

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informativo dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 21-05-2023 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 122 / ARU

del 17 MAG. 2023

OGGETTO: Matric. 8169 Autorizzazione ad usufruire di un periodo di congedo straordinario ai sensi del Dlgs 151/01 assistenza a disabile grave, per un totale di giorni 147 dal 23/05/2023 al 16/10/2023 -	
<p>U.O.C. RISORSE UMANE</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>Non</u> comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del Procedimento (<u>Sig.ra Letizia Levantino</u>)</p> <p>Il Dirigente U.O.S Gestione Giuridica del personale (<u>Dott. Fabio Marussich</u>)</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (<u>Dott. Maria Luisa Curti</u>)</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2023</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2023 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti</p>	

L'anno duemilaventidue il giorno 17 del mese di Maggio, nella sede della **U.O.C. Risorse Umane** dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n.6 del 5/1/2023 assistito dal Collab. Amm.vo Adolfo Jure quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n° 6 del 5/1/2023, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stata delegata, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot. N° 8515 del 16/05/2023 presentata dal dipendente matric. 8169 con la quale chiede di potere usufruire di un periodo di congedo straordinario per un totale di giorni 147, per assistere il familiare disabile che necessita di cure ai sensi della legge 388/00 art. 80 dell'art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001 **a decorrere dal 23/05/2023 al 16/10/2023 -**

PRESO ATTO CHE durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; **, per l'anno 2023, l'importo complessivo massimo retribuzione e contribuzione a carico del datore di lavoro annua congedo straordinario art. 42, co.5, d.lgs 151/2001 è di € 53.687.00**

PREMESSO CHE il dipendente ha usufruito già di giorni 150 di congedo straordinario;

CONSIDERATO CHE durante il periodo di congedo, al dipendente è prevista la corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 13° mensilità, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da retribuzione figurativa;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, eseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

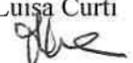
AUTORIZZARE il dipendente Matric. 8169 in servizio a tempo indeterminato ad usufruire di un periodo di congedo straordinario ai sensi del Dlgs 151/01 per un totale di giorni 147 a decorrere dal 23/05/2023 al 16/10/2023.

DARE ATTO che alla data del 16/10/2023 il dipendente matric. 8169 avrà usufruito di 297 giorni di congedo straordinario Dlgs 151/01.

TRASMETTERE il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

Lucia Odo