



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Civico Di Cristina Benfratelli**  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**E.I.**

**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 000755

del 10 MAG. 2023

**OGGETTO:** Rettifica ed integrazione deliberazione n. 280/2023 – Ulteriore concessione dei permessi per il diritto allo studio per l'anno solare 2023 ai dipendenti matric. n. 8365 – 9328 – n. 7901 e n. 9075

**U.O.C. RISORSE UMANE**

Proposta n. 390/ARU del 09 MAG. 2023

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento  
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS  
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC  
Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO**  
**VERIFICA CONTABILE - BILANCIO**  
**Esercizio 2023**

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2023  
(euro) \_\_\_\_\_

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

\_\_\_\_\_

Scheda BUDGET allegata  
datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile del procedimento \_\_\_\_\_ Il Direttore dell'U.O.C. \_\_\_\_\_

L'anno duemilaventitre giorno dieci del mese di Maggio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n. 53/2022 del 29.12.2022 assistito da Dott. Roberto Colletti quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

09 MAG 2023

**Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti**

**Visto** l'art. 62 del C.C.N.L. 2019 – 2021 Comparto Sanità del 02/11/2022 il quale disciplina l'istituto del Diritto allo Studio, mediante la concessione dei permessi retribuiti nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno;

**Premesso** che con deliberazione n. 280 del 22/02/2023 è stato concesso, ai sensi dell'art. 62 del C.C.N.L. 2019 – 2021, **il diritto allo studio per l'anno 2023 a n. 44 dipendenti** di questa Azienda che hanno presentato istanza e rientranti nella percentuale prevista del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio dell'anno (**pari per l'anno 2023 a n. 68 unità**);

**Considerato** che:

- con il succitato provvedimento n. 280//2023 non è stato concesso il diritto allo studio alla dipendente Di Campo Maria Francesca, nata il 05/01/1992 per la frequenza del Corso di laurea specialistica/magistrale in biologia sanitaria in quanto il corso di studi si svolge on line senza obblighi di orario;
- la dipendente ha chiesto personalmente e con E-mail del 27/02/2023 di rivedere la sua posizione in quanto il corso di studi prevede che gli esami si svolgano in sede e precisamente a Siena e che i permessi previsti dal CCNL gg. 8 per esami e per aggiornamento non sono sufficienti a coprire i giorni di esami previsti e le giornate di viaggio;

**Atteso** che le motivazioni esplicate dall'interessata sono ritenute meritevoli di essere accolte si ritiene di poter concedere la fruizione delle 150 ore per permessi studio alla dipendente per l'anno 2023 :

N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	CORSO DI STUDI
45	Di Campo Maria Francesca	05/01/1992	Corso di laurea specialistica/magistrale in biologia sanitaria

**Considerato** che la dipendente **Agnello Annalisa Giusy**, beneficiaria dei permessi studio per l'anno 2023 ha segnalato con E-mail del 28/02/2023 che nel provvedimento n. 280//2023 il suo nome riporta un errore materiale in quanto anziché Annalisa Giusy viene riportato Liboria Giusy;

**Ritenuto**, pertanto, di rettificare la deliberazione n. 280 del 22/02/2023 correggendo il nome riportato nel provvedimento che è **Agnello Annalisa Giusy** invece che Agnello Liboria Giusy;

**Preso Atto** che sono pervenute ulteriori n. 5 richieste di concessione delle 150 ore per motivi di studio, per l'anno solare 2023, con lo scopo di frequentare i Corsi di studio sotto indicati :

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	CORSO DI STUDI
BARBIERA Riccardo	19/10/1982	Laurea in Medicina -
CASTELLUZZO Salvatore	29/07/1987	Master di 1° liv. In infermieristica Legale e forense
DENARO Francesca	09/07/1987	Master di 2° liv. InFunzioni di Coordinamento
DI GIOVANNI Antonino	25/12/1987	Master di 1° liv. In funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie
MEGNA Noemi	21/05/1998	Master primo livello in assistenza infermieristica avanzata al paziente critico

**Preso Atto** che:

- ✓ i permessi spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito del 3% succitato, essi sono concessi nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;

- ✓ i permessi sono concessi per la partecipazione a corsi, svolti anche in modalità telematica, destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari compreso ciclo di dottorato di ricerca qualora non svolto in congedo, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami;
- ✓ il personale interessato ai corsi ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale;
- ✓ qualora il numero delle richieste superi il limite massimo del 3% previsto, la concessione dei permessi avviene secondo l'ordine di priorità e dei criteri previsti dai comma 6 – 7 - 8 del suindicato art. 62 del C.C.N.L. 2019 – 2021;
- ✓ ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;

