



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

E.M.

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 01875

del 19 DIC. 2023

OGGETTO: Adozione del Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan, GEP) 2024-2026

U.O.C. STAFF DIREZIONE AZIENDALE

Proposta n. 88 del 18.12.2023

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
(Dr. CARRUBA)

[Signature]

Il Direttore UOC STAFF
Dott. Giuseppe Carruba

[Signature]

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2023**

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2023

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventitre il giorno diciannove del mese di Dicembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n.53/2022 del 29/12/2022 e prorogato nelle funzioni al 31/01/2024 giusto DA n. 32/2023 CAB del 27/10/2023 assistito da Sf. Valentine Nastro, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

18 Dic 2023

Il Direttore UOC STAFF

DATO ATTO che il 05/03/2020 la Commissione Europea ha presentato la sua strategia per la parità di genere 2020-2025, con cui vengono delineate le azioni principali da intraprendere nei prossimi 5 anni per introdurre una prospettiva di uguaglianza di genere in tutti i settori di azione dell'Unione Europea.

DATO ATTO che la Commissione Europea, in coerenza con la strategia per la parità di genere, ha previsto che le istituzioni pubbliche che vogliono accedere ai finanziamenti del prossimo programma quadro Horizon Europe debbano dotarsi di un Piano per l'Equità di Genere o Gender Equality Plan (GEP).

CONSIDERATO che questa Azienda ha fra i suoi obiettivi prioritari anche lo sviluppo di proposte progettuali per l'accesso a finanziamenti comunitari, sia a gestione diretta che indiretta.

DATO ATTO che con delibera 1730 del 21/12 /2022 e successiva integrazione con delibera 275 del 21/02/2023 è stato costituito il Gruppo di Lavoro Aziendale per la predisposizione del piano di equità di genere (*Gender Equality Plan*, GEP).

CONSIDERATO che nel corso del corrente anno il Gruppo ha lavorato, individualmente e collettivamente, alla stesura del GEP aziendale e che tale lavoro, coordinato ed integrato da questa UOC STAFF, ha prodotto il Piano per l'Uguaglianza di Genere 2024-2026 che qui si allega e che costituisce parte integrate del presente provvedimento.

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.

PROPONE

per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di

ADOTTARE il Piano di Uguaglianza di Genere (*Gender Equality Plan*, GEP) aziendale 2024-2026, qui allegato e che fa parte integrante del presente provvedimento.

TRASMETTERE il presente provvedimento a tutte le UUOO dei Dipartimenti Amministrativi e Sanitari.

DARE ampia diffusione al Piano, anche attraverso la creazione di una sottosezione del sito Web aziendale e con ogni altro strumento utile alla comunicazione ed alla disseminazione dei contenuti dello stesso.

MUNIRE il presente atto della clausola di immediata esecutività (art. 53, comma 2 L.R. no. 30 del 30/11/1993).

IL DIRETTORE UOC STAFF

Dr. Giuseppe Carruba

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

ESM 2007/2
parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gaetano Buccheri

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

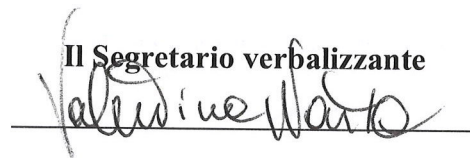
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 24 DIC. 2023 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni
