



E.I.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001089

del 25 AGO. 2022

**OGGETTO: Determinazione dei Fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022 - Personale del Comparto
- Rettifica Delibera 585 del 29/04/2022**

<p>U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE</p> <hr/> <p>Proposta n. <u>580/ARU</u> del <u>22 AGO. 2022</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Economico del Personale Dott. ssa Gennaro Maria Grazia <u>[Signature]</u></p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Giuridico del Personale Dott. Fabio Marussich <u>[Signature]</u></p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti <u>[Signature]</u></p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
--	--

L'anno duemilaventidue il giorno venticinque del mese di Agosto, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Sig. Valentino Nasta, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

24 AGO. 2022
[Signature]

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Richiamato il CCNL del personale del comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018, firmato in data 21.05.2018, e in particolare gli artt. 80 e 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 che dettano le regole di costituzione, finanziamento e incremento del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e del “Fondo premialità e fasce” del personale del comparto;

Considerato che con la deliberazione n. 585 del 29/04/2022 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi consolidati anno 2021 del personale del comparto

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018 € 9.538.738,69
- Fondo premialità e fasce - art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 € 9.338.877,83

nonché i fondi provvisori per l'anno 2022, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati in via definitiva a consuntivo, in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidessero sulla costituzione dei fondi stessi:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018 € 9.586.074,82
- Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018 € 9.330.638,69

Dato atto che, in occasione della certificazione dei Fondi Contrattuali del personale del Comparto, anno 2021, il Collegio Sindacale, nella seduta del 27/07/2022, nel Verbale n. 12 ha chiesto di decurtare la RIA dai Fondi Contrattuali del personale del comparto per adeguarli al limite 2016, posto che “la RIA del personale cessato e gli assegni familiari siano soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017”;

evidenziato che con Delibera n. 1055 del 05/08/2022 sono stati rideterminati i Fondi Contrattuali anni 2019 e 2020 come da indicazioni del Collegio Sindacale;

evidenziato che, con la medesima delibera 1055 del 05/08/2022, per le stesse motivazioni addotte dal Collegio Sindacale si è provveduto a rettificare i Fondi Contrattuali Consolidati anno 2021 del personale del Comparto, nei seguenti importi:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018) € 9.254.287,01
- Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018) € 9.304.471,60

atteso che, a seguito di detta rideterminazione, si rende necessario rideterminare la consistenza dei Fondi Contrattuali provvisori del personale del comparto anno 2022, dando atto che per poter determinare l'ammontare definitivo dei fondi per l'anno 2022 è necessario attendere la chiusura dell'esercizio ovvero il 31/12/2022;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.L. 75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, “... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

Ravvisata, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2022, previsti dagli artt. 80 e 81, sulla scorta dei criteri e degli elementi risultanti dagli schemi allegati (ALLEGATO 1) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella misura seguente:

	Anno 2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.254.287,01
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.304.471,60

Dato atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio 2022;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto dell'ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli per l'anno 2022 previsti dagli artt. 80 e 81 del nuovo C.C.N.L., sulla scorta dei criteri e degli elementi risultanti dagli schemi allegati (ALLEGATO 1) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella misura seguente:

	Anno 2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.254.287,01
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.304.471,60

2. di riservarsi di definire in data successiva al 31/12/2022 l'ammontare delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2022;
3. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio di previsione 2022 ;

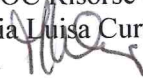
4. di notificare la presente Deliberazione :

- al Collegio Sindacale
- all'U.O. Economico Finanziario
- alle OO.SS. del Comparto

5. di dare immediata esecutività al presente provvedimento;

6. di stabilire che curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane.

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



24 Ago
2022

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Salvatore Requiez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 28 AGO. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

Non sono pervenute opposizioni

Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
