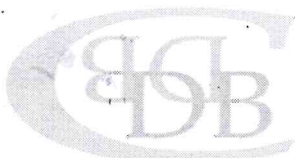


E.I.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Cívico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 01637

del 03 NOV. 2023

OGGETTO: *Presca d'atto della sanzione comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari- Comparto nei confronti del dipendente matricola n. 967*

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 871 del 02/11/23

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2023

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2023
(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventitre giorno tre del mese di Novembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n.53/2022 del 29/12/2022 e prorogato nelle funzioni al 31/01/2024 giusto DA n. 32/2023 GAB del 27/10/2023 assistito da Dott. medice di Corbo, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata,

02 NOV. 2023

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane – Dott.ssa Maria Luisa Curti

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. riguardante la materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici, con particolare riferimento all' art. 55 quater comma 1, lettera b D. Lgs. 165/2001 "Licenziamento disciplinare";

Visti, altresì, gli artt. 83 e 84 CCNL del Comparto Sanità vigente (obblighi del dipendente e codice disciplinare);

Atteso che il dipendente matric.n. 967 è stato sottoposto a procedimento disciplinare dinanzi l'UPD per il personale del Comparto;

Visto il verbale del 31/10/2023 della Commissione di Disciplina - Comparto, trasmesso con nota prot. n. 17788 del 31/10/2023, relativo alla seduta tenutasi in data 31.10.2023, nel corso della quale è stato concluso il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola 967, con l'applicazione della sanzione disciplinare del "licenziamento disciplinare con preavviso ai sensi dell'art. 84 comma 9, punto 1, lettera a CCNL 2019-2021";

Prendere atto delle conclusioni adottate dall'UPD con verbale del 31/10.2023 e per l'effetto, dichiarare la risoluzione del rapporto di lavoro, per effetto del licenziamento disciplinare con preavviso sancito dall'UPDC, del dipendente matr. 967 ;

Ritenuto di dare atto che il preavviso del licenziamento del dipendente decorrerà dalla data del **06/11/2023** e che secondo norma contrattuale art. 85, comma 1, lett. c, sono previsti per il dipendente in parola quali termini di preavviso 4 mesi avendo una anzianità di servizio oltre 10 anni, e conseguentemente la cessazione del rapporto di lavoro **decorrerà dal 06/03/2024** (ultimo giorno di servizio in ARNAS il 05/03/2024);

Ritenuto di dare mandato alla UOC Risorse Umane di provvedere agli adempimenti connessi, ivi compresa la notifica del provvedimento al dipendente.

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Prendere Atto** dell'esito del procedimento disciplinare dall'U.P.D. di questa Amministrazione del 31.10.2023 nei confronti del dipendente matric. 967, con il quale viene irrogata la sanzione del licenziamento disciplinare con preavviso.
2. **Dichiarare** la risoluzione del rapporto di lavoro, per effetto del licenziamento disciplinare con preavviso sancito dall'UPDC, del dipendente matr. 967.
3. **Dare Atto** che il preavviso del licenziamento del dipendente decorrerà dalla data del 06/11/2023 e che secondo norma contrattuale art. 85, comma 1, lett. c, sono previsti per il dipendente in parola quali termini di preavviso 4 mesi avendo una anzianità di servizio oltre 10 anni, e conseguentemente la **cessazione del rapporto di lavoro decorrerà dal 06/03/2024** (ultimo giorno di servizio in ARNAS il 05/03/2024).
4. **Disporre** a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.
5. **Curera** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

6. **Conferire** esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93.

Il Direttore UOC Risorse Uman
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Sul presente atto viene espresso

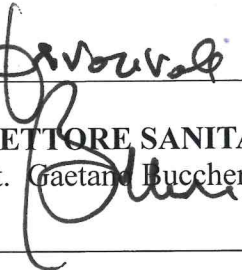
parere _____ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Gaetano Buccheri



IL Commissario Straordinario

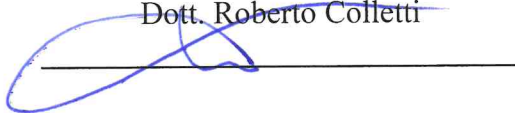
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

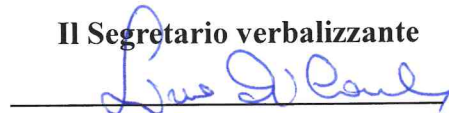
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL Commissario Straordinario

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 05 NOV 2023 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni
