

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 19-11-2023 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINA n. 299 / ARU del 15 NOV. 2023

OGGETTO: *Presa d'atto della sanzione comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari- Comparto nei confronti del dipendente matricola n. 6282*

U.O.C. Risorse Umane

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Funzionario Istruttore
Grazia Lo Nobile

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fabio Marussich

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2023**

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2023

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventitre il giorno _____ del mese di _____, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n.6 del 5/1/2023 e prorogato nelle funzioni al 30/10/2023 giusta DA n° 28/2023 GAB del 29/06/2023 -assistito dal Collab. Amm.vo OROLIANA MARAZZA TRAMONTANA, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. riguardante la materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici,

Visti, altresì, gli artt. 83 e 84 CCNL del Comparto Sanità vigente (obblighi del dipendente e codice disciplinare);

Atteso che il dipendente matric.n. 6282 è stato sottoposto a procedimento disciplinare dinanzi l'UPD per il personale del Comparto;

Visto il verbale della Commissione di Disciplina — Comparto, trasmesso con nota prot 18512 del 10.11.2023, relativo alla seduta tenutasi in data del 10/11/2023, nel corso della quale è stato concluso il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola n. 6282;

Preso Atto che, per effetto del succitato Verbale del 10/11/2023, è stata comminata al dipendente matric.n. 6282 l'applicazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 84 comma 3, lett. a) e b) e dell'art. 84 comma 4, lett. b), la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per una durata di gg. 5;

Ritenuto di dare mandato alla UOC Risorse Umane di provvedere agli adempimenti connessi, ivi compresa la notifica del provvedimento al dipendente.

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Prendere Atto** dell'esito del procedimento disciplinare dell'U.P.D. del Comparto nei confronti del dipendente matric. 6282, di cui al Verbale del 10/11/2023, con il quale viene irrogata la sanzione della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per una durata di gg. 5, ai sensi del combinato disposto dell'art. 84 comma 3, lett. a) e b) e dell'art. 84 comma 4, lett. b);
2. **Dare atto** che la decorrenza della sanzione disciplinare al dipendente matric.n. 6282 sarà comunicata all'U.O.C. Risorse Umane dall'Ufficio Infermieristico di riferimento;
3. **Disporre** a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.
4. **Curera'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante