

E.I.



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001397

del 24 OTT. 2022

OGGETTO: Mobilità compensativa del Sig. SINACORI Michele, C.P.S. - Infermiere ctg. "D", a tempo indeterminato presso questa ARNAS e il Sig. SPATARO Francesco Paolo, C.P.S. - Infermiere a tempo indeterminato presso l'ASP di Trapani.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 744/ARU del 21 OTT. 2022

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2022

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2022
(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaeventidue giorno ventiquattro del mese di Ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 - Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04/04/2019, assistito da Dot. Francesco V. V. V., quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

24 OTT 2022

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti

PREMESSO che il Sig. **SINACORI Michele**, nato a a Mazara Del Vallo il 12/09/1964, *Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D/6* in servizio a tempo indeterminato presso questa ARNAS e il Sig. **SPATARO Francesco Paolo**, nato a Palermo il 04/08/1985, *Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D/0* in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Trapani, hanno chiesto l'attivazione di una mobilità compensativa con istanza prot.n. 00154345 del 12/07/2022, e precisamente di essere trasferiti rispettivamente:

- il Sig. **SINACORI Michele**, dall'ARNAS-Civico di Palermo all'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Trapani;
- il Sig. **SPATARO Francesco Paolo**, dall'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Trapani all'ARNAS Civico di Palermo;

VISTO l'art. 52 del nuovo CCNL 2016 – 2018 "Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale", che ha disapplicato l'art. 19 del CCNL del 20/09/2001 (Mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi);

PRESO ATTO come precisato dall'ARAN nel parere n. CSAN4 :

- che deve considerarsi disapplicato, conseguentemente, anche il comma 5 dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità, stipulato il 19.04.2004, sulla base del quale era consentita, all'interno del comparto, la mobilità a compensazione fra i dipendenti di corrispondente categoria e profilo professionale, previo consenso dell'Azienda o Ente interessati;
- che, *"peraltro, anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, la mobilità per "interscambio" o per "compensazione" sembra possa aver luogo, sulla base delle disposizioni dettate dall'art. 30 del D. Lgs.vo 165/2001, secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota DFP 0020506 p-4.17.1.7.4. del 27/03/2015"*;

VISTO il curriculum vitae allegato all'istanza di mobilità compensativa del Sig. **SPATARO Francesco Paolo**;

CONSIDERATO che il Responsabile dell'U.O. di assegnazione del C.P.S. - Infermiere ctg. "D" di questa ARNAS, Sig. SINACORI Michele, ed il Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche, hanno dato parere favorevole alla mobilità compensativa fra gli interessati (Visto il nulla osta apposto nella nota prot.n. 0013344 del 01/08/2022 e quello rilasciato con la nota prot.n. 0014018 del 16/08/2022);

ESAMINATA la documentazione relativa al Sig. **SPATARO Francesco Paolo**, trasmessa dall'ASP di Trapani, con nota PEC prot.n. 2022 – UNPA181-0003189, rubricata al n. 0021046 del 12/10/2022, da cui si evince, tra l'altro, che lo stesso non ha avuto e non ha in corso procedimenti disciplinari;

PRESO ATTO, altresì, del giudizio del 26/09/2022 del Medico Competente di questa ARNAS – prot.n. 000016951 del 05/10/2022, che ha sottoposto il Sig. **SPATARO Francesco Paolo** a visita medica, ai sensi dell'art. 41, comma 2 lett.) e-bis del D. Lgs.vo n. 81 del 09/04/2008 e ss.mm.ii., nel quale è stato formulato il giudizio di idoneità dell'interessato alla mansione del profilo giuridico/professionale rivestito;

DATO ATTO che si è stabilito che i Sigg.ri **SINACORI Michele** e **SPATARO Francesco Paolo** fruiranno delle ferie residue ciascuno nell'Ente di provenienza;

DATO ATTO, pertanto, dell'assenza di motivi ostativi al trasferimento mediante mobilità compensativa tra il Sig **SINACORI Michele**, nato a Mazara Del Vallo il 12/09/1964, *Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D/6* in servizio a tempo indeterminato presso questa ARNAS e il Sig. **SPATARO Francesco Paolo**, nato a Palermo il 04/08/1985, *Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D/0* in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Trapani;