**Preso Atto**, altresì, che:

- della nota DFP n. 79983 del 14/12/2020 che richiama gli orientamenti formulati dall'Aran, secondo i quali potrebbe ammettersi la fruizione dei permessi "nel caso in cui il dipendente fosse in grado di presentare comunque tutta la documentazione prescritta per la generalità dei lavoratori per i corsi di studio non telematici ed in particolare un certificato dell'università che, con conseguente e piena assunzione di responsabilità, attesti in quali giorni quel determinato dipendente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica, ovviamente, **in orari necessariamente coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative ... in particolare, dovrebbe essere certificato che solo in quel determinato orario il dipendente poteva e può seguire le lezioni.**" (Orientamento ARAN, AGF-032);
- secondo il parere ARAN - CSAN63 - **"le 150 ore per il diritto allo studio non possono essere fruite anche per la partecipazione ai tirocini formativi ancorché necessari al conseguimento del titolo di studio.**
- e che comunque *" Nel caso in cui il conseguimento del titolo preveda l'esercizio di un tirocinio, l'azienda o ente potrà valutare con il dipendente, nel rispetto delle incompatibilità e delle esigenze di servizio, modalità di articolazione della prestazione lavorativa che facilitino il conseguimento del titolo stesso."*

**Accertato** che:

le ulteriori n. 5 richieste presentate dai dipendenti **BARBIERA Riccardo - CASTELLUZZO Salvatore - DENARO Francesca - DI GIOVANNI Antonino** e **MEGNA Noemi**, sono solo in n. 3 rispondenti ai requisiti di cui al citato art. 62 del CCNL 2019 - 2021, e pertanto possono accogliersi, fatta salva ulteriore e più approfondita disamina delle richieste, della documentazione presentata e delle dichiarazioni rese :

N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	CORSO DI STUDI
46	BARBIERA Riccardo	19/10/1982	Laurea in Medicina -
47	DENARO Francesca	09/07/1987	Master di 2° liv. InFunzioni di Coordinamento
48	MEGNA Noemi	21/05/1998	Master primo livello in assistenza infermieristica avanzata al paziente critico

**Ritenuto**, pertanto, di non accogliere le richieste di permessi studio (150 ore) dei dipendenti **CASTELLUZZO Salvatore e DI GIOVANNI Antonino** in quanto richiedono i permessi studio per Corsi on line senza orari prefissati e/o per il tirocinio, in considerazione dei pareri ARAN - CSAN63- AGF-032 - CFC57b – dai quali si rileva che non possono essere concessi i permessi ai dipendenti che dovrebbero fruire delle ore studio solo per lezioni on line senza orari predeterminati e/o solo per la frequenza del tirocinio;

**Ritenuto di dare atto** che le unità di personale che beneficiano del diritto allo studio nell'anno 2023, con i n. 3 dipendenti suindicati, assommano complessivamente a n. **48** e che tale numero non supera la percentuale del 3%, confermata nel nuovo CCNL 2019 – 2021, pari a **68** unità per l'anno solare 2023;

**Prendere Atto** che si procederà alla disamina delle ulteriori istanze che perverranno secondo l'ordine di

presentazione, se rientranti nel limite di percentuale, ed a parità di data secondo i criteri di priorità previsti dal CCNL, per un eventuale loro accoglimento.

**Precisato** che i permessi in oggetto spettano esclusivamente per la frequenza delle lezioni/corsi coincidenti con l'orario di servizio o per sostenere gli esami, per la sola giornata della prova frequenza (comprendendo il tempo per raggiungere gli istituti dove si tengono lezioni e/o esami anche fuori sede), pertanto, non potranno essere fruiti se l'organizzazione delle lezioni/corsi consente la frequenza anche in orario compatibile con lo **svolgimento dell'attività lavorativa, né per seguire corsi di studio programmati al di fuori dell'attività lavorativa;**

**Precisato**, altresì, che secondo il parere ARAN parere CFC57b, fornito per altro Comparto, gli studenti che seguono lezioni on line devono fornire al proprio datore di lavoro la certificazione mediante la quale l'università attesta che quel determinato dipendente ha seguito personalmente ed effettivamente, in orari coincidenti con quelli lavorativi, le lezioni da remoto;

**Precisato**, infine, che ai sensi dell'art.62 comma 9 del CCNL Comparto Sanità, i beneficiari devono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato. Permane in capo al dipendente l'obbligo di documentare la frequenza alle lezioni/corsi e/o il sostenimento degli esami per i quali sono stati concessi i permessi in parola, pena il recupero delle ore utilizzate;

