

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 5/1/2023, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

vista l'istanza prot. n. 6505/2023 (allegata alla presente), con la quale la **Dipendente Grimaudo Brigida Matr. N. 2977**, Infermiere in servizio presso l'U.O.C. chirurgia toracica, chiede, a decorrere dal 01/05/2023, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale Verticale **con articolazione della prestazione lavorativa da rendere nei giorni di giovedì dalle 14.00 alle 20.00, venerdì dalle 7.00 alle 14.00 e sabato dalle 7.00 alle 14.00, con una percentuale pari al 55,55% della prestazione lavorativa a tempo pieno** ed con una turnazione da concordare con il responsabile della UO ;

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 73 comma 2 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021,

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dal dipendente, la trasformazione del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale è stato concordato con il Dirigente superiore;

ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente **M Grimaudo Brigida Matr. N. 2977**, Infermiere in servizio presso l'U.O.C. chirurgia toracica, trasformando per anni due (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/05/2023, il precedente rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale **con articolazione della prestazione lavorativa da rendere nei giorni di giovedì dalle 14.00 alle 20.00, venerdì dalle 7.00 alle 14.00 e sabato dalle 7.00 alle 14.00, con una percentuale pari al 55,55% della prestazione lavorativa a tempo pieno**;

Considerato che, per effetto dell'art. 75 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività sopresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 74 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

ACCOGLIERE l'istanza della dipendente **Grimaudo Brigida, Matr. N. 2977**, Infermiere in servizio presso l'U.O.C. chirurgia toracica;

TRASFORMARE a decorrere dal **1/5/2023**, ai sensi degli artt. 73 e segg. del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021, per un periodo non inferiore ad anni due (fatte salve diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali), , il rapporto di lavoro da Tempo Pieno a **Tempo Parziale Verticale con articolazione della prestazione lavorativa da rendere nei giorni di giovedì dalle 14.00 alle 20.00, venerdì dalle 7.00 alle 14.00 e sabato dalle 7.00 alle 14.00, con una percentuale pari al 55,55% della prestazione lavorativa a tempo pieno** e con una turnazione da concordare con il responsabile della UO;

Prendere atto che la trasformazione di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25%, previsto dal C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021, della dotazione organica aziendale del personale amministrativo in cui è compresa la medesima posizione funzionale della richiedente;

Corrispondere a **Grimaudo Brigida**, a decorrere dal 01/05/2023 il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time Verticale al 55,55%, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico e del lavoro

straordinario nei limiti previsti; del Congedo Ordinario, delle festività sopresse e delle altre assenze previste dalla normativa di legge e dai CCNL;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

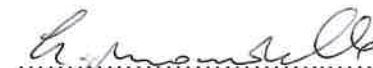
Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 23/04/23 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

- ☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- ☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione
- ☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 26/ARD

del 20 APR. 2023

OGGETTO: *DIPENDENTE GRIMAURO BRIGIDA MATRICOLA N. 2977 –
TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A
TEMPO PARZIALE VERTICALE.*

U.O.C. Risorse Umane

Proposta n. _____ del _____

- ☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico
del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2023

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2023

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventitre il giorno VENTI del mese di APRILE, nella sede della U.O.C. RISORSE UMANE dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 5/1/2023, assistito da MONTELUO GIUSEPPINA, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina: