

*Sizilia  
ARU  
da escludere ai  
della Sizilia,  
Annotti copia per me*

SERVIZIO RISORSE UMANE  
Piazza Nicola Leotta, 4  
990127 Palermo

Palermo li ..... 12 DIC. 2013

Prot. n. ... 10088/Ar .....  
*(Ar)*

Telefono  
091 6662181

FAX  
091 6662186

EMAIL  
[graziaannamaria.lonobile@ospedalecivicopa.org](mailto:graziaannamaria.lonobile@ospedalecivicopa.org)

WEB  
[www.ospedalecivicopa.org](http://www.ospedalecivicopa.org)

Ai Direttori/Responsabili di UU.OO./Servizi

Ai Coordinatori di UU.OO./Servizi

e p.c. Alle Direzioni - Mediche  
dei PP.OO. Civico e Di Cristina

“ “ Agli Uffici Infermieristici  
dei PP.OO. Civico e Di Cristina

“ “ Agli Uffici di Rilevazione Presenze

“ “ Al Commissario Straordinario

“ “ Al Direttore Amministrativo

=====

Loro Sedi

Oggetto: Riposi giornalieri ( per allattamento) nel 1° anno di vita del bambino.

Si informa che la normativa vigente in materia di tutela della maternità e della paternità ( D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, artt. 39 e ss.) riconosce alla lavoratrice madre il diritto alla fruizione di riposi giornalieri durante il primo anno di vita del bambino. I riposi spettano nella misura di 2 ore oppure di 1 ora se l'orario giornaliero di lavoro della madre è inferiore a 6 ore. È solo necessario concordare con il datore di lavoro la distribuzione dei riposi durante la giornata.

Detti permessi possono essere fruiti sia cumulativamente che in modo frazionato nell'ambito della "singola giornata di lavoro". Le ore di allattamento devono essere fruiti ogni giorno secondo l'orario prescelto e non possono essere cumulate tra più giorni ed essere fruiti in modo posticipato o anticipato in giorni diversi da quelli cui si riferiscono.

**E' fatto divieto, pertanto, di cumulare i permessi orari "giornalieri" per allattamento in un'altra giornata determinando in tal modo un giorno di riposo per il dipendente.**

In caso di parto plurimo i periodi di riposo sono raddoppiati e le ore aggiuntive possono essere utilizzate anche dal padre lavoratore.

I riposi sono riconosciuti anche al padre lavoratore (art. 40):

- quando il figlio è affidato al padre
- in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga
- quando la madre non è lavoratrice dipendente
- in caso di morte o grave infermità della madre

SEGRETERIA DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Regione Siciliana - Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Civico - G. Di Cristina - Benfratelli" 16 GEN. 2014

Sede legale: Piazza Nicola Leotta, 4 - 90127 PALERMO C.F./P.IVA n. 05841770828

Nr. 92

Nell'ipotesi di madre non lavoratrice dipendente, deve essere ricompresa anche la lavoratrice casalinga (si vedano Consiglio di Stato, sez. VI, n. 4293/2008; Cassazione, sez. III, n. 20324/2005 e lettera circolare del ministero del Lavoro del 12 maggio 2009).

Le ore di cui sopra sono interamente retribuite.

Ciò premesso, si comunica che i soggetti in indirizzo non possono autorizzare una articolazione oraria che preveda il cumulo delle ore di permesso per allattamento determinando il godimento di giorni di riposo per la lavoratrice o lavoratore. I permessi orari per allattamento devono essere fruiti esclusivamente nella singola giornata di lavoro.

Il Direttore S.O.C.  
Dott. Salvatore Molinari



Resp. del Proc. : Grazia Le Nobile

