E.I.

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 001078 del 05 LUG. 2023

OGGETTO: Dott. MUNI' Domenico, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex ctg. D), dipendente a tempo indeterminato dell'ASP di Catania. Assenso al comando in entrata, ex art. 20 CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, per un periodo di anni uno, presso questa Azienda. - Decorrenza immissione in servizio.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 525/ARU del 30 GIU. 2023

☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2023

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2023

(euro)_____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda BUDGET allegata

datata_____

Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventitre giorno cinque del mese di Luglio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n. 53/2022 del 29.12.2022 assistito dalla Dott.ssa Giovanna Greco, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

03 LUG. 2023

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane – Dott.ssa Maria Luisa Curti

Viste :

- la richiesta di comando in entrata presso questa ARNAS del 01/03/2023, rubricata al prot. gen. al n. 0005273 del 02/03/2023, del Dott. **MUNI' Domenico**, nato a Palermo il 26/09/1972, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - (ex ctg. D) già in servizio a tempo determinato presso questa Azienda e dipendente a tempo indeterminato dell'ASP di Catania;
- la nota prot. n. 0004859 del 03/03/2023 con la quale è stato chiesto all'Azienda di appartenenza del **Dott. MUNI' Domenico**, il nulla osta alla concessione della posizione di comando per la durata di anni uno, ai sensi dell'art. 20 del CCNL integrativo del 20/09/2001;
- la nota del prot.n. 136195 del 21/06/2023, registrata al n. 13127 del 23/06/2023, con cui l'Azienda di appartenenza concede all'interessato la posizione di comando per anni uno e propone quale decorrenza dell'Istituto **l'01/07/2023 sino al 30/06/2024**;
- la nota prot.n. 13281 del 26/06/2023 on la quale questa ARNAS ha confermato la disponibilità ad accogliere in comando l'interessato per anni uno con decorrenza **dal 01/07/2023,** precisando che questa Azienda provvederà a sostenere direttamente gli oneri del comando compreso il trattamento economico dell'interessato;

Considerato che il dipendente è già in servizio presso questa ARNAS e che costituisce, pertanto, un mantenimento dei Lea e di una adeguata organizzazione reperire personale in detto profilo;

Visto l'art. 20 comma 1 del CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità, stipulato il 7 aprile 1999, che recita *"Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente."*

VISTO l'art. 20 comma 2 del medesimo CCNL che recita *"Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza.";*

Dato Atto della vacanza dei posti in dotazione organica in ordine al profilo giuridico/professionale di tecnico sanitario di radiologia medica – Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex ctg. D)

Ritenuto di concedere la posizione di comando presso questa Azienda al Dott. **MUNI' Domenico**, nato a Palermo il 26/09/1972, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - (ex ctg. D), dipendente a tempo indeterminato dell'ASP di Catania e già in servizio a tempo determinato presso questa ARNAS, per la durata di un anno, a decorrere dal 01 Luglio 2023 e sino al 30 giugno 2024;

Ritenuto di dare atto che questa ARNAS provvederà direttamente al pagamento degli emolumenti all'interessato e degli oneri relativi al comando, così come concordato con l'Azienda di provenienza ed altresì a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi del TSRM comandato;

Ritenuto di dare atto che al Dott. **MUNI' Domenico**, continueranno ad essere riconosciute le competenze fisse già percepite nell'Azienda di provenienza e rilevate dallo statino stipendiale;

Ritenuto di dare atto che la spesa economica è stata già determinata in quanto il dipendente è già in servizio a tempo determinato presso questa ARNAS;

Ritenuto di dare atto che :

- qualora l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto al/'U.O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, conseguentemente questa ARNAS procederà a revocare il comando con un preavviso .di giorni 15 (quindici);
- nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno), si procederà a revocare la posizione del comando con un preavviso di almeno 15 giorni;
- tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifichi un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, con un preavviso di almeno 15 giorni.

Ritenuto di dare atto che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C Risorse Umane;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Prendere Atto** della concessione della posizione di comando presso questa Azienda al Dott. **MUNI' Domenico**, nato a Palermo il 26/09/1972, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - (ex ctg. D) - Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex ctg. D), dipendente a tempo indeterminato dell'ASP di Catania e già in servizio a tempo determinato presso questa ARNAS, per la durata di un anno, a decorrere dal 01 Luglio 2023 e sino al 30 giugno 2024;

2. **Dare Atto** che questa ARNAS provvederà direttamente al pagamento degli emolumenti all'interessato ed a farsi carico degli oneri relativi al comando, ed altresì a rilevare le presenze/assenze e a regolare i diritti relativi alla fruizione di ferie, malattie e permessi del TSRM comandato;

3. **Dare Atto** che la spesa economica è stata già determinata in quanto il dipendente è già in servizio a tempo determinato presso questa ARNAS;

4. **Dare Atto che:**
   - qualora l'accertamento della compatibilità dell'idoneità fisica alla mansione del personale comandato rispetto all'U.O. di assegnazione dovesse avere esito negativo, questa ARNAS procederà conseguentemente a revocare il comando con un preavviso di giorni 15 (quindici);
   - nel caso in cui il personale comandato, per qualsiasi motivazione, non sarà in grado di garantire i turni sulle 24 ore (con riferimento in particolare al turno notturno), si procederà a revocare la posizione del comando con un preavviso di almeno 15 giorni;
   - tale comando potrebbe risolversi anticipatamente qualora si verifichi un esubero di personale nel profilo giuridico ricoperto dal dipendente in comando, o per eventuali diverse decisioni aziendali, con un preavviso di almeno 15 giorni.

5. **Dare Atto** che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane

6. **Curera'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane;

7. **Notificare** il presente provvedimento all' Azienda di provenienza, oltre che all'interessato.

8. **Munire** il presente provvedimento di clausola di immediata esecutività per l'approssimarsi della decorrenza dell'Istituto.

Il Direttore della U.O.C. *Risorse Umane*
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Sul presente atto viene espresso

parere _____ **dal** **parere** _____ **dal**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO **IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Gaetano Buccheri

IL Commissario Straordinario

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL Commissario Straordinario

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

Giovanna Greco

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 09 LUG. 2023 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

==========

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

==========

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il_____ **Prot. n.**_____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____del _____come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____del _____come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni

_____

_____