



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1730

del 21 DIC. 2022

OGGETTO: Costituzione del gruppo di lavoro per la predisposizione del piano aziendale per l'equità di genere - Gender Equality Plan (GEP)

<p>U.O.C. STAFF DIREZIONE AZIENDALE</p> <hr/> <p>Proposta n. <u>79</u> del <u>19.12.2022</u></p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dr. <u>CARRUBA</u>)</p> <p><u>Carruba</u></p> <p>Il Direttore Amministrativo Dott. Francesco Paolo Tronca</p> <p><u>Tronca</u></p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2022 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	---

L'anno duemilaventidue il giorno ventuno del mese di dicembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Roberto Colletti, nominato con D.P. n.195/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da Sra G. Nardella, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

20 DIC. 2022

Il Direttore Amministrativo

VISTA la nota prot. No. 1885/2021 del Direttore Generale con la quale si dispone che il Direttore Amministrativo svolga le funzioni di coordinatore delle attività di Staff.

DATO ATTO che il 05/03/2020 la Commissione Europea ha presentato la sua strategia per la parità di genere 2020-2025, con cui vengono delineate le azioni principali da intraprendere nei prossimi 5 anni per introdurre una prospettiva di uguaglianza di genere in tutti i settori di azione dell'Unione Europea.

DATO ATTO che la Commissione Europea, in coerenza con la strategia per la parità di genere, ha previsto che le istituzioni pubbliche che vogliono accedere ai finanziamenti del prossimo programma quadro Horizon Europe debbano dotarsi di un Piano per l'Equità di Genere o Gender Equality Plan (GEP).

CONSIDERATO che questa Azienda ha fra i suoi obiettivi prioritari anche lo sviluppo di proposte progettuali per l'accesso a finanziamenti comunitari, sia a gestione diretta che indiretta.

VISTO l'incontro che ha avuto luogo in data 24/11/2022 con il quale un gruppo di professionisti di questa Azienda, sia dell'area sanitaria che di quella amministrativa, supportati dal Direttore Sanitario Dott. Salvatore Requirez e dal Direttore Amministrativo Dott. Francesco Paolo Tronca e coordinati dal Responsabile SIRS Dott. Giuseppe Carruba, ha espresso la propria disponibilità a contribuire alla predisposizione del GEP aziendale.

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.

PROPONE

per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di

COSTITUIRE il gruppo di lavoro per il piano di equità di genere (GdL/GEP), la cui composizione è qui di seguito riportata:

	Cognome, Nome	UO/Servizio/Ufficio	Email
1.	Anello, Maria Rita	Servizio Sociale	mariarita.anello@arnascivico.it
2.	Arnone, Sabrina	Controllo di gestione	sabrina.arnone@arnascivico.it
3.	Carruba, Giuseppe	SIRS	giuseppe.carruba@arnascivico.it
4.	Clesi, Gioacchino	Formazione	giocchino.clesi@arnascivico.it
5.	Cristodaro, Alba	Affari Generali	alba.cristodaro@arnascivico.it
6.	Di Pasquale, Angela	Psicologia Clinica	angela.dipasquale@arnascivico.it
7.	Furnari, Maria Lucia	Direzione Medica Civico	marilufurnari@gmail.com
8.	Germanà, Carmela Maria	Rilevazione presenze	carmelamaria.germana@arnascivico.it
9.	Nasta, Valentina	Economato	valentina.nasta@arnascivico.it
10.	Prestileo, Tullio	Patologie infettive popolazioni vulnerabili	tulliosalvatore.prestileo@arnascivico.it
11.	Ragusa, Maria Cinzia	Risorse Umane	mariacinzia.ragusa@arnascivico.it
12.	Requirez, Salvatore	Direttore Sanitario	direzione.sanitaria@arnascivico.it
13.	Rizzotto, Caterina	Ufficio Legale	caterina.rizzotto@arnascivico.it
14.	Salviato, Nicoletta	Promozione Salute	n.salviato65@gmail.com
15.	Tronca, Francesco Paolo	Direttore Amministrativo	direzione.amministrativa@arnascivico.it
16.	Trupia, Filippo	URP	filippo.trupia@arnascivico.it
17.	Valenti, Silvia	Staff Direzione	silvia.valenti@arnascivico.it
18.	Zambito, Liana	MCAU	maria.zambito@arnascivico.it

con la Dott.ssa Valentina Longo, collaboratore amministrativo, in qualità di collaboratore esterno.

RISERVARSI di integrare e/o modificare la composizione del GdL/GEP con successivo provvedimento in base a sopravvenute necessità di approfondimento di alcune tematiche specifiche che richiedano competenze inizialmente non rappresentate nel gruppo.

TRASMETTERE il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale Salute per opportuna conoscenza

IL DIRIGENTE UOS SIRS
Dr. Giuseppe Carruba



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Francesco Paolo Tronca



5503.710.0.5

*come
2002*

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Requirez

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 25 DIC. 2022 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

04 GEN. 2023

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
