

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 6-9-22 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

- ☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- ☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione
- ☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Aspirca di Pilo Nazionale ad Alta Specializzazione

DETERMINA n. 261/ARV del 02 SET. 2022

OGGETTO :		Matric. 3687 – Autorizzazione ai permessi legge 104/92 e s.m.i	
U.O.C. RISORSE UMANE		U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO	
		VERIFICA CONTABILE - BILANCIO	
		Esercizio 2022	
X <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u> <i>[Signature]</i> Il Responsabile del procedimento (Dott. Fabio Marussich) Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott. Maria Luisa Curti)		N° Conto economico _____ N° Conto Patrimoniale _____ Budget assegnato anno 2022 (euro) _____ Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____ Scheda BUDGET allegata datata _____ Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____	
Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti. Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti			

L'anno duemilaventidue il giorno 02 del mese di Settembre, nella sede della U.O.C. **Risorse Umane** dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito dal Collab. Amm.vo Bosco Giordano quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n°172 del 23/05/2019 , esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA l'istanza del 24/08/2022 pervenuta da parte del dipendente a tempo indeterminato matric. 3687 con la quale chiede di usufruire dei benefici previsti dalla Legge n°104/92 per assistere il proprio familiare disabile grave.

VISTO il verbale rilasciato dalla Commissione Medica dell'ASL di Cammarata che in data 24/06/2022 riconosce il disabile portatore di disabilità grave ai sensi della ex Legge 104/92 art. 3 comma 3 rivedibile in data 31/12/2022 ;

CONSIDERATO che l'art.3,comma 1,lettera b), n° 2), del Dlgs n° 105/2022, ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della legge 104/92, eliminando il principio del "Referente Unico dell'Assistenza "...- Si estende così, il diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, su richiesta , a più soggetti e fruirla in via alternativa fra di loro ;

CONSIDERATO che l'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali (art. 76 del DPR n° 445/2000 e art. 495 del Codice Penale) anche la decadenza dai benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare;

RITENUTO che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi dal servizio per un massimo di 18 ore mensili da fruire in 2 ore giornaliere o 3 giorni a giornate intere lavorative ;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

AUTORIZZARE il dipendente a tempo indeterminato matric. 3687 ad usufruire dei benefici della ex Legge 104/92 per assistere il familiare disabile portatore di handicap grave con rivedibilità il 31/12/2022.

TRASMETTERE il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell' art. 53 del punto 7 delle L.R- n° 30/93 , al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante

