

E.I.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 001709

del 21 DIC. 2022

OGGETTO: *Modifica dotazione organica aziendale
Progressione tra le aree riservate al personale di ruolo ai sensi dell'art. 52
comma 1bis D.Lgs. n. 165/01.
N. 9 posti di operatore tecnico senior (ctg. Bs) Autista – indizione*

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 894/ARU del 19 DIC. 2022

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2022

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2022
(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____
del procedimento

L'anno duemilaventidue giorno ventuno del mese di diciembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n. 195/Serv.1°/S.G. del 04.04.2019, assistito da S. G. Dardella quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

19 DIC. 2022

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che:

- con deliberazione n. 1160/21 è stato predisposto l'adeguamento del piano del fabbisogno e della dotazione organica per gli anni 2021/2023 di questa Arnas;
- con deliberazione n. 953/2022 è stato adottato il P.I.A.O. comprensivo del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023/2025;
- nell'anno 2022 questa Arnas ha attivato la progressione tra le aree, ai sensi sia del D.lgs. n. 75/2017 sia del D.Lgs. n. 165/01, riservata al personale di ruolo avente i requisiti previsti per legge;
- nelle diverse sedute di contrattazione integrativa svoltesi nell'anno 2022 è stato più volte richiesto da parte della OO.SS. che detta valorizzazione potesse includere anche gli operatori tecnici autisti con oltre 10 anni di servizio, attualmente in ctg. B, al fine di una progressione al livello economico *senior*; detta richiesta è stata, nelle medesime sedute, riscontrata positivamente dalla Direzione Strategica;
- non si registrano posti di dotazione organica vacanti e disponibili posti in ctg. Bs per il profilo di operatore tecnico *senior*;

Preso atto che:

- Sono previsti n. n. 59 posti di ausiliario specializzato (ctg. A), profilo in esaurimento;
- Sono ad oggi in servizio n. 21 ausiliari specializzati con contratto a tempo indeterminato
- Sono vacanti e disponibili n. 38 posti di ausiliario specializzato;

Ritenuto, per le finalità sopra descritte, di procedere con decorrenza immediata ad una modifica qualitativa della dotazione organica, ad invarianza di spesa, mediante trasformazione di n. 21 posti di ausiliario specializzato (ctg. A) in n. 18 posti di operatore tecnico senior autista (ctg. Bs);

Dato atto che:

- i posti di dotazione organica oggetto di trasformazione sono vacanti e disponibile;
- detta trasformazione non comporta un incremento di spesa per il personale e rientra nel tetto assegnato a questa Arnas;
- nel piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2024, di prossima formulazione, si darà evidenza di detta trasformazione;

Visti:

- l'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/01 che la progressione tra le aree può avvenire nel limite del 50% dei posti disponibili in dotazione organica;
- l'art. 20 CCNL 2019/2021 del Comparto rubricato "progressione tra le aree";
- il parere n. 12094/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di applicazione nel 2022 del citato art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/01;

Ritenuto, in esito alla modifica della dotazione organica aziendale ed in applicazione dell' art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/01, di:

- indire avviso interno per la copertura di n. 9 posti di operatore tecnico senior autista (ctg. Bs) riservato al personale in possesso dei requisiti ivi previsti;
- dare al suddetto avviso pubblicità mediante pubblicazione del relativo avviso all'Albo dell'Azienda e sul sito internet all'indirizzo www.arnascivico.it;
- Dare atto che i n. 9 posti saranno coperti mediante procedura comparativa curriculare basata sui seguenti criteri:
 - Valutazione degli ultimi 3 anni;
 - Assenza di procedimenti disciplinari;
 - Possesso di titoli o competenze professionali o di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso al profilo;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6

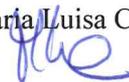
novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell’osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. Procedere con decorrenza immediata ad una modifica quali-quantitativa della dotazione organica, ad invarianza di spesa, mediante trasformazione di n. 21 posti di ausiliario specializzato (ctg. A) in n. 18 posti di operatore tecnico senior autista (ctg. Bs);
2. Dare atto che:
 - I posti di dotazione organica oggetto di trasformazione sono vacanti e disponibile;
 - Detta trasformazione non comporta un incremento di spesa per il personale e rientra nel tetto assegnato a questa Arnas;
 - Nel piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2024, di prossima formulazione, si darà evidenza di detta trasformazione;
3. Indire, in esito alla modifica della dotazione organica aziendale ed in applicazione dell’ art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/01, avviso interno per la copertura di n. 9 posti di operatore tecnico senior autista (ctg. Bs) riservato al personale in possesso dei requisiti ivi previsti;
4. Dare al suddetto avviso pubblicità mediante pubblicazione del relativo avviso all’Albo dell’Azienda e sul sito internet all’indirizzo www.arnascivico.it;
5. Dare atto che i n. 9 posti saranno coperti mediante procedura comparativa curriculare basata sui seguenti criteri:
 - Valutazione degli ultimi 3 anni;
 - Assenza di procedimenti disciplinari;
 - Possesso di titoli o competenze professionali o di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l’accesso al profilo;
6. Trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU;
7. Dare atto che dal presente provvedimento non scaturisce alcuna spesa per il BEP corrente;
8. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, al fine di attivare celermente la procedura di cui trattasi;

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



COMO
ASD

Sul presente atto viene espresso
parere favorevole dal parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO

dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

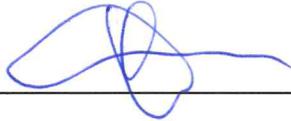
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 25 DIC. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
