



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001252

del 28 SET. 2022

OGGETTO: Determinazione dei Fondi contrattuali consolidati per l'anno 2021 di cui agli art. 90 e 91 della Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo del CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020 nonché determinazione provvisoria Fondi Contrattuali 2022. Rettifica Delibera n. 587/2022

U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022
<p>Proposta n. <u>612/ARU</u> del <u>26 SET. 2022</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Economico del Personale Dott. ssa Gennaro Maria Grazia <u>[Signature]</u></p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Giuridico del Personale Dott. Fabio Marussich <u>[Signature]</u></p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti <u>[Signature]</u></p>	<p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di Settembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da dott. mo Paolo Vitali quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

27 SET. 2022
[Signature]

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che con la deliberazione n. 857 del 29.04.2022 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi definitivi per l'anno 2021 del personale della Dirigenza PTA:

- “Fondo di Posizione” ex. Art. 90 € 721.195,20
- “Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” ex. Art. 91 € 115.633,94

Dato atto che gli stessi sono stati trasmessi al Collegio Sindacale corredati da apposita relazione Tecnica Finanziaria e Relazione Illustrativa ai fini della Certificazione;

Dato atto che nella costituzione dei Fondi Contrattuali per gli anni di che trattasi l'Azienda ha fatto riferimento ai contenuti del CCNL 2016-2018;

rilevato che, ai sensi dell'Art. 90 c. 1 lett.b) CCNL 2016-2018 Funzioni Locali, il Fondo art. 90, “Fondo retribuzione di posizione è incrementato *“dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno”*

rilevato che, ai sensi dell'Art. 91 c. a lett.a) CCNL 2016-2018 Funzioni Locali comma 4 , il Fondo art. 91, “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è incrementato, tra le risorse variabili *“degli importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti di cui alla presente sezioni cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni”*;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.L. 75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, *“... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: *“... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*;

Dato atto che, sulla base del sopracitato art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, questa Amministrazione ha provveduto ad applicare il CCNL delle Funzioni Locali con riferimento agli incrementi connessi alla RIA del personale cessato l'anno precedente, di cui agli artt. 90 e 91;

Dato atto che, in occasione della certificazione dei Fondi Contrattuali del personale della Dirigenza PTA, anno 2021, il Collegio Sindacale, nella seduta del 14/09/2022, nel Verbale n. 14 ha chiesto di decurtare la RIA dai Fondi Contrattuali del personale della Dirigenza PTA per adeguarli al limite 2016;

Attesa, pertanto, la necessità di procedere alla rettifica dei Fondi Contrattuali anno 2021, decurtando gli stessi degli incrementi connessi alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, come da prospetti di dettaglio allegati (ALLEGATO 1);

Dato atto che nulla osta alla decurtazione del Fondo anno 2021 posto che questa Amministrazione non ha proceduto alla liquidazione dei Residui dei Fondi dell'anno in oggetto;

ritenuto necessario rideterminare la consistenza dei Fondi Contrattuali per l'anno 2021 previsti dagli articoli 90 e 91 della Dirigenza dell'Area III, personale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, del CCNL del 17/12/2020, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);

	Anno 2021
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	720.204,99
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	115.138,83

Ritenuto altresì rideterminare provvisoriamente la consistenza dei Fondi contrattuali 2022 previsti dagli arti 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020, come risultante dai prospetti allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 2), nella seguente misura:

	Anno 2022
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	720.204,99
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	115.138,83

Dato atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio 2021 e del bilancio di previsione 2022;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

1. Rettificare la Delibera n. 587/2022 di determinazione dei Fondi Contrattuali anno 2021 e provvisori 2022;
2. rideterminare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i Fondi contrattuali anno 2021 previsti dagli arti 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020 (Allegato A), nei seguenti importi:

	Anno 2021
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	720.204,99
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	115.138,83

3. rideterminare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2022 previsti dagli arti 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020, come risultante dai prospetti allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 2), nella seguente misura:

	Anno 2022
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	720.204,99
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	115.138,83

4. di riservarsi di definire in data successiva al 31/12/2022, l'ammontare delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2022;
5. notificare la presente Deliberazione :
 - al Collegio Sindacale
 - all'U.O. Economico Finanziario
 - alle OO.SS. della Dirigenza Funzioni locali
6. curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



27 su
2012

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Salvatore Requerez

IL DIRETTORE GENERALE

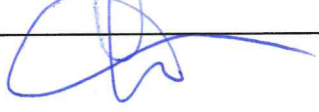
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante

Paola Vital

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 02 OTT 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA 12 OTT 2022

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
