

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 18-12-2022 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 360 / ARU

del 13 DIC. 2022

OGGETTO: Matric. 5855- Autorizzazione ai permessi legge 104/92 e s.m.i. - Doppia fruizione	
<p>U.O.C. RISORSE UMANE</p> <p>X Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott. Fabio Marussich)</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott. Maria Luisa Curti)</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti</p>	

L'anno duemilaventidue il giorno 13 del mese di Dicembre, nella sede della U.O.C. **Risorse Umane** dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito dal Collab. Amm.vo Ornella Nomentane Navarone quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n° 172 del 23/05/2019, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stata delegata, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza 12/12/2022 presentata dal dipendente matric.5855 con la quale chiede di potere usufruire dei benefici previsti dalla Legge 104/92 per assistere il familiare disabile grave;

VISTO il Verbale rilasciato dalla Commissione Medico legale dell'ASL di Palermo che in data 28/11/2022 riconosce il disabile portatore di disabilità grave ai sensi della legge 104/92 art. 3 comma 3 ;

CONSIDERATO che l'art. 3.comma 1, letterab), n° 2 del DLGS n° 105/2022, ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della legge 104/92, eliminando il principio del "Referente Unico dell'Assistenza " - Si estende così , il diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, su richiesta , a più soggetti e fruirla in via alternativa fra loro ;

ATTESO CHE il dipendente usufruisce dei benefici di legge 104/92 per se stesso autorizzato con determina n° 53 del 8/11/2006;

CONSIDERATO che l'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali (art. 76 del DPR n° 445/2000e art. 495 del Codice Penale) anche la decadenza dai benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare;

RITENUTO che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi dal servizio per un massimo di 36 ore mensili da fruire in 2 ore giornaliere o 6 giorni a giornate intere lavorative ;

DARE ATTO CHE il dirigente proponente ul presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del Dl23 ottobre 1996 n° 543, come modificato dalla L.20 dicembre 1996 n° 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 nov 2012 n° 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

AUTORIZZARE il dipendente Matric. 5855 in servizio a tempo indeterminato ad usufruire dei benefici della ex legge 104/92 per assistere il familiare disabile grave .raddoppiando le giornate dei permessi per un massimo di giorni 6 o 36 ore mensili .

TRASMETTERE il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante

