Tecnica Finanziaria e Relazione Illustrativa ai fini della Certificazione;

Dato atto che nella costituzione dei Fondi Contrattuali per gli anni di che trattasi l'Azienda ha fatto riferimento ai contenuti del CCNL 2016-2018;

rilevato che, ai sensi dell'Art. 80 CCNL 2016-2018 comma 3 lettera c) , il Fondo art. 80, “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” *“è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno”*

rilevato che, ai sensi dell'Art. 81 CCNL 2016-2018 comma 4 lettera e) , il Fondo art. 81, “premierità e fasce è incrementato, tra le risorse variabili *“degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni”;*

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.L. 75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, *“... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,*

anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: “... *il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*”;

Dato atto che, sulla base del sopracitato art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, questa Amministrazione ha provveduto ad applicare il CCNL comparto con riferimento agli incrementi connessi alla RIA del personale cessato l'anno precedente, di cui agli artt. 80 e 81;

Dato atto che, in occasione della certificazione dei Fondi Contrattuali del personale del Comparto, anno 2021, il Collegio Sindacale, nella seduta del 27/07/2022, nel Verbale n. 12 ha chiesto di decurtare la RIA dai Fondi Contrattuali del personale del comparto per adeguarli al limite 2016, posto che “*la RIA del personale cessato e gli assegni familiari siano soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017*”;

Attesa, pertanto, la necessità di procedere alla rettifica dei Fondi Contrattuali anni 2019 e 2020, così come certificati dal Collegio Sindacale nei relativi anni di competenza, decurtando gli stessi degli incrementi connessi alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, come da prospetti di dettaglio allegati (Anno 2019: ALLEGATO 1 - Anno 2020: ALLEGATO 2);

Dato atto che la decurtazione di che trattasi, quantificata in € 92.223,95 per l'anno 2019 e € 268.180,44 per l'anno 2020 non comporta oneri a carico del Bilancio, trovando disponibilità nei debiti residui anni 2020 e ante per il personale del comparto;

ritenuto, altresì, dover rettificare i Fondi Contrattuali Anno 2021 di cui alla Delibera 585/2022, e determinare in via definitiva i Fondi Consuntivo 2021 del personale del Comparto (ALLEGATO 3);

Dato atto che nulla osta alla decurtazione del Fondo anno 2021 posto che questa Amministrazione non ha proceduto alla liquidazione dei Residui dei Fondi dell'anno in oggetto;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, rideterminare i Fondi Contrattuali anni 2019 e anni 2020, nei seguenti importi come da dettaglio nei prospetti allegati,:

	Anno 2019 (ALLEGATO 1)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.161.795,27
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.208.896,62

	Anno 2020 (ALLEGATO 2)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 10.496.194,45
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.208.896,62

Rilevato altresì, dover rettificare la Delibera 585 del 29/04/2022 con la quale sono stati determinati i Fondi contrattuali del personale del Comparto, anno 2021, e determinare i Fondi Contrattuali definitivi Anno 2021 del personale del comparto nei seguenti importi, come da dettaglio nei prospetti allegati (ALLEGATO 3):

	Anno 2021
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.254.287,01

Dato atto che sono fatti salvi gli esiti della richiesta di parere in materia avanzata all'Assessorato Regionale della Salute con nota n. 16821/2022;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

1. di prendere atto del verbale del Collegio Sindacale del 27/07/2022 n. 12, nel quale il Collegio ha chiesto di decurtare la RIA dai Fondi Contrattuali del personale del comparto per adeguarli al limite 2016, posto che *“la RIA del personale cessato e gli assegni familiari siano soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017”*;
2. Rettificare, per quanto esposto nella premessa narrativa, dei Fondi Contrattuali anni 2019 e 2020, così come certificati dal Collegio Sindacale nei relativi anni di competenza, decurtando gli stessi degli incrementi connessi alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, come da prospetti di dettaglio allegati (Anno 2019: ALLEGATO 1 - Anno 2020: ALLEGATO 2);
3. dare atto che la decurtazione di che trattasi, quantificata in € 92.223,95 per l'anno 2019 e €268.180,44 per l'anno 2020 non comporta oneri a carico del Bilancio, trovando disponibilità nei debiti Residui anni 2020 e ante per il personale del comparto;
4. rettificare i Fondi Contrattuali Anno 2021 di cui alla Delibera 585/2022, e determinare in via definitiva i Fondi Consuntivo 2021 del personale del Comparto (ALLEGATO 3)
5. Dare atto che nulla osta alla decurtazione del Fondo anno 2021 posto che questa Amministrazione non ha proceduto alla liquidazione dei Residui dei Fondi dell'anno in oggetto;

6. rideterminare i Fondi Contrattuali anni 2019 e anni 2020, nei seguenti importi come da prospetti allegati, fatti salvi gli esiti della richiesta di parere avanzata all'Assessorato Regionale della Salute con nota n. 16821/2022:

	Anno 2019 (ALLEGATO 1)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.161.795,27
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.208.896,62

	Anno 2020 (ALLEGATO 2)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 10.496.194,45
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.208.896,62

7. rettificare la Delibera 585 del 29/04/2022 con la quale sono stati determinati i Fondi contrattuali del personale del Comparto, anno 2021, e determinare i Fondi Contrattuali definitivi Anno 2021 del personale del comparto nei seguenti importi, come da prospetti allegati (ALLEGATO 3), fatti salvi gli esiti della richiesta di parere avanzata all'Assessorato Regionale della Salute con nota n. 16821/2022:

	Anno 2021
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.254.287,01
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 9.304.471,60

8. Dare atto che sono fatti salvi gli esiti della richiesta di parere in materia avanzata all'Assessorato Regionale della Salute con nota n. 16821/2022

9. di notificare la presente Deliberazione :

- al Collegio Sindacale
- all'U.O. Economico Finanziario
- alle OO.SS. del Comparto

10. di dare immediata esecutività al presente provvedimento;

11. di stabilire che curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane.

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



04 Apr
2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere _____ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

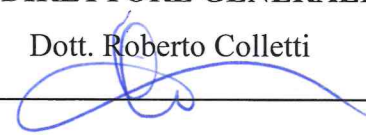
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

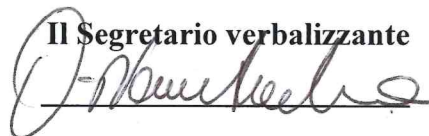
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 07 AGO. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