**Ritenuto di dare atto che :**

- ✓ il beneficio di fruizione del permesso è da ritenersi valido dalla data del **01/01/2023 fino alla data del 31/12/2023;**
- ✓ i beneficiari dei permessi dovranno fornire adeguata certificazione in ordine alla frequenza alle scuole e ai corsi, nonché agli esami finali sostenuti;
- ✓ la validazione della fruizione dei permessi è subordinata, per i dipendenti iscritti ad Università Telematiche, alla presentazione di apposita autocertificazione, comprovante l'avvenuto collegamento alle lezioni concomitanti con l'orario di lavoro (lezioni in DAD e/o lezioni con orari prefissati), **con la precisazione che l'Azienda si riserva di disporre opportuni controlli presso le stesse Università Telematiche;**
- ✓ **i permessi già concessi e non adeguatamente giustificati verranno considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;**

**Ritenuto di dare atto :**

- ✓ **che il dipendente a tempo determinato** il Sig. **BARBIERA Riccardo** usufruirà delle ore dei permessi studio *riproporzionate alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;*
- ✓ che per quanto attiene **ai dipendenti con rapporto di lavoro in part-time** *(sia verticale che orizzontale)* la concessione delle 150 ore di diritto allo studio va applicata in misura ridotta, proporzionalmente alle giornate di lavoro prestate nell'anno (v. ARAN SAN152 Orientamenti applicativi);
- ✓ **ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato** iscritti a corsi universitari **con lo specifico status di studente a tempo parziale**, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

**PROPONE**

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Rettificare** la deliberazione n. 280 del 22/02/2023 specificando che il nominativo della beneficiaria del diritto allo studio per l'anno 2023 è **AGNELLO Annalisa Giusy** e non come riportato erroneamente AGNELLO Liboria Giusy;
2. **Integrare** il provvedimento n. 280/2023 inserendo tra i beneficiari dei permessi studio la dipendente **Di Campo Maria Francesca**, nata il 05/01/1992, in considerazione delle motivazioni addotte dalla stessa, e **concedendole** conseguentemente la fruizione delle 150 ore per permessi studio per l'anno 2023 :

N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	CORSO DI STUDI
45	Di Campo Maria Francesca	05/01/1992	Corso di laurea specialistica/magistrale in biologia sanitaria

3. **Concedere** il diritto delle 150 ore per motivi di studio ai sottoelencati ed ulteriori dipendenti rispondenti ai requisiti dell' art. 62 del CCNL 2019 - 2021, fatta salva ulteriore e più approfondita disamina delle richieste, della documentazione presentata e delle dichiarazioni rese :

N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	CORSO DI STUDI
46	BARBIERA Riccardo	19/10/1982	Laurea in Medicina -
47	DENARO Francesca	09/07/1987	Master di 2° liv. in Funzioni di Coordinamento
48	MEGNA Noemi	21/05/1998	Master primo livello in assistenza infermieristica avanzata al paziente critico

4. **Non accogliere** le richieste di permessi studio (150 ore) dei dipendenti **CASTELLUZZO Salvatore e DI GIOVANNI Antonino** in quanto richiedono i permessi studio per Corsi on line senza orari prefissati e/o per il tirocinio, in considerazione dei pareri ARAN - CSAN63- AGF-032 - CFC57b;
5. **Dare Atto** che le unità di personale che beneficiano del diritto allo studio nell'anno 2023, con i n. 3 dipendenti suindicati, assommano complessivamente a **n. 48** e che tale numero non supera la percentuale del 3%, confermata nel nuovo CCNL 2019 – 2021, pari a **68** unità per l'anno solare 2023;
6. **Evidenziare** che:
  - i permessi in oggetto spettano esclusivamente per la frequenza delle lezioni/corsi coincidenti con l'orario di servizio o per sostenere gli esami, per la sola giornata della prova frequenza (comprendendo il tempo per raggiungere gli istituti dove si tengono lezioni e/o esami anche fuori sede), pertanto, non potranno essere fruiti se l'organizzazione delle lezioni/corsi consente la frequenza anche in orario compatibile con lo **svolgimento dell'attività lavorativa, né per seguire corsi di studio programmati al di fuori dell'attività lavorativa**;
  - secondo il parere ARAN parere CFC57b, fornito per altro Comparto, **gli studenti che seguono lezioni on line devono fornire al proprio datore di lavoro la certificazione** mediante la quale **l'università attesta che quel determinato dipendente ha seguito personalmente ed effettivamente, in orari coincidenti con quelli lavorativi, le lezioni da remoto** ;
  - ai sensi dell'art.62 comma 9 del CCNL Comparto Sanità, i beneficiari devono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato. Permane in capo al dipendente l'obbligo di documentare la frequenza alle lezioni/corsi e/o il sostenimento degli esami per i quali sono stati concessi i permessi in parola, pena il recupero delle ore utilizzate;
7. **Dare atto**, per quanto sopra specificato, **che** :
  - ✓ il beneficio di fruizione del permesso è da ritenersi valido dalla data del **01/01/2023 fino alla data del 31/12/2023**;
  - ✓ i beneficiari dei permessi dovranno fornire adeguata certificazione in ordine alla frequenza alle scuole e ai corsi, nonché agli esami finali sostenuti;
  - ✓ la validazione della fruizione dei permessi è subordinata, per i dipendenti iscritti ad Università

Telematiche, alla presentazione di apposita autocertificazione, comprovante l'avvenuto collegamento alle lezioni concomitanti con l'orario di lavoro (lezioni in DAD ossia lezioni con orari prefissati), **con la precisazione che l'Azienda si riserva di disporre opportuni controlli presso le stesse Università Telematiche;**

- ✓ **i permessi già concessi e non adeguatamente giustificati verranno considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;**

**8. Dare atto che :**

- ✓ **che il dipendente a tempo determinato** il Sig. **BARBIERA Riccardo** usufruirà delle ore dei permessi studio *riproporzionate alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;*
- ✓ che per quanto attiene **ai dipendenti con rapporto di lavoro in part-time** (sia verticale che orizzontale) la concessione delle 150 ore di diritto allo studio va applicata in misura ridotta, proporzionalmente alle giornate di lavoro prestate nell'anno (v. ARAN SAN152 Orientamenti applicativi);
- ✓ **ai lavoratori** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato iscritti a corsi universitari **con lo specifico status di studente a tempo parziale**, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;

**9. Dare Atto** che si procederà alla disamina delle ulteriori istanze che perverranno secondo l'ordine di presentazione, se rientranti nel limite di percentuale, ed a parità di data secondo i criteri di priorità previsti dal CCNL, per un eventuale loro accoglimento.

**10. Fare Carico al Servizio Rilevazione Presenze :**

- ✓ di vigilare sulla corretta fruizione delle 150 ore, tenendo conto che il diritto allo studio compete esclusivamente per la partecipazione alle lezioni e, quindi, per la frequenza (comprendendo il tempo per raggiungere gli istituti dove si tengono lezioni e/o esami anche fuori sede) e non possono essere utilizzati per la preparazione agli esami e per il tirocinio tenendo conto, altresì, che **al personale in part-time le ore di permesso per diritto allo studio vengono concesse in misura ridotta, proporzionalmente alle giornate di lavoro prestate nell'anno, e che al personale a tempo determinato il numero delle ore viene riproporzionato in base alla durata temporale del contratto di lavoro nell'anno di riferimento;**
- ✓ di tener presente per la validazione della fruizione dei permessi studio ai dipendenti che frequentano Corsi di Studio con lezioni on-line che gli stessi dovranno presentare apposita autocertificazione, comprovante l'avvenuto collegamento alle lezioni concomitanti con l'orario di lavoro (lezioni in DAD ossia lezioni con orari prefissati); le autocertificazioni devono contenere tutti i dati volti a permettere all'Amministrazione i controlli sulle dichiarazioni rese, atteso che **l'Azienda si riserva di disporre opportuni controlli presso le stesse Università Telematiche e/o altri Istituti;**
- ✓ di tener presente che ai **lavoratori** a con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato iscritti a corsi universitari **con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta**, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente;

**11. Fare Carico ai dipendenti beneficiari del diritto:**

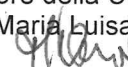
- ✓ dell'onere della trasmissione a questa Amministrazione delle attestazioni di frequenza, nonché dell'attestato rilasciato a fine corso e/o delle dichiarazioni sostitutive rilasciate secondo la normativa di riferimento, in mancanza dei quali i permessi già utilizzati verranno considerati aspettativa per motivi personali;
- ✓ dell'onere di comunicare l'eventuale non ammissione al corso o rinuncia al diritto, qualunque sia la causa.

**12. Curerà** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

**13. La pubblicazione del presente provvedimento sul sito WEB Aziendale al Link "delibere" varrà come notifica agli interessati ed ai Servizi/U.O. di assegnazione degli stessi.**

**14. Munire** la presente deliberazione della clausola di **immediata esecutività**, ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, considerato che i beneficiari devono fruire dei permessi nell'anno 2023 già iniziato.

Il Direttore della U.O.C.  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Sul presente atto viene espresso

parere \_\_\_\_\_ dal

parere Favoco 15/10/15 dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Gaetano Buccheri)

**IL Commissario Straordinario**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL Commissario Straordinario**

Dott. Roberto Colletti

**Il Segretario verbalizzante**

Giovanna Piro

## PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 14 MAG 2023 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

- 
- 
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

## ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

## Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

---

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Altre annotazioni

---

---