



E.I.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 000984

del 22 GIU. 2023

OGGETTO: Determinazione dei Fondi contrattuali consolidati per l'anno 2022 e dei fondi provvisori per l'anno 2023 - Personale del Comparto

U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2023
<p>Proposta n. <u>489/AED</u> del <u>15 GIU. 2023</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Economico del Personale Dott. Marco Di Giovanni <i>Marco Di Giovanni</i></p> <p>Il Responsabile dell'UOS Trattamento Giuridico del Personale Dott. Fabio Marussich <i>Fabio Marussich</i></p> <p>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti <i>Maria Luisa Curti</i></p>	<p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2023 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>_____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>

L'anno duemilaventitre giorno ventidue del mese di Giugno, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n. 53/2022 del 29.12.2022 assistito da Sgr. Valerio Nestè, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

21 GIU. 2023

Il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Richiamato il CCNL del personale del comparto Sanità relativo al triennio 2019 – 2021, firmato in data 02.11.2022, e in particolare l'art. 101, commi 1 e 2, che detta le regole di incremento del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e del "Fondo premialità e fasce" rispettivamente ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 del personale del comparto;

Richiamato altresì il CCNL del personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2019 – 2021, firmato in data 02.11.2022, in particolare gli artt. 102 e 103 che istituiscono e dettano le regole di costituzione, a partire dall'anno 2023, dei nuovi fondi " fondo degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e "fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103);

Considerato che con la deliberazione n. 585 del 29/04/2022 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi provvisori per l'anno 2022 del personale del comparto, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati in via definitiva a consuntivo, in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidessero sulla costituzione dei fondi stessi:

a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018 € 9.586.074,82

b) Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018 € 9.330.638,69

Attesa la necessità di definire in via definitiva i Fondi Contrattuali per l'anno 2022 per il personale del Comparto;

Ritenuto altresì necessario determinare provvisoriamente la consistenza delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2023, dando atto che per poter determinare l'ammontare definitivo dei fondi per l'anno 2023 è necessario attendere la chiusura dell'esercizio ovvero il 31/12/2023;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.L. 75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, "*... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

Richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "*... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*";

Visto l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che "*A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il*

trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

Vista la circolare MEF prot. 6847/C1PERS/C7SAN del 02/09/2020, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'Art. 11 c.1. del D.L. 35/2019;

considerato che dal raffronto tra il personale in servizio al 31/12/2022 con quello in servizio al 31/12/2018, effettuato come da indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la sopracitata nota, si è rilevato un incremento del personale in servizio nell'Area di riferimento, configurandosi pertanto l'applicazione del Decreto in oggetto;

rilevato che nella “stima a finire” del consuntivo anno 2022 questa Amministrazione ha già conteggiato e trasmesso all'Assessorato della Salute gli incrementi del sopracitato Decreto secondo le modalità operative di cui alla Circolare MEF, aumentando in modo strutturale i Fondi in seguito all'incremento del personale in servizio, e che non è seguito riscontro alcuno che di fatto ne inibisse l'applicazione;

ritenuto, pertanto, per quanto sopra di dover dare applicazione ai contenuti del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria” anche in fase di costituzione definitiva dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 del personale del comparto;

Visto il seguente prospetto di determinazione delle poste correttive dei Fondi contrattuali anno 2022 per l'Area del comparto per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato testé richiamata:

	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018)	FONDO PREMIALITA' E FASCE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO (art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018)
Fondi 2018 (A)	8.911.818,27 €	9.208.896,62 €
A detrarre (risorse variabili) (B)	- €	- €
Quota di Fondo Utile al calcolo del valore medio pro - capite C=(A-B)	8.911.818,27 €	9.208.896,62 €
n. dipendenti anno 2018 (D)	1902,00	1902,00
Valore medio 2018 (E= C/D)	4.685,50 €	4.841,69 €
n. dipendenti anno 2022 -FTE (F)	1953,46	1953,46
Delta Teste G=F-D	51,46	51,46
Incremento Fondi 2021 H=E*G	241.115,83 €	249.153,37 €

Ritenuto necessario, per quanto sopra, consolidare la consistenza dei Fondi Contrattuali del Comparto dell'ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli per l'anno 2022, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1):

	Anno 2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.563.630,10
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.651.825,26

Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2023, previsti dagli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022, sulla scorta dei criteri e degli elementi risultanti dagli schemi

allegati (ALLEGATO 2) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella misura seguente:

	Anno 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022)	8.401.776,31
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022)	10.841.605,00

Dato atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio 2022 e del bilancio di previsione 2023;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.

PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi del personale del Comparto dell'ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli per l'anno 2022, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1):

	Anno 2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.563.630,10
Fondo premialità e fasce (art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018)	9.651.825,26

2. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2023, previsti dagli artt. 102 e 103 del nuovo C.C.N.L. siglato in data 02.11.2022, sulla scorta dei criteri e degli elementi risultanti dagli schemi allegati (ALLEGATO 2) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella misura seguente:

	Anno 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022)	8.401.776,31
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022)	10.841.605,00

3. di riservarsi di definire in data successiva al 31/12/2023 l'ammontare delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2023;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata nei rispettivi conti del bilancio 2022 e del bilancio di previsione 2023 ;
5. di notificare la presente Deliberazione :
 - al Collegio Sindacale

- all'U.O. Economico Finanziario
 - alle OO.SS. del Comparto
6. di dare immediata esecutività al presente provvedimento;
 7. di stabilire che curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane.

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Sul presente atto viene espresso

parere _____ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

parere  dal

IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Gaetano Buccheri

Il Commissario Straordinario

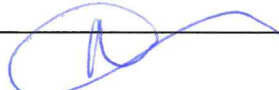
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

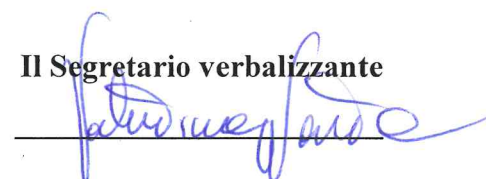
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

Il Commissario Straordinario

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 25 GIU. 2023 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni
