

E.I.



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. **001445**

del **08 NOV. 2022**

OGGETTO: *Progressione tra le aree riservate al personale di ruolo ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017. Profilo: Coadiutore Amministrativo Senior – Integrazione posti ai sensi dell'art. 52 comma 1bis D.Lgs. n. 165/01 – Nomina Commissione*

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 452 del **27 OTT. 2022**

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

**VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2022**

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2022

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventidue giorno otto del mese di Novembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da Roberto Colletti, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

02 NOV. 2022

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che:

- con deliberazione n. 891/2022 è stato indetto avviso interno relativo alla progressione tra le aree riservate al personale di ruolo ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n.75/2017 per n. 6 posti di Coadiutore Amministrativo Senior;
- l'avviso di cui trattasi è stato pubblicato sul sito aziendale con decorrenza dei termini di presentazione delle istanze dal 08/07/2022 e scadenza al 22/07/2022;
- con deliberazione n. 1062/2022 è stato preso atto delle istanze pervenute

Visto:

- l'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/01 che la progressione tra le aree può avvenire nel limite del 50% dei posti disponibili in dotazione organica;
- il parere n. 12094/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica che ha chiarito la possibile convivenza sino al 2022 delle due previsioni normative - art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/01 e art. 22 comma 15 del D.Lgs. n.75/2017 – che possono essere attivate contestualmente nel limite complessivo del 50% dei posti disponibili;

Ritenuto, per quanto sopra, di:

1. Implementare il numero di posti oggetto della progressione tra le aree di n. 5 unità portando complessivamente a n. 11 i posti disponibili in categoria B/Bs nel rispetto del limite del 50% (posti di dotazione organica n. 73; presenti al 1/11/2022 n. 50; limite 50% n. 11);
2. Dare atto che i n. 5 posti aggiuntivi saranno coperti mediante procedura comparativa curriculare basata sui seguenti criteri:
 - Valutazione degli ultimi 3 anni;
 - Assenza di procedimenti disciplinari;
 - Possesso di titoli o competenze professionali o di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso al profilo;

ritenuto, altresì di nominare la commissione esaminatrice nella composizione che segue:

- Presidente: dott.ssa Maria Luisa Curti – Direttore UOC Risorse Umane
- Componenti: sig.ra Angela Marfia – assistente amministrativo
sig.ra Maria Luisa Milazzo - assistente amministrativo

Segretario: Dott.ssa Lina Di Carlo (sost. Dott.ssa Federica Biondo)

Dato atto che con successivo provvedimento si procederà alla ammissione/non ammissione dei candidati alla procedura di cui trattasi;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. Implementare il numero di posti oggetto della progressione tra le aree di cui alla deliberazione n. 891/2022 di n. 5 unità portando complessivamente a n. 10 i posti disponibili in categoria Bs– Coadiutore Amministrativo Senior - nel rispetto del limite del 50% (posti di dotazione organica n. 73; presenti al 1/11/2022 n. 50; limite 50% n. 11);

2. Dare atto che i n. 5 posti aggiuntivi saranno coperti mediante procedura comparativa curriculare basata sui seguenti criteri:
- Valutazione degli ultimi 3 anni;
 - Assenza di procedimenti disciplinari;
 - Possesso di titoli o competenze professionali o di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso al profilo;
3. Nominare la commissione esaminatrice per entrambe le procedure nella composizione che segue:
- Presidente: dott.ssa Maria Luisa Curti – Direttore UOC Risorse Umane
 - Componenti: sig.ra Angela Marfia – assistente amministrativo
sig.ra Maria Luisa Milazzo - assistente amministrativo
 - Segretario: Dott.ssa Lina Di Carlo (sost. Dott.ssa Federica Biondo)
4. Dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla ammissione/non ammissione dei candidati alla procedura di cui trattasi
5. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93;

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

22/05/2022
Sul presente atto viene espresso

parere *favorevole* dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Francesco Paolo Tronca

parere *favorevole* dal

IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Salvatore Requiezz

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 13 NOV. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- ☐ Non sono pervenute opposizioni
- ☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- ☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- ☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- ☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni