



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 01887

del 21 DIC. 2023

OGGETTO: *Liquidazione della Retribuzione di Risultato del personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo - anno 2022*

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 939/ANU del 18 DIC. 2023

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Dirigente UOS
Gestione giuridica del personale
Dott. Fabio Marussich

Il Dirigente
Trattamento economico del personale
Dott. Marco Di Giovanni

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2023

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2023

(euro) **Provvedimento non assoggettato a budget aziendale informatico**

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventitre il giorno ventuno del mese di Dicembre nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n. 53/2022 del 29.12.2022 e prorogato nelle funzioni al 31/01/2024 giusto DA n°32/2023 GAB del 27/10/2023 assistito da Maria Luisa Curti quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

19 DIC 2023

Il Direttore dell'U.O.C

Considerato che con la deliberazione n. 985 del 22/06/2023 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi consolidati per l'anno 2022 del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa:

• Fondo per la retribuzione di posizione - art. 90, del C.C.N.L. 17/12/2020 € 832.679,04;

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, del C.C.N.L. 17/12/2020 € 131.688,43;

Richiamata la deliberazione n. 1480 del 09/10/2023 di rettifica e contestuale integrazione della sopra menzionata delibera n. 985/2023;

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 1829 del 12/12/2023 di presa d'atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14/11/2023 tra questa Azienda e la maggioranza della Rappresentatività delle OO.SS. della Dirigenza PTA, con la quale si è preso atto, in via consuntiva, della definizione dei Fondi contrattuali anno 2022 preposti al finanziamento degli aspetti contrattuali del CCNL dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo - triennio 2016-2019 siglato in data 17/12/2020;

Dato atto che le sopra citate delibere sono state trasmesse al Collegio Sindacale, corredate dalle apposite relazioni illustrative e tecnico Finanziarie, ai fini della Certificazione dei suddetti fondi e del parere di conformità dell'accordo sottoscritto in data 14/11/2023 tra la maggioranza della rappresentatività delle OO.SS. della Dirigenza PTA;

preso atto che il Collegio Sindacale ha certificato i suddetti fondi con la seduta effettuata in data 05/12/2023 con il verbale n. 29;

preso atto, altresì, che il Collegio Sindacale ha espresso il parere favorevole di compatibilità economico-finanziaria del sopra citato accordo con la seduta effettuata in data 15/12/2023 con il verbale n. 30;

dato atto che in data 18/07/2023 l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2022;

dato atto che in sede di liquidazione si è proceduto ad accantonare le quote connesse alle schede di valutazione non pervenute alla data dell'elaborazione stipendiale;

richiamato il regolamento per l'erogazione della retribuzione di risultato del personale Dirigente Professionale, Tecnico e Amministrativo sottoscritto in data 07/11/2012;

rilevato che sulla base dei criteri previsti nel sopracitato regolamento, si è proceduto al calcolo e al pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2022, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali, per un importo complessivo pari a € 527.060,10 cui aggiungere Oneri Sociali pari a € 125.440,30 e IRAP pari a € 44.800,11;

Considerato che il Settore Economico Finanziario, con la nota prot. n. 20225 del 05/12/2023, ha trasmesso la certificazione economico-finanziaria riguardo la verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della liquidazione e pagamento dei residui del "Fondo per la retribuzione di posizione" e del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" per l'anno 2022 esprimendo, contestualmente, parere favorevole;

Ritenuto di autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento della retribuzione di risultato del personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo degli altri Dirigenti valutati successivamente al presente

provvedimento in relazione alle istanze che i valutatori di seconda istanza e l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell'attività di valutazione;

evidenziato che l'elenco riportante il dettaglio delle quote spettanti per l'anno 2022 al personale Dirigente valutato è agli atti della U.O. Risorse Umane;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

1. prendere atto che i fondi del personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo dell'anno 2022, sono stati costituiti con le delibere n. 985 del 22/06/2023 e n. 1480 del 09/10/2023, e sono stati certificati dal Collegio Sindacale con la seduta effettuata in data 05/12/2023 con il verbale n. 29;
2. prendere atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14/11/2023 tra questa Azienda e la maggioranza della Rappresentatività delle OO.SS. della Dirigenza PTA, con la quale si è preso atto, in via consuntiva, della definizione dei Fondi contrattuali anno 2022 preposti al finanziamento degli aspetti contrattuali del CCNL della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo – triennio 2016-2019 siglato in data 17/12/2020;
3. prendere atto che il Collegio Sindacale ha espresso il parere favorevole di compatibilità economico-finanziaria del sopra citato accordo con la seduta effettuata in data 15/12/2023 con il verbale n. 30;
4. prendere atto del parere favorevole del Settore Economico Finanziario, espresso con la nota prot. n. 20225 del 05/12/2023, della certificazione economico-finanziaria riguardo la verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della liquidazione e pagamento dei residui del “Fondo per la retribuzione di posizione” e del “Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” per l'anno 2022;
5. prendere atto che in data 18/07/2023 l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2022;
6. prendere atto che in sede di liquidazione della Retribuzione di Risultato anno 2022 si è proceduto ad accantonare le quote connesse alle schede di valutazione non pervenute alla data dell'elaborazione stipendiale;
7. provvedere al pagamento della Retribuzione di Risultato per l'anno 2022, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali, per un importo complessivo pari a € 527.060,10 cui aggiungere Oneri Sociali pari a €. 125.440,30 e IRAP pari a € 44.800,11;
8. dare atto che il dettaglio delle quote spettanti per il 2022 al personale Dirigente valutato, unitamente al dettaglio dei Dirigenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti nonché non ancora valutati, è agli atti della U.O.C Risorse Umane;
9. Autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento della Retribuzione di Risultato del Personale della Dirigenza PTA degli altri Dirigenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle istanze che

i valutatori di seconda istanza e l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell'attività di valutazione;

10. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del 'art. 53, p.7 L.R. 30/93.

11. notificare la presente Deliberazione :

- all'U.O. Economico Finanziario

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Sul presente atto viene espresso
parere _____ dal **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**
parere favorevole dal **IL DIRETTORE SANITARIO**
Dr. Gaetano Buccheri

IL Commissario Straordinario

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- visto il parere favorevole del Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

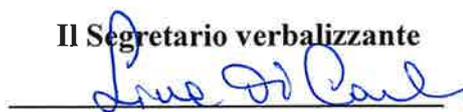
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL Commissario Straordinario

Dott. Roberto Colletti



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 24 DIC. 2023 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

Non sono pervenute opposizioni

Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni
