



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. **001320**

del **12 OTT. 2022**

OGGETTO: Approvazione graduatoria finale di merito e nomina vincitori per progressione interna verticale. - Selezione interna finalizzata alla progressione verticale tra le Aree, indetta ai sensi dell'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii., riservata al personale interno di ruolo per la copertura di n. 5 posti di operatore socio sanitario ctg. Bs.

U.O.C. PROPONENTE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
U.O.C. RISORSE UMANE	VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022
Proposta n. <u>699/AR</u> del <u>04 OTT. 2022</u>	N° Conto economico _____
<input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.	N° Conto Patrimoniale _____
Il Responsabile del Procedimento Grazia Lo Nobile	Budget assegnato anno 2022 (euro) _____
Il Dirigente UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich	Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale
IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti	STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____ Scheda BUDGET allegata datata _____ Responsabile del procedimento _____ Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventidue giorno due del mese di Ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da plumbe Paolo V. Vel quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

10 OTT 2022

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane – Dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che :

- con deliberazione n. 1237/21 è stata predisposta la nuova rideterminazione del piano del fabbisogno e della dotazione organica per gli anni 2021 /2023 di questa ARNAS;
- con Deliberazione n. 829 del 17/06/2022 è stata indetta Selezione interna per titoli e colloquio, per la progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato di questa ARNAS, e finalizzata al passaggio di n. 5 unità di personale alla qualifica di operatore socio sanitario ctg. Bs”, in applicazione dell’art. 22 comma 15 del D. Lgs.vo n. 75/2017 e ss.mm.ii. e riservato al personale interno in possesso dei requisiti previsti;
- l’avviso è stato pubblicato sul sito internet istituzionale e su intranet dal 22/06/2022 al 01/07/2022;
- con delibera n. 1111 del 30/08/2022 sono stati ammessi a partecipare alla Selezione “de qua” n. 2 candidati poiché in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento ed indicati nell’Avviso pubblico interno di indizione:

N.	Nominativo	Data e luogo di nascita
1	CARLINO Girolamo	09/08/1956
2	MARINO Maria	07/12/1963

- con la medesima delibera n. 1111 del 30/08/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice.

Preso Atto che in data 29/09/2022 si è conclusa la procedura selettiva e che gli atti ed i verbali della Commissione Esaminatrice sono stati trasmessi all'U.O.C. Risorse Umane per il prosieguo di competenza e per porre in essere i necessari adempimenti consequenziali su disposizione della Direzione Strategica;

Preso Atto dei Verbali n. 1 del 13/09/2022 e n. 2 del 29/09/2022 e riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa di riferimento ed al Bando di selezione, **approvare** gli stessi e l’operato della Commissione esaminatrice e, per l’effetto, la graduatoria finale di merito riportata nell’allegato sub. n.2-A del verbale del 29/09/2022 redatto dalla Commissione medesima, così come di seguito elencato:

N.	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA		PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO PROVA PRATICA	TOTALE PUNTEGGIO
1	CARLINO	Girolamo	Palermo	09/08/1956	10,2000	20,0000	30,2000
2	MARINO	Maria	Palermo	07/12/1963	10,0000	20,0000	30,0000

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa di riferimento ed al Bando di selezione :

- **procedere** alla progressione verticale per il passaggio delle n. 2 unità di personale dalla qualifica di Ausiliario Specializzato ctg. A a quella di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) ctg. Bs, in applicazione dell’art. 22, comma 15, D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii., come da elenco sopra indicato, avendo i n. 2 candidati, superato le prove di esame della Selezione concorsuale oggetto del presente provvedimento ed essendo in numero inferiore ai 5 posti oggetto del concorso;
- **procedere** all’immissione in servizio dei suindicati dipendenti nel nuovo profilo di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) ctg. Bs, a decorrere dal 01/11/2022;

Dare Atto che, così come indicato nell’Avviso di indizione Selezione che :

- la graduatoria viene pertanto utilizzata esclusivamente per la copertura dei n. 2 posti rispetto ai n. 5 messi a concorso;
- al dipendente che consegue la progressione nel profilo di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) ctg. Bs sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto del SSN per il relativo profilo, posizione economica iniziale. È fatta salva l’applicazione di quanto previsto dall’art. 31 co. 10 del CCNL 1998-2001.
- si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale saranno fissati le condizioni, modalità, termini e decorrenza del nuovo inquadramento;

Ritenuto di dare atto :

- che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;
- che il presente provvedimento comporta come costi, dovuti alle differenze retributive tra il profilo precedentemente rivestito ed il profilo di O.S.S. nel periodo novembre-dicembre, per i n. 2 soggetti, i seguenti oneri di spesa :
€. 77,72 per differenze relative alla retribuzione che grava sul conto 5.07.02.01.0101 , €. 18,52 per differenze CPDEL sul conto 5.07.02.01.0501, €. 2,12 differenze ex INADEL sul conto 5.07.02.01.0502, €. 6,60 quali differenze IRAP sul conto 9.01.01.01.0101;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Prendere Atto** dei Verbali dei Verbali n. 1 del 13/09/2022 e n. 2 del 29/09/2022 e riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa di riferimento ed al Bando di selezione, **approvare** gli stessi e l'operato della Commissione esaminatrice e, per l'effetto, la graduatoria finale di merito di cui all'allegato sub. n.2-A del verbale del 29/09/2022 redatto dalla Commissione medesima, così come di seguito elencato:

N.	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA		PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO PROVA PRATICA	TOTALE PUNTEGGIO
1	CARLINO	Girolamo	Palermo	09/08/1956	10,2000	20,0000	30,2000
2	MARINO	Maria	Palermo	07/12/1963	10,0000	20,0000	30,0000

2. **Procedere** alla progressione verticale per il passaggio delle suindicate n. 2 unità di personale dalla qualifica di Ausiliario Specializzato ctg. A a quella di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) ctg. Bs, in applicazione dell'art. 22, comma 15, D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii., come da elenco sopra indicato, avendo i n. 2 candidati, superato le prove di esame della Selezione concorsuale oggetto del presente provvedimento ed essendo in numero inferiore ai 5 posti oggetto del concorso;
3. **Procedere** all'immissione in servizio dei suindicati dipendenti nel nuovo profilo di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) ctg. Bs, a decorrere dal 01/11/2022;
4. **Dare Atto** che, così come indicato nell'Avviso di indizione Selezione che :
 - la graduatoria conseguentemente viene utilizzata esclusivamente per la copertura dei n. 2 posti rispetto ai n. 5 messi a concorso;
 - al dipendente che consegue la progressione nel profilo di Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) ctg. Bs sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto del SSN per il relativo profilo, posizione economica iniziale. È fatta salva l'applicazione di quanto previsto dall'art. 31 co. 10 del CCNL 1998-2001.
 - si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale saranno fissati le condizioni, modalità, termini e decorrenza del nuovo inquadramento;
5. **Dare Atto** che:
 - la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;
 - che il presente provvedimento comporta come costi, dovuti alle differenze retributive tra il profilo precedentemente rivestito ed il profilo di O.S.S. nel periodo novembre-dicembre, per i n. 2 soggetti, i seguenti oneri di spesa :
 - €. 77,72 per differenze relative alla retribuzione che grava sul conto 5.07.02.01.0101 , €. 18,52 per differenze CPDEL sul conto 5.07.02.01.0501, €. 2,12 differenze ex INADEL sul conto 5.07.02.01.0502, €. 6,60 quali differenze IRAP sul conto 9.01.01.01.0101

6. **Curerà** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

Il Direttore della U.O.C. *Risorse Umane*
Dott.ssa Maria Luisa Curti

1004
2022

SSOS TTD 80

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

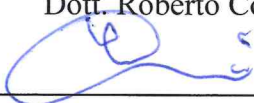
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante

Paolo Vitali

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 16 OTT 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA 26 OTT 2022

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
