

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 6-02-2023 al giorno \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

**DETERMINA n. 029/AQW**

**del 31 GEN. 2023**

**OGGETTO:** Matric. 4388-Autorizzazione ad usufruire di un periodo di **congedo straordinario** ai sensi del Dlgs 151/01 assistenza a disabile grave, per un totale di giorni 7 dal 01/02/2023 al 07/02/2023-

|  |  |
|--|--|
| <p><b>U.O.C. RISORSE UMANE</b></p> <p>X <u>Non</u> comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del Procedimento<br/>( <u>Sig.ra Letizia Levantino</u> )</p> <p>Il Dirigente U.O.S<br/>Gestione Giuridica del personale<br/>( <u>Dott. Fabio Marussich</u> )</p> <p>Il Direttore U.O.C.<br/>Risorse Umane<br/>( <u>Dott. Maria Luisa Curti</u> )</p> | <p><b>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO</b></p> <p><b>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO</b></p> <p><b>Esercizio 2023</b></p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2023<br/>(euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET<br/>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata<br/>datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p> |
|--|--|

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

**Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti**

L'anno duemilaventidue il giorno 31 del mese di gennaio, nella sede della **U.O.C. Risorse Umane** dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito dal Collab. Amm.vo Dott. Lucie quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n° 172 del 23/05/2019, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stata delegata, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot n° 1683 del 30/01/2023 presentata dal dipendente matric. 4388 con la quale chiede di potere usufruire di un periodo di congedo straordinario per giorni 7, per assistere il familiare disabile che necessita di cure ai sensi della legge 388/00art. 80 dell'art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001 a decorrere dal 01/02/2023 al 07/02/2023;

**PRESO ATTO CHE** durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa: l'indennità e la contribuzione figurativa determinata secondo la quale il tetto massimo complessivo dell'indennità per congedo straordinario e del relativo accredito figurativo e al valore massimo dell'indennità economica annuale 2018 spettano fino a un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice ISTA dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

**PREMESSO CHE** il dipendente ha già fruito di giorni 723 di congedo straordinario;

**DATO ATTO** che i permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92 e il congedo straordinario art. 42 comma 5 Dlgs 151/22001 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla persona disabile in situazione di gravità;

**CONSIDERATO CHE** durante il periodo di congedo, al dipendente è prevista la corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 13° mensilità, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da retribuzione figurativa; l'indennità e contribuzione figurativa spettano fino a un importo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, e decorre dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice ista dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (-);

A tal riguardo per l'anno 2021, il tetto massimo è pari a € 48.738,00 (circolare INPS n° 10 del 29/01/2021).

**Dato atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, eseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

#### DETERMINA

**Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:**

**AUTORIZZARE** il dipendente Matric. 4388 in servizio a tempo indeterminato ad usufruire di un periodo di congedo straordinario ai sensi del Dlgs 151/01 per giorni 7 dal 1/02/2023 al 07/02/2023, completando così i 2 anni.

**DARE ATTO** che alla data del 07/02/2023 avrà usufruito di anni 2 congedo straordinario.

**TRASMETTERE** il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere;

**DOTARE** il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate.

IL DIRETTORE

U.O.C. Risorse Umane  
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante

Maria Luisa Curti