



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001064

del 09 AGO. 2022

OGGETTO: Progetti Obiettivo 2022 - Coordinamento delle UU.OO/ Servizi in assenza di Coordinatore – Proroga periodo 1/7/2022- 30/9/2022.

<p>Proposta n. <u>563/Ad</u> del <u>05 AGO. 2022</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Responsabile del Procedimento Coll. Amm.vo Prof.le Dott. Marco Corsale</p> <p>IL Dirigente UOS Trattamento Economico del personale Dott.ssa Maria Grazia Gennaro</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata</p> <p>datata _____</p> <p>Il Responsabile _____ del procedimento</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
--	--

L'anno duemilaventidue, il giorno nov del mese di Agosto, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Sp. G. Mandello quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

08 AGO. 2022

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

richiamato il Regolamento Aziendale per l'erogazione del salario di risultato – Area Contrattuale Comparto, siglato con le OO.SS. del Comparto in data 07/11/2012, il quale prevede, all'art. 2, che una quota limitata del fondo del salario di risultato, pari a un massimo del 5%, possa essere stralciata dal fondo della produttività e destinata a progetti di rilevante interesse per l'Azienda;

richiamato il CCNL del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ha introdotto agli artt. 14 - 23 una nuova disciplina in merito agli incarichi attribuibili al personale del comparto, denominati incarichi di funzione, per lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevate responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto alle attribuzioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza;

dato atto che l'Azienda ha avviato le attività necessarie per conformarsi al dettato contrattuale sopracitato, che modifica la disciplina degli incarichi del personale del comparto, sostituendo gli incarichi di Coordinamento e gli incarichi di Posizione Organizzativa, previsti dai precedenti CCNL, con gli incarichi di Funzione;

richiamato l'art. 22 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale gli incarichi di posizione e coordinamento attribuiti alla data di sottoscrizione del nuovo CCNL restano in vigore fino al completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione;

dato atto che, nelle more della conclusione completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione, questa Amministrazione ha dato informativa alle OO.SS. del comparto circa la volontà di definire dei Progetti Obiettivo rivolti al personale che, in assenza della figura del Coordinatore, garantisce la gestione e il "coordinamento" delle UU.OO./Servizi nei quali al momento detta figura risulti assente, da finanziare con la quota parte della quota del 5% del Fondo destinato alla Produttività, a disposizione della Direzione Generale;

dato atto che con Delibera n. 185 del 19/02/2021 ad oggetto "*Progetti Obiettivo 2020-2021. Coordinamento delle UU.OO./Servizi in assenza di Coordinatore*" sono stati approvati i progetti obiettivo di cui sopra sulla base delle indicazioni pervenute dai Dirigenti delle Professioni Sanitarie Dott. Francesco Gargano, Dott. Francesco Gargano e Dott. Filippo Longo;

dato atto che con Delibera n. 186 del 19/02/2021 avente ad oggetto "*Progetti Obiettivo 2020-2021. Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione*" è stato approvato il progetto obiettivo proposto dall'ing. Salvatore Caronia per la durata di mesi 6 a decorrere dal mese di Dicembre 2020;

richiamata la Delibera n. 745 dell'11/06/2021 con la quale sono stati prorogati per 4 mesi (giugno/luglio/agosto/settembre) i Progetti Obiettivo di cui sopra;

richiamata la Delibera 144/2022 ad oggetto "*Progetti Obiettivo – Riassegnazione incarichi dal 1/1/22 al 31/3/22*" con la quale i progetti obiettivo di che trattasi sono stati prorogati per i mesi di Gennaio – Marzo 2022, per i nominativi individuati dai responsabili e allegati alla Delibera in oggetto;

dato atto che con nota prot. del 10606 del 16/06/2022 la RSU Aziendale ha richiesto il ripristino retroattivo, a decorrere da Aprile 2022, dei Progetti Obiettivo per il personale di che trattasi, nelle more dell'avvio delle procedure di affidamento degli incarichi di Funzione;

richiamata la delibera 887 del 29/6/2022 avente ad oggetto: "*Progetti Obiettivo 2022 – Coordinamento delle UU.OO./Servizi in assenza di Coordinatore-Proroga periodo 1/4/2022-30/6/2022*";

dato atto che con Accordo Sindacale siglato tra l'Azienda e le RSU Aziendali in data 5/7/2022 è stata incrementata, per l'anno 2022, la quota del Fondo di Produttività destinata ai Progetti di rilevante interesse per l'azienda di quattro punti percentuali portando pertanto detta percentuale dal 5% al 9%;

considerato che con Delibera 971 del 20/7/2022 avente ad oggetto: "*Presa d'atto accordo sindacale del 5/7/2022 avente ad oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, Amministrazione – OO.SS del Comparto. Quota Fondo Produttività a disposizione del Direttore Generale. Incremento +4%*", la quota

del Fondo Produttività a disposizione del Direttore Generale per il raggiungimento di Obiettivi di particolare importanza, è stata incrementata, per l'anno 2022, di 4 punti percentuali passando così dal 4% al 9%;

ritenuto di dover prorogare ulteriormente detti incarichi per il periodo 1/7/22-30/9/22 a tutti i dipendenti (Allegato n. 1) che hanno svolto lo stesso fino al 30/6/2022 al fine di non pregiudicare il servizio delle UU.OO. prive di coordinatore fino all'assegnazione degli incarichi di funzione di recente istituzione;

dato atto che il costo complessivo dell'integrazione per il periodo 1/7/22 – 30/9/22 ricadente sull'esercizio 2022 è pari a € 49.449,57 cui aggiungere Oneri Sociali per un importo pari a € 11.769,00 e IRAP per un importo pari a 4.203,21 ed è finanziato con il residuo 2022 quota del 9% anno 2022 del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. Dare atto che con nota prot. del 10606 del 16/06/2022 la RSU Aziendale ha richiesto il ripristino dei Progetti Obiettivo per il personale di che trattasi, nelle more dell'avvio delle procedure di affidamento degli incarichi di Funzione;
2. prorogare ulteriormente gli incarichi dei coordinatori facenti funzione, vigenti fino al 30/06/2022, per il periodo 1/7/22-30/9/22 al personale di cui all'Allegato n. 1 al fine di non pregiudicare il servizio delle UU.OO. prive di coordinatore fino all'assegnazione degli incarichi di funzione di recente istituzione;
3. dato atto che il costo complessivo dell'integrazione per il periodo 1/7/22 – 30/9/22 ricadente sull'esercizio 2022 è pari a € 49.449,57 cui aggiungere Oneri Sociali per un importo pari a € 11.769,00 e IRAP per un importo pari a 4.203,21 , ed è finanziato con il residuo 2022 quota del 9% del fondo ex art. 81 CCNL 2016/2018 destinato al finanziamento di specifici progetti;
4. dare atto che l'Area Risorse Umane procederà a erogare le quote il mese successivo a quello di competenza, previa ricezione da parte del sopraccitato Dirigente della certificazione del “raggiungimento degli obiettivi”;
5. Dare atto che la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica;
6. Dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento sarà curata dall'UOC risorse umane;
7. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93,
8. Dare atto che gli allegati alla presente deliberazione non sono oggetto di pubblicazione.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



08/12/20
2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere _____ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Francesco Paolo Tronca


Dott. Salvatore Requirez


IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

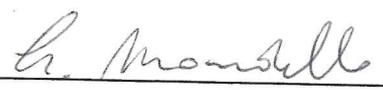
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 14 AGO. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
