

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 11/09/2022 al giorno \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 264 / ARU del 08 SET, 2022

OGGETTO: *Presca d'atto della sanzione comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari - Area Dirigenza nei confronti del dipendente matricola n. 2536*

<p>U.O.C. _____</p> <p>Proposta n. _____ del _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Funzionario Istruttore Coll. Prof.le Amm.vo D.ssa Lina Di Carlo</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>Il Responsabile del Procedimento Dott. Fabio Marussich</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	---

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventidue il giorno 08 del mese di SETTEMBRE, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti  
in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da Collab Amm.vo O. Navarra, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

VISTO il verbale del 01.09.2022, trasmesso, con nota prot 15284 del 08.09.2022 dal segretario della Commissione di disciplina – Area Dirigenza - relativo alla seduta tenutasi in data 01.09.2022, nel corso della quale è stato concluso il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola 2536 con l'applicazione della sanzione disciplinare della censura scritta prevista dall'art. 71 del CCNL Area Sanità 2016-2018, in relazione alla violazione dell'art. 8 comma 11 del regolamento aziendale sul regime delle incompatibilità ed autorizzazioni degli incarichi extraistituzionali e art. 53 dd.to Lgs 165/2001 e s.m.i,

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (dalla data di pubblicazione della determina).

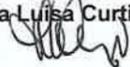
DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2020-2022.

#### **PROPONE di**

PRENDERE ATTO che la Commissione di Disciplina - Area Dirigenza nella seduta del 01.09.2022, ha irrogato la sanzione disciplinare della censura scritta prevista dall'art. 71 del CCNL Area Sanità 2016-2018, in relazione alla violazione dell'art. 8 comma 11 del regolamento aziendale sul regime delle incompatibilità ed autorizzazioni degli incarichi extraistituzionali e art. 53 dd.to Lgs 165/2001 e s.m.i, nei confronti del dipendente matricola 2536, DISPORRE a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 del punto 7 della L.R. n. 30/93 al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi consequenziali al presente provvedimento.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
Dott. Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

