



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

All. 1

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

1480

PERSONALE DELLA DIRIGENZA
PROFESSIONALE, TECNICA E
AMMINISTRATIVA

**COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI
DEFINITIVI ANNO 2022**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.)

h

h/m

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		
Soggetti destinatari		Personale Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo		Fondi contrattuali anno 2022
rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con Delibera 40/2022
		È stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, adottato con Delibera 598/2022
	Dopo il controllo preventivo dei Revisori dei Conti verranno pubblicate le presenti relazioni tecnico finanziaria e Illustrativa.	
Eventuali osservazioni		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Con deliberazione n. 985 del 22/06/2023 sono stati determinati i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (PTA) sulla base delle indicazioni dettate dal CCNL per le Funzioni Locali siglato in data 17/12/2020, il cui ammontare complessivo risulta il seguente:

	Anno 2022
Fondo ex art. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	832.679,04
Fondo ex art. 91 - fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	131.688,43

Nella determinazione a consuntivo delle risorse destinate ai fondi di cui ai sopra citati articoli, l'Amministrazione ha fatto riferimento ai contenuti di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 ai sensi del quale “... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. Il medesimo comma ha inoltre previsto l'abrogazione del comma 236 dell'art. 1 della legge 208/2015, venendo pertanto a cessare la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale prevista da tale ultima norma.

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, “... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”.

Nella costituzione dei suddetti Fondi l'Azienda ha provveduto all'incremento ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che “A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di ((un importo pari al 10 per cento)) dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. **Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.**”;

Dal raffronto tra il personale in servizio al 31/12/2022 con quello in servizio al 31/12/2018, effettuato come da indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. 6847/C1PERS/C7SAN del 02/09/2020, si è rilevato un incremento del personale in servizio nell'Area di riferimento.

Rilevato, altresì, che nella “stima a finire” del consuntivo anno 2022 questa Amministrazione ha già conteggiato e trasmesso all’Assessorato della Salute gli incrementi del sopracitato Decreto secondo le modalità operative di cui alla Circolare MEF, aumentando in modo strutturale i Fondi in seguito all’incremento del personale in servizio, e che non è seguito riscontro alcuno che di fatto ne inibisse l’applicazione;

Si è ritenuto, pertanto, per quanto sopra di dover dare applicazione ai contenuti del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria” in fase di costituzione definitiva dei fondi ex artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 del personale della Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dell’Area delle Funzioni Locali;

Visto il seguente prospetto di determinazione delle poste correttive dei Fondi contrattuali anno 2022 per effetto dell’applicazione dell’art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello stato testé richiamata:

	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA’ DI STRUTTURA COMPLESSA DEI DIRIGENTI RUOLI PTA (art. 8, II biennio del C.C.N.L. 06/05/2010)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO PER LA QUALITA’ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI RUOLI PTA (art. 10, II biennio C.C.N.L. 06/05/2010)
Fondi 2018 (A)	714.120,99 €	105.076,83 €
A detrarre (risorse variabili) (B)	- €	- €
Quota di Fondo Utile al calcolo del valore medio pro - capite C=(A-B)	714.120,99 €	105.076,83 €
n. dipendenti anno 2018 (D)	12,00	12,00
Valore medio 2018 (E= C/D)	59.510,08 €	8.756,40 €
n. dipendenti anno 2022 - FTE (F)	13,89	13,89
Delta Teste G=F-D	1,89	1,89
Incremento Fondi 2022 H=E*G	112.474,05 €	16.549,60 €

I fondi così determinati vengono evidenziati nella sezione I del Modulo I della presente relazione.

Il Commissario Straordinario

(Dott. Roberto Colletti)


