



Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

E.I.

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001653

del 13 DIC. 2022

OGGETTO: Presa d'atto dell'Ipotesi d'Accordo Sindacale del 09/11/2022 – Liquidazione sistema premiante del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa 2021.

<p>U.O.C. PROPONENTE</p> <p>RISORSE UMANE</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO</p> <p>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO</p> <p>Esercizio 2022</p>
<p>Proposta n. <u>271/ARU</u> del <u>07 DIC. 2022</u></p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich</p> <p>Il Dirigente Trattamento economico del personale Dott. Marco Di Giovanni</p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022</p> <p>(euro) _____ Provvedimento non assoggettato a budget aziendale informatico</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>Scheda BUDGET allegata</p> <p>datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C.</p>

L'anno duemilaventiduesimo il giorno tredici del mese di Dicembre , nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Dott. O. Nevozzi , quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

07 DIC. 2022

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che con deliberazione n. 1252/2022 sono stati determinati i fondi contrattuali consolidati per l'anno 2021 nonché quelli provvisori per l'anno 2022 del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa come di seguito illustrato:

Fondi Dirigenza PTA Consolidati anno 2021

- "Fondo di Posizione" € 720.204,99
- "Fondo di risultato e altri trattamenti accessori" € 115.138,83

Fondi Dirigenza PTA Provvisori anno 2022

- "Fondo di Posizione" € 720.204,99
- "Fondo di risultato e altri trattamenti accessori" € 115.138,83

vista l'ipotesi di accordo sottoscritta tra questa Azienda e le OO.SS. della Dirigenza PTA in data 09/11/2022 (Allegato 1), con la quale si è preso atto, in via consuntiva, della definizione dei Fondi contrattuali anno 2021 preposti al finanziamento degli aspetti contrattuali del CCNL della Dirigenza PTA;

evidenziato che con l'accordo in oggetto le parti hanno concordato, altresì, di liquidare la produttività anno 2021 secondo il regolamento sottoscritto in data 07/11/2012 con le OO.SS. della Dirigenza SPTA;

dato atto che, ai sensi dell'art. 40 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato del D. Lgs. n. 150/2009, l'accordo è stato sottoposto all'esame del Collegio Sindacale che, nella seduta del 05/12/2022, con il verbale n. 20 ha espresso il proprio parere favorevole;

dato atto che in data 26/07/2022 l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2021 di cui questa Amministrazione ha preso atto con la deliberazione n. 1009/2022;

ritenuto, per quanto sopra esposto, poter provvedere al pagamento del saldo del sistema premiante per l'anno 2021 al personale dirigente valutato positivamente, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali;

dato atto che il presente provvedimento, il cui costo ammonta a €. 425.436,88 cui aggiungere Oneri sociali €. 101.253,98 e IRAP €. 36.162,13 non comporta oneri a carico del Bilancio trovando copertura nei corrispondenti conti di Bilancio;

evidenziato che l'elenco riportante il dettaglio delle quote connesse alle Performance Organizzative ed alle performance Individuali spettanti per l'anno 2021 al personale della Dirigenza PTA valutato è agli atti della U.O. Risorse Umane;

richiamato, altresì, l'accordo sindacale del 30/06/2020 siglato con la Dirigenza area PTA avente ad oggetto: "Integrazione Regolamento Sistema Premiante", con il quale è stato concordato di corrispondere ai dirigenti ad interim una indennità di risultato pari al 75% di quella prevista per quel tipo di incarico, commisurata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati e proporzionata all'effettivo periodo di affidamento;

dato atto che con Delibera n. 1281 del 22 Ottobre 2021 l'Azienda ha preso atto dell'accordo in oggetto;

ritenuto, per quanto sopra esposto, dover liquidare le somme connesse all'applicazione dell'accordo di cui trattasi e corrispondere al Direttore con incarico ad Interim Matr. 7063 la maggiorazione prevista dall'Accordo del 30/06/2020;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio

pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

1. prendere atto dell'Accordo Sindacale sottoscritto in data 09/11/2022 con le OO.SS. della Dirigenza Area PTA, allegato al presente Provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. provvedere al pagamento del saldo del sistema premiante per l'anno 2021 per un importo complessivo pari a €. 425.436,88 cui aggiungere Oneri sociali €. 101.253,98 e IRAP €. 36.162,13 , dando atto che il provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio trovando copertura nei corrispondenti conti di Bilancio;
3. liquidare le somme connesse all'applicazione dell'accordo del 30/06/2020 siglato con la Dirigenza area PTA avente ad oggetto: “Integrazione Regolamento Sistema Premiante” e corrispondere al Direttore con incarico ad Interim Matr. 7063 la maggiorazione prevista dall'Accordo
4. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53, p.7 L.R. 30/93;
5. Notificare la presente Deliberazione :
 - al Collegio Sindacale
 - all'U.O. Economico Finanziario

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

CFME
2022

Sul presente atto viene espresso

parere *favorevole* dal

parere *favorevole* dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

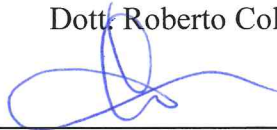
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

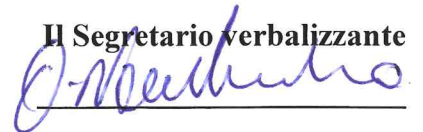
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 18 DIC. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
