



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

E.I.

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001091

del 25 AGO. 2022

OGGETTO: Liquidazione sistema premiante del personale del Comparto anno 2021

U.O.C. PROPONENTE
RISORSE UMANE

Proposta n. 536/Arv del 24 AGO. 2022

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

Il Responsabile UOS
Trattamento economico del personale
Dott. ssa Genaro Maria Grazia

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2022

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2022
(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventidue il giorno venticinque del mese di Agosto, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Sp. Valerio Nesto, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

24 AGO. 2022

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Considerato che con la deliberazione n. 585 del 29/04/2022 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi consolidati per l'anno 2021 del personale del comparto:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.538.754,95
Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.338.877,83

Dato atto che gli stessi sono stati trasmessi al Collegio Sindacale corredati da apposita relazione Tecnica Finanziaria e Relazione Illustrativa ai fini della Certificazione;

Dato atto che, in occasione della certificazione dei Fondi Contrattuali del personale del Comparto, anno 2021, il Collegio Sindacale, nella seduta del 27/07/2022, nel Verbale n. 12 ha chiesto di decurtare la RIA dai Fondi Contrattuali del personale del comparto per adeguarli al limite 2016, posto che "la RIA del personale cessato e gli assegni familiari siano soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017";

dato atto che con Delibera 1055 del 05/08/2022 sono stati rideterminati nei seguenti importi, i fondi consolidati per l'anno 2021 del personale del comparto come da disposizioni del Collegio Sindacale sopra riportate:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.254.287,01
Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 9.304.471,60

Evidenziato che in data 08/08/2022 l'UOC Risorse Umane ha trasmesso al Collegio sindacale la Delibera n. 1055 del 05/08/2022 ad oggetto "Rettifica Fondi contrattuali personale del comparto, anni 2019-2020. Determinazione Consuntiva Fondi contrattuali 2021 (Rettifica Delibera 585/2022)" con la quale questa Amministrazione ha adeguato i Fondi Contrattuali come da parere del Collegio Sindacale, ai fini, tra l'altro, della liquidazione del salario di risultato;

dato atto che in data 26/07/2022 l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2021 di cui questa Amministrazione ha preso atto con la deliberazione n. 1009 del 28/07/2022;

richiamato il regolamento per l'erogazione del salario di risultato del personale del Comparto siglato con le OO.SS. del comparto in data 07/11/2012;

richiamata, altresì, l'accordo ad oggetto "Integrazione Accordo Produttività collettiva del comparto del 10/11/2012 - Maggiorazione del premio individuale ex Art. 82 del CCNL del 21.05.2018", di cui questa Amministrazione ha preso atto con Delibera 1065 del 09/08/2022;

rilevato che sulla base dei criteri previsti nei sopracitati regolamenti, si è proceduto al calcolo e al pagamento del saldo del sistema premiante per l'anno 2021, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali, per un importo complessivo pari € 2.603.286,45 cui aggiungere Oneri Sociali pari a €619.582,00 e IRAP pari a € 221.279,00;

dato atto che in sede di liquidazione si è proceduto ad accantonare le quote connesse a:

- Schede di valutazione non pervenute alla data dell'elaborazione stipendiale

- Maggiorazione del premio individuale del personale “potenzialmente beneficiario” che presentava parità di punteggio, per il quale si procederà in sede sindacale alla definizione dei criteri per l’individuazione del beneficiario

Ritenuto di autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento della produttività del Comparto degli altri dipendenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle istanze che i valutatori di seconda istanza e l’OIV trasmetteranno con il proseguo dell’attività di valutazione;

evidenziato che l’elenco riportante il dettaglio delle quote connesse alle Performance Organizzative ed alle performance Individuali spettanti per l’anno 2021 al personale del Comparto valutato è agli atti della U.O. Risorse Umane;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell’osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

1. provvedere al pagamento del saldo del sistema premiante per l’anno 2021, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell’ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali, per un importo complessivo pari a € 2.603.286,45 cui aggiungere Oneri Sociali pari a €619.582 ,00 e IRAP pari a € 221.279,00;
2. dare atto che il dettaglio della quota connessa alla Performance Organizzativa ed alla Performance Individuale spettante per il 2021 al personale del Comparto valutato, unitamente al dettaglio dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti nonché non ancora valutati, è agli atti della U.O.C Risorse Umane;
3. Autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento della produttività del Comparto degli altri dipendenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle istanze che i valutatori di seconda istanza e l’OIV trasmetteranno con il proseguo dell’attività di valutazione;
4. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del ‘art. 53, p.7 L.R. 30/93.

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa  Maria Luisa Curti

24/10/2021

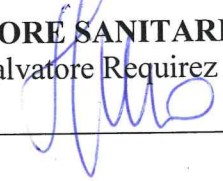
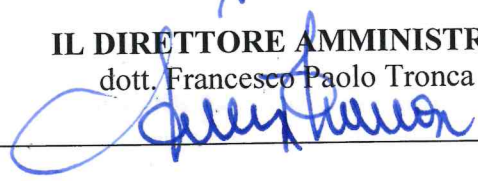
Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requirez



IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

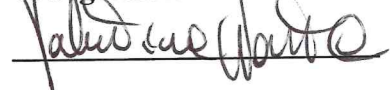
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informativo dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 28 AGO. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

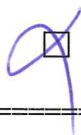
- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