DATO ATTO che, a seguito di accordo fra le Aziende, con nota prot.n. 0021353 del 14/10/2022 di questa ARNAS e con nota prot.n. 164249 del 29/09/2022 dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Trapani, registrata al prot.n. 0128393 del 12/10/2022 è stata stabilita quale decorrenza del trasferimento compensativo la data del **01/11/2022**;

RITENUTO di dare atto del trasferimento per mobilità compensativa dei CC.PP.SS.- Infermieri, Sigg.ri **SINACORI Michele** e **SPATARO Francesco Paolo** a decorrere **01/11/2022**;

RITENUTO, conseguentemente, di dare atto che l'immissione in servizio del Sig. **SPATARO Francesco Paolo** decorrerà dal **01/11/2022** e che il rapporto di lavoro del Sig. **SINACORI Michele** verrà a cessare in pari data (ultimo giorno lavorativo il 31/10/2022);

RITENUTO di dare atto che si provvederà, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del CCNL 2016-2018 del personale del comparto, a stipulare il contratto individuale di lavoro con il Sig. **SPATARO Francesco Paolo**, con decorrenza **01/11/2022**, che riporta le condizioni, modalità e termini del rapporto di lavoro;

RITENUTO di dare atto che il trasferimento per mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro ed al Sig. **SPATARO Francesco Paolo** sarà garantita la continuità di servizio ed il trattamento economico già attribuito dall'Azienda di provenienza;

RITENUTO di dare atto che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;

RITENUTO di munire il presente atto di clausola di immediata esecuzione per l'approssimarsi della data del trasferimento ed al fine di trasmettere il presente provvedimento all'altra Azienda interessata.

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 - "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" - nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di
Per i motivi espressi in premessa che si intendono qui riportati

1. **PRENDERE ATTO** della concessione del nulla osta alla mobilità compensativa tra il Sig. **SINACORI Michele**, nato a Mazara Del Vallo il 12/09/1964, *Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D/6* in servizio a tempo indeterminato presso questa ARNAS e il Sig. **SPATARO Francesco Paolo**, nato a Palermo il 04/08/1985, *Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere ctg. D/0* in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Trapani;.
2. **PRENDERE ATTO** del trasferimento per mobilità compensativa dei succitati CC.PP.SS.- Infermieri a decorrere dal **01/11/2022**.
3. **DARE ATTO**, conseguentemente, che l'immissione in servizio del Sig. **SPATARO Francesco Paolo** decorrerà dal **01/11/2022** e che il rapporto di lavoro del Sig. **SINACORI Michele** verrà a cessare in pari data (ultimo giorno lavorativo il 31/10/2022);
4. **DARE ATTO** che è stato stabilito che i Sigg.ri **SINACORI Michele** e **SPATARO Francesco Paolo** fruiranno delle ferie residue ciascuno nell'Ente di provenienza.
5. **DARE ATTO** che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane.
6. **TRASMETTERE** il presente provvedimento agli interessati ed all'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Trapani.
7. **MUNIRE** il presente atto di clausola di **immediata** esecuzione al fine di trasmettere il presente provvedimento all'altra Azienda interessata.
8. **CURERA'** l'esecuzione del presente atto l'U.O.C. Risorse Umane -

Il Direttore dell'U.O.C.
Dott.ssa Maria Luisa Curti



24/04
2022

5.000.000

Sul presente atto viene espresso

parere _____ favorevole_ dal

parere _____ favorevole_ dal

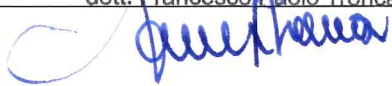
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

DIRETTORE SANITARIO



IL DIRETTORE GENERALE

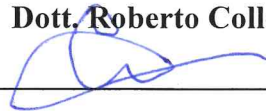
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

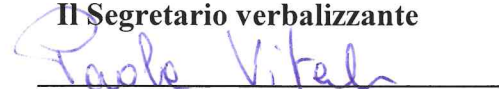
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 30 OTT 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

